

**ГАОУ ВО «Дагестанский государственный университет
народного хозяйства»**

Кафедра «Гражданское право»

РАДЖАБОВА ЖАРИЯТ КУРБАНОВНА

**«ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕС-
ПЕЧЕНИЯ»**

**УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ
(курс лекций)**

Махачкала-2019

УДК 347.61
ББК 67.404

*Печатается по решению Учебно-методического совета
Дагестанского государственного университета народного хозяйства*

Составитель:

Раджабова Жарият Курбановна

старший преподаватель кафедры «Гражданское право»
Дагестанского государственного университета народного хозяйства

Внутренний рецензент:

Мусалов Магомед Абдулаевич

кандидат юридических наук, доцент кафедры «Гражданское право»
Дагестанского государственного университета народного хозяйства

Внешний рецензент:

Бахмудов Заур Бахмудович

кандидат юридических наук, советник юстиции 3 класса, начальник юридического отдела Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Дагестан

Раджабова Ж.К. Учебное пособие. (Курс лекций) «Право социального обеспечения» для направления «Юриспруденция», профиля подготовки «Гражданское право» и «Уголовное право». Махачкала: ДГУНХ, 2019. – 133с.

Курс лекций составлен на основе действующего законодательства с учетом судебной практики, раскрывает основные понятия, содержит информацию о социальном обеспечении, а также определяет права, обязанности и гарантии участников данных правоотношений.

Для студентов и аспирантов юридических вузов, юридических служб, руководителей организаций, наемных работников, интересующихся данными вопросами.

ВВЕДЕНИЕ

Право социального обеспечения как самостоятельная отрасль сформировалась в общей системе права относительно недавно. Социальное обеспечение необходимо каждому человеку в течение всей его жизни. При достижении определенного возраста, в случае болезни, инвалидности, безработицы, потери кормильца, наличия детей и в других установленных законодательством Российской Федерации случаях он, так или иначе, нуждается в материальной поддержке и социальном обслуживании.

Социальное обеспечение как способ удовлетворения потребностей граждан осуществляется в денежной и натуральной формах: путем выплаты пенсий, пособий компенсаций, оказания социальных услуг и помощи, социальной медицинской помощи и санаторно-курортного лечения и прочего за счет специально образуемых и выделяемых на эти цели средств. Это так называемые виды социального обеспечения. В совокупности все виды социального обеспечения составляют государственную систему социального обеспечения. Каждый из видов можно рассматривать как элемент, подсистему или относительно самостоятельную систему в рамках государственной системы социального обеспечения.

Основное предназначение социальной политики государства проявляется в защите всего населения и каждого человека.

Вместе с тем решить проблему социальной защищенности в рамках одной правовой отрасли невозможно, поскольку она охватывает одновременно несколько отраслей права. Право социального обеспечения как отрасль права тесно взаимодействует с такими отраслями права как трудовое, гражданское, семейное, жилищное, экологическое отрасли права.

ПОНЯТИЕ, ПРЕДМЕТ, МЕТОД И СИСТЕМА ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

1. Право социального обеспечения как научная дисциплина
2. Правовой механизм организации социального обеспечения в РФ.

1.

Право социального обеспечения – это отрасль российского права, совокупность правовых норм, регулирующих правовое, экономическое и иное обеспечение граждан, которые нуждаются в социальной защите, т.е. нетрудоспособным и трудоспособным гражданам, оказавшимся в определенной жизненной ситуации.

Право социального обеспечения – самостоятельная и важная отрасль права. Под социальным обеспечением понимается система социально-экономических мер по борьбе с необеспеченностью граждан государства, осуществляемых в двух организационно-правовых формах: обязательного социального страхования и социального обеспечения. Право социального обеспечения как отрасль права – совокупность правовых норм, регулирующих общественные отношения, складывающиеся между гражданами и органами социального обеспечения. Каждый вид социального обеспечения, выступающий объектом отношения, порождает свое отношение как элемент общего отношения по социальному обеспечению.

Общее отношение по социальному обеспечению состоит из пяти видов отношений.

1. Пенсионные отношения, возникающие между работником (гражданином) или семьей и органами социального обеспечения по поводу получения одной из пенсий. Для возникновения этих отношений необходимо наступление определенных юридических фактов:

- возраста;
- стажа работы или выслуги лет;
- инвалидности;
- потери кормильца и др.

2. Отношения по выплате различного рода пособий: по временной нетрудоспособности, семьям, имеющим детей и др.

3. Отношения по предоставлению льгот, компенсаций, социальных услуг определенным категориям граждан, например, ветеранам, инвалидам, многодетным семьям, пострадавшим от радиации и др.

4. Процедурные отношения, возникающие при назначении того или иного вида социального обеспечения.

5. Процессуальные отношения, связанные с рассмотрением споров при получении пенсий, пособий и других видов социального обеспечения, в части, не относящейся к гражданскому процессу.

Указанные правоотношения составляют предмет отрасли права социального обеспечения. **Метод** права социального обеспечения отражает специфику правового регулирования отношений в области социального обеспечения и включает в себя следующие признаки.

1. Социальное обеспечение осуществляется государством в лице уполномоченных им органов управления или учреждений.

2. Дополнительное социальное обеспечение осуществляется за счет негосударственных фондов, в том числе фондов добровольного социального страхования.

3. Одним из субъектов отношений социального обеспечения выступает гражданин (или семья), а другим – органы, осуществляющие социальное обеспечение.

Нормы права, составляющие отрасль права социального обеспечения, образуют систему данной отрасли:

1) общая часть содержит нормы, которые выражают общие положения, характеризуют отрасль в целом;

2) особенная часть отрасли включает в себя правовые институты, нормы каждого из которых имеют свой предмет регулирования и составляют часть отрасли: это трудовой стаж и выслуга лет, пенсии, компенсации, льготы, социальное обслуживание и др.

Основными **принципами** права социального обеспечения являются:

1) всеобщность социального обеспечения;

2) всесторонность и многообразие видов социального обеспечения;

3) осуществление социального обеспечения за счет средств фондов социального страхования и средств государственного бюджета.

Правоотношения по социальному обеспечению представляют собой возникающие на основании юр. фактов отношения по поводу предоставления их участникам различных денежных выплат, услуг, льгот государственными и иными правомочными органами.

Юридический факт – это объективно существующие обстоятельства (события или действия), с которым связано возникновение, изменение или прекращение прав и обязанностей между участниками правоотношений.

Правоотношения по соц. обеспечению принято классифицировать по следующим основаниям:

1. по характеру правоотношения, определяемому целями правоотношения (для назначения или получения вида обеспечения, для рассмотрения спора о социальном обеспечении);

2. по видам социального обеспечения (конкретные виды пенсий, пособий, компенсационных выплат, социальных услуг, являющихся объектом правоотношений);

3. по срокам правоотношений (длящиеся постоянно, до определенного срока и разовые).

Исходя из характера и целей правоотношений, все **правоотношения** по социальному обеспечению делятся на 3 вида:

1. основные материальные правоотношения по выплате назначенных пенсий, пособий, компенсационных выплат и оказанию социальных услуг действиями в натуральном виде;

2. предшествующие, как правило, это основные процедурные правоотношения по установлению юридических фактов, их составов для права на определенный вид социального обеспечения и назначение этого обеспечения или отказ в нем;

3. процессуальные правоотношения по разрешению споров о соц. обеспечении.

Правоотношения состоят из трех **элементов**:

1) **Объект** – то, по поводу чего возникают конкретные правоотношения. В правоотношениях по соц. обеспечению объектом могут выступать: пенсионное обеспечение, обеспечение пособиями, социальное обслуживание и т. д.

2) **Субъекты** – это участники указанных правоотношений. В правоотношениях по социальному обеспечению в качестве субъектов выступают: государство в лице государственных органов, с одной стороны, и гражданин либо целая семья, с другой стороны.

3) **Содержание** – это взаимные права и обязанности субъектов правоотношений.

2.

Различают следующие **виды** социального обеспечения, в зависимости от источника финансирования:

1. государственное, которое в свою очередь подразделяется на:

а. *государственное социальное страхование* (которое формируется из страховых взносов) – это система создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер для компенсации или минимизации последствий изменений материального и (или) социального положения работающих граждан, а также в случаях профессионального заболевания, инвалидности, болезни, травмы, беременности и родов, потери кормильца, наступления старости, необходимости получения медицинской помощи, санаторно-курортного лечения и наступления иных установленных законодательством социальных рисков, подлежащих обязательному социальному страхованию.

б. *государственную социальную помощь* (складывающуюся за счет бюджетов разных уровней) – это форма выражения социальной политики государства, направленной на материальное обеспечение определенных категорий граждан из средств госбюджета и специальных внебюджетных государственных фондов в случае наступления событий, признаваемых государством социально значимыми.

ми, с целью выравнивания социального положения этих граждан по сравнению с остальными членами общества.

2. негосударственное финансирование образуемое за счет средств физических и юридических лиц.

Среди **органов социального обеспечения** можно выделить органы обязательного социального страхования и органы государственной власти, органы муниципальных образований, негосударственные органы и общественные организации.

Предметом права социального обеспечения является особый вид общественных отношений, основанных на нормах права социального обеспечения и включающих в себя:

- правоотношения по социальному обеспечению граждан в денежной форме, выраженных в виде пенсии, пособия и компенсации;
- правоотношения процессуального характера;
- правоотношения по социальному обеспечению граждан в форме предоставляемых бесплатно или со скидкой товаров, работ или услуг.

Под **методом правового регулирования права социального обеспечения** понимается совокупность приемов и способов, с помощью которых регулируются отношения в сфере социального обеспечения.

Всякий отраслевой метод правового регулирования общественных отношений характеризуется не одним признаком, а представляет собой целый комплекс средств и способов воздействия на общественные отношения, регулируемые нормами данной отрасли права.

Особенности метода правового регулирования права социального обеспечения:

1. сочетание централизованного, местного, локального и индивидуального регулирования социального обеспечения. В зависимости от подведомственности регулирование отношений в сфере социального обеспечения осуществляется в масштабе всего государства РФ, на уровне субъектов РФ, отдельных организаций и на индивидуальном уровне;

2. порядок установления прав и обязанностей, т.е. права и обязанности субъектов в этой отрасли могут устанавливаться не только нормативным, но и договорным путем;

3. способы правового воздействия – императивный и диспозитивный;

4. в положении субъектов правоотношений выделяют: координацию и субординацию (в первом случае стороны обладают равными правами и обязанностями, а во втором одна из сторон подчиняется другой).

Принципы права социального обеспечения – это основные идеи и положения, которые выражают сущность развития правовых норм в пределах данной отрасли права.

Принципами права социального обеспечения являются:

1. всеобщность социального обеспечения;
2. осуществление социального обеспечения за счет средств специально выделенных для этого (страховых платежей и средств бюджета);

3. множество видов социального обеспечения в зависимости от трудового стажа, пола, возраста, причин нуждаемости и иных социально значимых факторов;

4. соотношение уровня социального обеспечения и размера прожиточного уровня;

5. участие общественных объединений, представляющих интересы граждан, в разработке, принятии и осуществлении решений по вопросам социального обеспечения и защиты прав.

Субъектами правоотношений, возникающих в связи с предоставлением конкретного вида обеспечения в порядке обязательного социального страхования, могут быть застрахованные лица (т.е. лица, подлежащие или ранее подлежавшие обязательному социальному страхованию) либо члены семьи застрахованного лица. В этом случае необходима специальная правоспособность (связанная с уплатой страховых взносов). Одновременно с ней возникает и специальная дееспособность.

То, что раскрывает смысл существования правоотношения и указывает на основную цель, ради которой оно возникает, называется объектом правоотношения. Поскольку все правоотношения по социальному обеспечению делятся на материальные и процедурные, объекты этих правоотношений различаются. Правоотношения материального характера возникают по поводу конкретного материального блага в виде пенсии, пособия, компенсации, медицинской помощи, лекарственной помощи, той или иной социальной услуги, которые предоставляются в порядке социального обеспечения. Объектом процедурных правоотношений, которые играют вспомогательную роль, является определенное юридическое действие (например, действие, которое обязан совершить орган, предоставляющий обеспечение).

Еще один элемент правоотношения - это его содержание. Формой правоотношения являются субъективные юридические права и обязанности, а его содержанием - фактическое правомерное поведение субъектов, которые реализуют эти права и обязанности. В правоотношениях по социальному обеспечению, как правило, субъективными правами наделено всегда физическое лицо, а юридические обязанности возложены на соответствующий орган, осуществляющий социальное обеспечение.

Юридические обязанности органов, предоставляющих обеспечение, корреспондируют субъективным правам граждан. Органы обязаны производить денежные выплаты, предоставлять услуги и льготы в установленном законом объеме, в установленные сроки и в соответствующем порядке. Граждане как субъекты правоотношений по социальному обеспечению наряду с субъективными правами несут и определенные обязанности.

В отличие от юридических обязанностей другого субъекта (органа, предоставляющего обеспечение), которые носят преимущественно материальный характер, обязанности граждан связаны с необходимостью соблюдения определенных правил процедурного характера (представлять достоверные, надлежаще

оформленные документы; своевременно сообщать об изменениях, влияющих на размер денежной выплаты или влекущих ее прекращение, и другие).

Таким образом, содержание правоотношения по социальному обеспечению наиболее полно проявляется через корреспондирующую связь субъективных прав и юридических обязанностей его субъектов.

Характеристика отдельных видов правоотношений.

Пенсионные правоотношения. Субъекты пенсионных правоотношений - это граждане и органы, которые в силу правовых норм могут выступать в качестве носителей субъективных юридических прав и обязанностей. Объектом пенсионного правоотношения является материальное благо в виде пенсии. Содержание пенсионных правоотношений - это субъективные права и юридические обязанности их участников в сфере пенсионного обеспечения и реальные действия по их использованию.

Правоотношения по поводу пособий, компенсаций, субсидий.

Субъектами правоотношений по поводу пособий, компенсаций и субсидий выступают, с одной стороны, граждане, а с другой - государственные либо (по поручению государства) иные органы. Участие в правоотношении в связи с назначением и выплатой пособий, компенсаций и субсидий гражданам как членам общества обусловлено наличием общегражданской правоспособности и дееспособности, а для застрахованных лиц - обладание гражданином специальной право-дееспособностью.

Правоотношения по поводу пособий, компенсаций, субсидий. Объектом правоотношения служит материальное благо в виде пособия (ежемесячного, периодического либо единовременного) или соответствующей компенсации, субсидии, ежемесячной денежной выплаты, государственной социальной помощи.

Содержание правоотношения - это совокупность прав и обязанностей его субъектов. Правам гражданина как субъекта правоотношения соответствуют обязанности органа (уполномоченного лица), предоставить указанные виды социального обеспечения.

Правоотношения по обеспечению в связи с несчастным случаем на производстве. Субъектами правоотношения по страховому обеспечению в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием является застрахованное лицо, пострадавшее вследствие указанных причин, или члены его семьи.

Объектом правоотношения является материальное благо в виде денежных сумм (страховых выплат и др.).

Содержание данного правоотношения - это совокупность прав и обязанностей застрахованного лица и страховщика.

Процедурные правоотношения. Круг субъектов процедурных правоотношений в основном тот же, что и в материальных правоотношениях, если речь идет о гражданах. Второй субъект, который обязан принять решение о применении нормы права, не всегда совпадает с кругом субъектов, осуществляющих социальное обеспечение (например, учреждения медико-социальной эксперти-

зы устанавливают необходимые юридические факты, но не предоставляют социальное обеспечение).

Процедурные правоотношения. Объектом процедурного правоотношения является, как правило, юридическое действие обязанного субъекта, завершающееся принятием акта применения права. Содержанием процедурных правоотношений составляют права и обязанности их субъектов, связанные с совершением необходимых юридических действий.

Контрольные вопросы:

1. Право социального обеспечения как научная дисциплина.
2. Понятие права социального обеспечения.
3. Правовой механизм организации социального обеспечения в РФ.
4. Предмет и методы регулирования социального обеспечения.
5. Экономическая функция социального обеспечения.
6. Социально-реабилитационная функция социального обеспечения.
7. Виды социального обеспечения.
8. Органы социального обеспечения.

ИСТОЧНИКИ ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Источники права социального обеспечения - это совокупность нормативных правовых актов, на которых базируется данная отрасль права.

Источники права социального обеспечения можно **классифицировать** по различным основаниям:

- 1) по степени их важности и субординации, то есть по юридической силе
- 2) по сфере их действия
- 3) по органам, принявшим нормативный правовой акт
- 4) по форме акта
- 5) по правовым институтам
- 6) по источникам финансирования
- 7) по содержанию нормативных правовых актов и др.

Система источников ПСО — это соотношение, структура источников права социального обеспечения. Система источников – совокупность нормативных актов, регулирующих отношения в сфере социального обеспечения.

Классификация источников по юридической силе и по органам, которые их принимают. По степени важности и субординации источники делятся на законы и иные нормативные правовые акты в сфере социального обеспечения.

Классификация источников по сфере действия. По сфере действия источники права социального обеспечения делятся на федеральные, региональные, муниципальные, локальные.

Разновидностью классификации по сфере действия является круг лиц, на которых распространяются специальные нормы, содержащиеся в актах законодательства о социальном обеспечении (например, военнослужащие, инвалиды, ветераны, дети-сироты, чернобыльцы и целый ряд других категорий граждан).

По форме акта источники права социального обеспечения делятся на законы, указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти (приказы Минтруда РФ, Минздрава РФ и акты других министерств и ведомств).

Особое место среди источников занимает Конституция РФ, которая является базой для всего текущего законодательства в России.

Конституция РФ и международные правовые акты в системе отраслевых источников. Конституция как источник права социального обеспечения. Конституция РФ определяет, что Российская Федерация является социальным государством.

Согласно статье 7 Конституции, в Российской Федерации:

- охраняются труд и здоровье людей; устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда

- обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан

- развивается система социальных служб;

- устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.

В действующей Конституции закреплены основополагающие начала системы социального обеспечения и правовой статус граждан в данной сфере общественной жизни (ст. 7, 37, 38, 39, 41, 72 и др.). Конституция РФ каждому гарантирует социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом. В ст. 39 Конституции также закреплено положение о том, что государственные пенсии и социальные пособия устанавливаются законом. Согласно ст. 41 Конституции РФ, каждый имеет право на охрану здоровья и медицинскую помощь. Медицинская помощь в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения оказывается гражданам бесплатно за счет средств соответствующего бюджета, страховых взносов, других поступлений. По Конституции РФ вопросы регулирования отношений в области социального обеспечения относятся к совместному ведению Российской Федерации и ее субъектов (ст. 72).

Следующую группу источников права социального обеспечения составляют международные правовые акты. В соответствии со ст. 15 Конституции РФ общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры РФ являются составной частью ее правовой системы.

Международные правовые акты как источники права социального обеспечения. К числу важнейших международных правовых актов относятся:

1. Всеобщая декларация прав человека (1948)
2. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (1966)
3. Конвенции Международной организации труда (102, 103 и др.)
4. Европейская социальная хартия (пересмотренная, 1996)
5. Федеральным законом от 3.10.2018 № 349-ФЗ ратифицирована Конвенция МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» (1952) (закон о ратификации вступает в силу с 1.01.2019)
6. Конвенция МОТ № 103 «Об охране материнства» (пересмотренная, 1952)

Существует ряд других конвенций по вопросам социального обеспечения, которые в большинстве своем Российской Федерацией не ратифицированы, в том числе:

- Конвенция МОТ № 117 «Об основных целях и нормах социальной политики» (1962)

- Конвенция МОТ № 118 «О равноправии в социальном обеспечении» (1962)

Источниками права социального обеспечения являются соглашения, заключаемые государствами - членами Содружества Независимых Государств (СНГ). Эти соглашения устанавливают условия и порядок социального обеспечения граждан государств СНГ при переезде из одного государства СНГ в другое.

Одним из первых было подписано Соглашение стран СНГ «О гарантиях прав граждан государств – участников.

Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения» (1992).

Важное место в системе источников права социального обеспечения занимают двусторонние международные договоры Российской Федерации по вопросам социального обеспечения.

Двусторонние договоры заключены с отдельными странами (Беларусь, Грузия, Латвия, Литва, Молдова, Эстония, Болгария, Израиль, Испания, Чехия и другими).

Федеральным законом от 19.07.2018 N 196-ФЗ ратифицирован Договор между Российской Федерацией и Республикой Сербией о социальном обеспечении.

Законы как источники права социального обеспечения. Значительную группу источников права социального обеспечения составляют законы Российской Федерации (федеральные законы).

В сфере права социального обеспечения действует большое количество законов. Для данной отрасли характерным является то, что отсутствует единый кодифицированный источник, регулирующий весь комплекс общественных отношений, составляющих предмет права социального обеспечения.

На федеральном уровне принимаются федеральные законы, которые делятся на два вида: конституционные и текущие. К федеральным конституционным законам относятся законы, которые принимаются по вопросам, прямо указанным в Конституции РФ.

Текущими называются федеральные законы, которые принимаются на основе и во исполнение Конституции и федеральных конституционных законов. В праве социального обеспечения федеральные законы, как правило, касаются отдельных правовых институтов и связаны с различными видами социального обеспечения.

В особый вид выделяют также отдельные законы кодификационного характера, которые предусматривают комплексное регулирование не всех отношений по социальному обеспечению, а только некоторых из них. К таким законам относят:

1) Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»

2) Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ»

3) Федеральный закон от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в РФ»

К числу системообразующих источников относят также Федеральный закон от 16.07.1999 № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования», который определяет основы формирования системы обязательного социального страхования.

Текущие законы как источники права социального обеспечения можно также классифицировать в зависимости от вида общественных отношений, которые регулируются содержащимися в законах нормами.

Следует выделить несколько групп федеральных законов, регулирующих общественные отношения:

- 1) по пенсионному обеспечению граждан
- 2) по обеспечению граждан пособиями, компенсационными и иными денежными выплатами по системе социального обеспечения
- 3) по предоставлению медицинской помощи и социальных услуг (бесплатно или с частичной оплатой)

Основные пенсионные законы федерального уровня:

1. Закон РФ от 12.02.1993 № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии РФ, и их семей»

2. Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ»

3. Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»

4. Федеральный закон от 28.12.2013 № 424-ФЗ «О накопительной пенсии»

Ряд законов регулирует обеспечение граждан социальными пособиями и страховыми выплатами:

- Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ»

- Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»

- Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

- Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

- другие законы

Основные законы, касающиеся предоставления социальных услуг. Принят ряд федеральных законов, закрепляющих отдельные виды социальных услуг и категории граждан, которым они предоставляются:

- Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»

- Федеральный закон от 21.12.1996 № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

- Федеральный закон от 17.07.1999 № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи»

- Федеральный закон от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в РФ»

- другие законы

Законы субъектов РФ как источники права социального обеспечения, которые:

- регулируют отдельные виды отношений по социальному обеспечению (выплата пособия на ребенка, государственная социальная помощь, социальное обслуживание и др.)
- либо предусматривают дополнительные законодательные гарантии по социальной защите инвалидов, пожилых граждан, семей с детьми, безработных, а также малоимущих слоев населения на территории конкретного субъекта РФ.

В нескольких субъектах РФ приняты Социальные кодексы - в г. Санкт-Петербурге, Белгородской, Волгоградской, Ленинградской и Ярославской областях.

Общая характеристика иных нормативных правовых актов и источников.

Указы Президента как источники права социального обеспечения.

В группе иных нормативных правовых актов особое место занимают указы Президента РФ, например:

- Указ Президента РФ от 06.05.2018 N 195 "О единовременной выплате некоторым категориям граждан Российской Федерации в связи с 73-й годовщиной Победы в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 годов"

- Указ Президента РФ от 26.02.2013 № 175 «О ежемесячных выплатах лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами и инвалидами с детства I группы»

- Указ Президента РФ от 26.12.2006 № 1455 «О компенсационных выплатах лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами»

- другие указы

Большую роль в системе источников права социального обеспечения играют постановления Правительства РФ. Таких постановлений много, они принимаются во исполнение законов по разным вопросам социального обеспечения:

- 1) по пенсионному обеспечению
- 2) по поводу пособий и иных денежных выплат
- 3) по вопросам социальной защиты инвалидов
- 4) по социальной поддержке детей-сирот
- 5) по вопросам бесплатного оказания медицинской помощи
- 6) по вопросам, связанным с предоставлением социальных услуг
- 7) по другим вопросам социального обеспечения

Правовое регулирование в сфере социального обеспечения осуществляется на основе актов федеральных органов исполнительной власти и, прежде всего, это акты профильных министерств и ведомств.

Среди них следует выделить Министерство труда и социальной защиты РФ, которое осуществляет функции по выработке государственной политики в сфере пенсионного обеспечения, социального страхования, социальной защиты инвалидов, пожилых граждан, семьи, женщин и детей.

В сфере охраны здоровья и медицинской помощи издаются нормативные приказы Министерства здравоохранения РФ.

В соответствии с ч. 2 ст. 76 Конституции РФ по предметам совместного ведения кроме федеральных нормативных правовых актов издаются нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, в том числе во исполнение законов субъектов РФ.

Нормативные правовые акты субъектов РФ предусматривают регулирование отдельных видов отношений по социальному обеспечению и установление дополнительных мер социальной поддержки граждан, проживающих на территории конкретного субъекта РФ.

В число источников права социального обеспечения включают муниципальные правовые акты.

Цель муниципальных правовых актов – устанавливать более высокую степень социальной защиты граждан на муниципальном уровне в дополнение к различным видам социального обеспечения, предусмотренным федеральными законами, законами субъектов РФ и иными нормативными правовыми актами.

Осуществление данной деятельности во многом зависит от финансовых возможностей местных бюджетов.

В системе источников права социального обеспечения получили распространение акты социально-партнерского регулирования, в которых определяются дополнительные меры социальной защиты работников и членов их семей.

Локальные акты на уровне конкретной организации повышают уровень социальной защиты работающих граждан и членов их семей, поскольку предусматривают дополнительные меры социальной защиты (наиболее существенные дополнительные меры предусмотрены в коллективных договорах крупных сырьевых, энергетических и транспортных компаний).

В сфере права социального обеспечения действует большое количество законов. Однако для данной отрасли характерным является то, что отсутствует единый кодифицированный источник, регулирующий весь комплекс общественных отношений, составляющий предмет права социального обеспечения.

Следует также знать, что к данной группе источников права социального обеспечения относятся также и законы субъектов Федерации. Как правило, они предусматривают законодательные гарантии по социальной защите инвалидов, пожилых граждан, семей с детьми, безработных, а также малоимущих слоев населения на территории данного конкретного субъекта Федерации.

На сегодняшний день права граждан на тот или иной вид социального обеспечения закреплены в Федеральных законах, регулирующих пенсионное обеспечение: от 15 декабря 2001 г. «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»; от 17 декабря 2001 г. «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»; от 15 декабря 2001 г. «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»; от 12 февраля 1993 г. «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутрен-

них дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы и их семей».[66]

Следует отметить, что существует большой массив федеральных законов, регулирующих обеспечение граждан социальными пособиями и страховыми выплатами. Например, Федеральные законы: от 19 мая 1995 г. «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»;

от 12 января 1996 г. «О погребении и похоронном деле»; от 24 июля 1998 г. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», от 29 декабря 2006 г. «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и др.

Действует ряд федеральных законов, закрепляющих отдельные виды социальных услуг, предоставляемых гражданам по системе социального обеспечения. Сюда можно отнести Федеральные законы: от 2 августа 1995 г. «О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов»[67]; от 24 июля 1998 г. «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации».

Самостоятельную группу составляют законы РФ и федеральные законы, закрепляющие систему льгот для инвалидов, ветеранов, семей с детьми, например, Закон РФ «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию катастрофы на Чернобыльской АЭС» в ред. от 18 июня 1992 г.; Федеральные законы: «О ветеранах» в ред. от 2 января 2000 г.; от 9 января 1997 г. «О предоставлении социальных гарантий Героям Социалистического Труда и полным кавалерам ордена Трудовой славы» и др.

В конце 2013 г. принят целый ряд федеральных законов принципиально меняющих вектор развития национальной системы социального обеспечения, поскольку ими внесены существенные изменения в правовое регулирование пенсионного обеспечения, социального обслуживания, условий труда.

Речь идет о таких актах, как: Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (вступает в силу с 1 января 2015 года, за исключением отдельных статей), Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 424-ФЗ «О накопительной пенсии» (вступает в силу с 1 января 2015 года), Федеральный закон от 28 декабря 2012 года № 422-ФЗ «О гарантировании прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений, установлении и осуществлении выплат за счет средств пенсионных накоплений» (вступил в силу с 1 января 2014 года, за исключением отдельных статей), Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 410-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О негосударственных пенсионных фондах» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» (вступил в силу с 1 января 2014 года, за исключением отдельных статей), Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 424-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» (вступает в силу с 1 января 2015 года), Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной

оценке условий труда» (вступил в силу с 1 января 2014 года, за исключением отдельных статей), Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»» (вступил в силу с 1 января 2014 года за исключением отдельных статей).

Не вдаваясь в детальный анализ каждого из принятых законов, необходимо обратить внимание на некоторые их общие недостатки, которые не способствуют повышению качества законотворчества, социальной защищенности человека в условиях, когда он нуждается в достойном пенсионном обеспечении, различных видах социального обслуживания, охране труда.

Доверие населения к законам, желание руководствоваться ими, прежде всего, связано с возможностью понимания тех правовых предписаний, которые в них закреплены. К сожалению вновь принятые акты, о которых шла речь выше, этому условию не отвечают. Сложность, запутанность юридического текста, использование в нем математических формул, большого количества отсылочных норм, отсутствие единства терминологии не дают возможности человеку узнать, осмыслить, правильно понять содержание своих прав и обязанностей, реализовать их своевременно и в полном объеме. В итоге все это сказывается на его материальном положении, поскольку в большинстве случаев выплаты по системе социального обеспечения для большинства являются единственным источником средств существования в затруднительной жизненной ситуации. Так, например, в Федеральном законе «О страховых пенсиях» дается отсылка к десяти федеральным законам. Назначение единого вида страховой пенсии по старости, состоящей из двух частей, предусмотрено различными законами (Законом о страховых пенсиях и Законом о накопительной пенсии). Таким образом, беспрецедентная «декодификация» законодательства в сфере правового регулирования социального обеспечения продолжается.

С принятием новых законов в отдельных случаях законодатель даже не дал ответа на вопрос о том, какие из ранее принятых нормативных актов утрачивают силу, указав только на то, что «они применяются в части, не противоречащей новому закону» (ст. 36 Закона «О страховых пенсиях»). Таким образом, правоприменителю необходимо выполнять несвойственную для него сложную объемную работу, что объективно не может не отразиться на качестве правоприменительной деятельности в целом.

В связи с введением новых принципов формирования пенсионных прав застрахованных лиц, сформулированных в виде недоступных для понимания обычным человеком сложных формул расчета размеров страховых пенсий, Пенсионный фонд планирует потратить 200 миллионов рублей на разъяснение населению новых пенсионных законов (РГ 31 декабря 2013 года). Это означает, что неспособность законодателя четко, понятно, доступно для каждого сформулировать его права, еще и оплачивается за счет самих застрахованных.

Руководители отдельных министерств РФ полагают, что пенсионная реформа это только первый шаг. Пенсионная система по-прежнему не сбаланси-

рована. На решение этой проблемы бюджет ежегодно тратит больше триллиона рублей. Поэтому не случайно, что и после принятия пенсионных законов, вновь власть возвращается к вопросам, решение которых позволит ей «оптимизировать» (т.е. и дальше сокращать) расходы на пенсионное обеспечение застрахованных. Таким вопросом продолжает оставаться проблема повышения пенсионного возраста. Однако решение данной острой социальной проблемы невозможно без учета того, что Россия занимает 152 место в мире по продолжительности жизни.

В целом, оценивая содержание вновь принятых законов, можно сделать вывод о том, что капиталу предоставлена возможность дальнейшего наступления на социально-экономические и трудовые права трудящихся.

Третью группу составляют подзаконные нормативные правовые акты, среди которых особое место занимают указы Президента РФ в сфере социального обеспечения. В соответствии со ст. 90 Конституции РФ они являются обязательными для исполнения на всей территории РФ, однако не должны противоречить Конституции РФ и федеральным законам.

К области социального обеспечения можно отнести следующие Указы Президента РФ: от 26 декабря 2006 г. № 1455 «О компенсационных выплатах лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами», от 18 февраля 2005 г. № 176 «Об установлении ежемесячной доплаты к пенсиям отдельным категориям пенсионеров».

Четвертую группу среди подзаконных актов занимают нормативные постановления Правительства РФ, которые регламентируют порядок применения норм законов по отдельным видам социального обеспечения (пенсии, пособия, компенсации, социальное обслуживание). Например, постановление Правительства РФ от 2 ноября 2009 г. № 883 «О некоторых вопросах пенсионного обеспечения граждан из числа космонавтов и работников летно-испытательного состава», постановление Правительства РФ от 1 сентября 2005 г. № 549 «О мероприятиях по совершенствованию системы мер социальной поддержки специалистов, осуществляющих деятельность в области ядерного оружейного комплекса Российской Федерации», постановление Правительства РФ от 8 июля 2002 г. № 510 «Об утверждении Положения о порядке выплаты пенсий, гражданам выезжающим (выехавшим) на постоянное место жительства за границу», постановление Правительства РФ от 24 июля 2002 года № 555 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий» и ряд других.

Среди источников права социального обеспечения постановления Правительства РФ составляют наиболее значительную группу подзаконных нормативных правовых актов.

Важную роль в нормотворчестве по социальному обеспечению в пределах своей компетенции играют федеральные министерства и ведомства. Среди них особое место занимает Министерство здравоохранения и социального развития РФ (Минздравсоцразвития), которое в настоящее время преобразовано в Министерство труда и социальной защиты РФ (Минтруд РФ), так как оно является

центральным органом федеральной исполнительной власти, осуществляющим руководство по обеспечению единой государственной политики в области социальной защиты инвалидов, пенсионеров, женщин, детей и других слоев населения, которые нуждаются в поддержке со стороны государства. Сюда можно отнести Приказ Минздравсоцразвития РФ от 23 декабря 2009г. № 1012н «Об утверждении порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющих детей», Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29 июня 2011 г. № 624н «Об утверждении порядка выдачи листков нетрудоспособности». Кроме приказов Минтруд РФ издает разъяснения по отдельным вопросам социального обеспечения.

В соответствии с ч. 2 ст. 76 Конституции РФ по предметам совместного ведения (кроме федеральных нормативных актов) издаются акты субъектов РФ. Главная цель таких источников — повышение степени социальной защиты граждан на соответствующих уровнях. Они предусматривают дополнительные, повышенные меры социальной поддержки граждан по сравнению с федеральными.

На современном этапе развития нашего государства, когда формируется рыночная экономика, важное значение приобретают муниципальные и локальные нормативные акты как источники права социального обеспечения.

Цель муниципальных, локальных нормативных актов – устанавливать более высокую степень социальной защиты граждан на муниципальном уровне, на уровне конкретной организации.

Такова классификация источников права социального обеспечения по их юридической силе (по степени их важности и субординации).

Источники права социального обеспечения можно также классифицировать в зависимости от вида общественных отношений, регулируемых ими. В соответствии с такой классификацией следует выделить три группы нормативных правовых актов, регулирующих общественные отношения:

- 1) по пенсионному обеспечению граждан;
- 2) по обеспечению граждан пособиями и компенсационными выплатами;
- 3) по предоставлению социальных услуг по системе социального обеспечения.

Кроме того, можно классифицировать источники права социального обеспечения в зависимости от источника финансирования, а также по содержанию нормативных правовых актов.

Контрольные вопросы:

1. Понятие источника права.
2. Основные источники права социального обеспечения.
3. Основные источники в области пенсионного обеспечения.
4. Источники ПСО по юридической силе.
5. Международные нормы, регулирующие социальное обеспечение.
6. Подзаконные акты, регулирующие социальное обеспечение.
7. Локальные акты в социальном обеспечении.

ПОНЯТИЕ И ВИДЫ ТРУДОВОГО (СТРАХОВОГО) СТАЖА В СОЦИАЛЬНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ

1. Понятие и виды трудового (страхового) стажа.
2. Исследование и доказательство трудового (страхового) стажа.

1.

Трудовой стаж как юридический факт - это общее собирательное понятие, охватывающее несколько его разновидностей. Трудовой стаж представляет собой суммарную продолжительность трудовой, иной общественно-полезной деятельности и других указанных в законе периодов, с которыми связаны определенные правовые последствия в сфере социального обеспечения.

Классификация трудового стажа.

Можно выделить следующие виды трудового стажа:

1) Общий трудовой стаж

2) Специальный трудовой стаж (выслуга лет)

3) Страховой стаж:

а) общий страховой стаж (страховой стаж в пенсионном обеспечении)

б) специальный страховой стаж (стаж на соответствующих видах работ)

в) страховой стаж для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам



Законодательная база. Положения о различных видах трудового стажа содержатся в разных законах:

1. ФЗ от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ» (ст. 2, 19, 20)
2. ФЗ от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ» (ст. 30, 30.1)
3. ФЗ от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (ст. 3, 11-14, 33)
4. ФЗ от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (ст. 16)
5. других законах

Общий и специальный трудовой стаж.

Общий трудовой стаж - это учитываемая в целях оценки пенсионных прав застрахованных лиц суммарная продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности, а также иных периодов, имевших место до 01.01.2002г. Примечание: данное определение сформулировано на основе положений ст. 30 Закона о трудовых пенсиях. Общий трудовой стаж учитывается в системе обязательного пенсионного страхования для определения размера трудовой пенсии. Общий трудовой стаж оказывает влияние на размер трудовой пенсии при определении величины расчетного пенсионного капитала с учетом его валоризации. Расчетный пенсионный капитал отражает пенсионные права граждан, приобретенные до 2002 г. Валоризация – механизм увеличения расчетного пенсионного капитала с учетом общего трудового стажа до 1991 г.

Примечание: размер трудовой пенсии учитывается при исчислении страховой пенсии.

Общий трудовой стаж в системе государственного пенсионного обеспечения. С общим трудовым стажем связаны правовые последствия и в системе государственного пенсионного обеспечения. По Закону РФ от 12.02.1993 № 4468-1 с учетом продолжительности общего трудового стажа назначается пенсия за выслугу лет лицам, проходившим военную службу по контракту и иную приравненную к ней службу, у которых к моменту увольнения со службы выслуга составляет не менее 12 лет 6 мес., но не достигает 20 лет.

Специальный трудовой стаж – это учитываемая при определении права на пенсию за выслугу лет суммарная продолжительность периодов определенной работы (службы). Специальный трудовой стаж, который называется «выслуга лет», определяет право на пенсию за выслугу лет, предусмотренную Законом от 12.02.1993 № 4468-1 для военнослужащих и приравненных к ним по пенсионному обеспечению лиц, и влияет на размер пенсии.

Стаж государственной гражданской службы. Специальный трудовой стаж с учетом, которого назначается пенсия за выслугу лет федеральным государственным гражданским служащим, называется «стаж государственной гражданской службы».

Стаж государственной гражданской службы – суммарная продолжительность периодов осуществления государственной службы и иной деятельности, учитываемая при определении права на пенсию федеральных государственных гражданских служащих и при исчислении размера этой пенсии.

Общий и специальный страховой стаж.

Страховой стаж – это учитываемая при определении права на страховую пенсию и ее размера суммарная продолжительность периодов работы и иной деятельности, за которые начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

В страховой стаж включаются периоды работы и иной деятельности, которые выполнялись на территории Российской Федерации гражданами РФ, застрахованными в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», при условии, что за эти периоды начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ.

Периоды, включаемые в страховой стаж:

- 1) работа по трудовому договору
- 2) работа по договору гражданско-правового характера, предметом которого являются выполнение работ и оказание услуг, по договору авторского заказа, по издательским лицензионным договорам
- 3) самостоятельно организованная работа «самозанятых» лиц (индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы, занимающиеся частной практикой)
- 4) другие периоды, включаемые в общий страховой стаж.

В страховой стаж наравне с периодами работы или иной деятельности, засчитываются следующие периоды:

- 1) прохождения военной и иной приравненной к ней службы
- 2) получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности
- 3) ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но всего не более 6 лет
- 4) период ухода трудоспособного лица за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет
- 5) получения пособия по безработице, участия в оплачиваемых общественных работах и другие периоды.

Условия зачета в страховой стаж иных периодов. Указанные периоды (за которые страховые взносы не уплачивались) засчитываются в страховой стаж наравне с периодами работы и иной деятельности в том случае, если им предшествовали или за ними следовали периоды работы или иной деятельности (независимо от их продолжительности), которые включаются в страховой стаж.

Общий страховой стаж важен для приобретения права на страховую пенсию по старости. Для назначения страховой пенсии по старости на общих основаниях требуется наличие страхового стажа не менее 15 лет (с 1 января 2017 г. – 8 лет, далее ежегодно эта продолжительность будет увеличиваться).

При назначении досрочной страховой пенсии по старости, требуется более длительный страховой стаж. Для назначения страховой пенсии по инвалидности или пенсии по случаю потери кормильца продолжительность страхового

стажа юридического значения не имеет (важен сам факт того, что лицо, признанное инвалидом, а также кормилец относились к числу застрахованных).

Специальный страховой стаж – это суммарная продолжительность периодов определенной работы либо работы в особых условиях труда, в течение которых лицо подлежало обязательному пенсионному страхованию и с которой связано право на досрочное пенсионное обеспечение.

Периоды работы, включаемые в специальный страховой стаж:

1) подземная работа, работа с вредными условиями труда и в горячих цехах; работа с тяжелыми условиями труда

2) работа в качестве рабочих локомотивных бригад и других работников на железнодорожном транспорте и метрополитене; в качестве водителей городского пассажирского транспорта

3) работа в экспедициях, партиях, отрядах на полевых геолого-разведочных, поисковых, изыскательских и иных работах

4) педагогическая деятельность в учреждениях для детей; лечебная и иная деятельность по охране здоровья населения

5) другие указанные в законе виды работ

Списки работ, профессий и должностей. Все указанные выше периоды включаются в специальный страховой стаж на основании Списков соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), утверждаемых Правительством РФ, в которых предусмотрены условия их включения в данный вид стажа (конкретные наименования должностей, требования наличия работы на условиях полного рабочего дня и т.д.).

Одним из условий для данного вида стажа является уплата дополнительных страховых взносов страхователями.

Еще одной разновидностью специального страхового стажа является страховой стаж, определяющий продолжительность работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Закон о страховых пенсиях предусматривает, что два вида специального страхового стажа (в связи с особыми условиями труда и в связи с длительной работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) могут суммироваться.

Страховой стаж для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам – это учитываемая при определении размера указанных пособий продолжительность периодов работы застрахованного лица по трудовому договору, государственной гражданской или муниципальной службы, а также периодов иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

В страховой стаж для исчисления указанных пособий включаются периоды:

1) работы по трудовому договору

2) государственной гражданской или муниципальной службы
3) иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством

4) замещения государственных должностей Российской Федерации, государственных должностей субъектов РФ, а также муниципальных должностей на постоянной основе.

В страховой стаж засчитываются и другие периоды.

2.

По общему правилу все виды трудового стажа исчисляются в календарном порядке по фактической продолжительности соответствующих периодов. Для общего страхового стажа установлены некоторые особенности его исчисления. В случае совпадения по времени нескольких периодов, при исчислении страхового стажа учитывается один из таких периодов по выбору лица, обратившегося за пенсией.

Исключительные случаи исчисления страхового стажа. Для всех видов трудового стажа существуют исключения, устанавливающие особый (льготный) порядок исчисления стажа.

При исчислении страхового стажа периоды работы в течение полного навигационного периода на водном транспорте и в течение полного сезона в организациях сезонных отраслей промышленности, учитываются с таким расчетом, чтобы продолжительность страхового стажа в соответствующем календарном году составила полный год.

Особенности исчисления трудового стажа. Продолжительность общего трудового стажа при определении величины расчетного пенсионного капитала для трудовой пенсии может устанавливаться по разным правилам, которые указаны в п.п. 3 и 4 ст. 30 Закона трудовых пенсиях (в календарном и в льготном порядке).

Специальный трудовой стаж (выслуга лет) также может исчисляться в льготном порядке (например, в зависимости от конкретных обстоятельств прохождения военной службы один месяц службы может засчитываться за два или три месяца и т.п.).

Подтверждение стажа по документам и свидетельским показаниям. Подтверждение трудового стажа осуществляется на основе документов и свидетельских показаний. Устанавливается два порядка подтверждения страхового стажа:

1) первый касается подтверждения периодов работы и иной деятельности до регистрации гражданина в качестве застрахованного

2) второй - после регистрации в качестве застрахованного

Подтверждение стажа на основании документов. Страховой стаж, сформировавшийся как до регистрации, так и после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица, подтверждается документами:

1) в первом случае (до регистрации) он подтверждается либо данными Пенсионного фонда РФ (по сведениям персонифицированного учета) либо документами, выданными работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами

2) во втором (после регистрации) – на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета

Подтверждение стажа по свидетельским показаниям. Периоды работы на территории Российской Федерации до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица могут устанавливаться на основании показаний двух или более свидетелей, знающих гражданина по совместной работе у одного работодателя, если документы о работе утрачены в связи со стихийным бедствием (землетрясением, наводнением, ураганом, пожаром и тому подобными причинами) и восстановить их невозможно.

Подтверждение стажа по свидетельским показаниям. В отдельных случаях допускается установление стажа работы на основании показаний двух и более свидетелей при утрате документов и по другим причинам (вследствие небрежного их хранения, умышленного уничтожения и тому подобных причин) не по вине работника (в этом случае свидетели могут подтвердить периоды работы, если они знают этого работника по совместной работе у одного работодателя и располагают документами о своей работе за время, в отношении которого они подтверждают работу гражданина).

Страховой стаж застрахованного лица – это суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности на территории Российской Федерации застрахованного в течение его жизни, за которые уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж (ст.2 ФЗ «О трудовых пенсиях РФ»).

Трудовой стаж подсчитывается со дня начала работы, включая те периоды, когда человек фактически не осуществляет деятельность, т.е. праздничные и выходные дни. Исчисление страхового стажа, требуемого для приобретения права на трудовую пенсию, производится в календарном порядке.

Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий утверждены постановлением Правительства РФ от 24.07.2002 № 555. Порядок подтверждения страхового стажа различается в зависимости от того, о каких временных периодах идет речь. Их можно разделить на периоды работы до регистрации в качестве застрахованного лица и после регистрации. При подсчете страхового стажа периоды работы и (или) иной деятельности подтверждаются:

– до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица – документами, выдаваемыми в установленном порядке работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами;

– после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица – на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета;

– периоды работы на территории РФ до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица – на основании показаний двух или более свидетелей, если документы о работе утрачены в связи со стихийным бедствием (землетрясением, наводнением, ураганом, пожаром и другими подобными причинами) и восстановить их невозможно.

В случае отсутствия точной даты начала или окончания трудовой деятельности (если указаны только месяц или год) началом или окончанием срока принято считать середину месяца (15 число) или середину года (1 июля).

Исчисление периодов работы, в том числе и на основании свидетельских показаний, и иной деятельности, а также других периодов производится в календарном порядке из расчета полного года (12 месяцев). При этом каждые 30 дней переводятся в месяцы, а каждые 12 месяцев в год.

В случае совпадения по времени нескольких периодов, включаемых в страховой стаж, при исчислении страхового стажа учитывается один из таких периодов по выбору лица, обратившегося за установлением указанной пенсии.

Если после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в органах ПФР периоды его работы или деятельности, засчитываемые в страховой стаж, подтверждаются на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета, то периоды работы до регистрации подтверждаются документами, выдаваемыми в установленном порядке работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами.

Основным документом, подтверждающим стаж государственной службы для назначения пенсии за выслугу лет федеральных государственных служащих, является трудовая книжка установленного образца, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных органов, организаций, архивных учреждений, установленные законодательством РФ.

Доказательство трудового стажа – это признаваемые законодательством факты или доводы, подтверждающие наличие трудового стажа.

Существуют два основных вида доказательств, подтверждающих трудовой стаж: документы (трудовая книжка, трудовой договор и т.д.) и свидетельские показания.

При этом документы являются доказательствами всех видов трудового стажа, и подтверждается любая трудовая деятельность, засчитываемая в трудовой стаж, а также все иные периоды, которые в него включаются (время декретного отпуска, ухода за ребенком и т.д.). При отсутствии документов и невозможности их восстановления стаж работы устанавливается на основании показаний двух и более свидетелей, работавших вместе с заявителем. Свидетельскими показаниями может подтверждаться лишь стаж

работы (кроме работы у отдельных граждан), к тому же при определенных условиях и лишь для назначения пенсии.

Контрольные вопросы:

1. Понятие и виды трудового стажа.
2. Общий трудовой (страховой) стаж.
3. Специальный (профессиональный) страховой стаж.
4. Исследование трудового стажа.
5. Доказательство трудового стажа.

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ

1. Понятие и виды пенсий. Государственное пенсионное обеспечение и пенсионное страхование.
2. Пенсии по старости.
3. Накопительная пенсия.
4. Пенсии за выслугу лет.
5. Пенсии по инвалидности.
6. Пенсии по потере кормильца.
7. Социальные пенсии.
8. Материальное обеспечение отдельных категорий граждан.
9. Назначение и выплата пенсий.

1.

Во всех цивилизованных странах государство берет на себя проблемы, связанные с ограничением трудоспособности граждан, достигших пожилого и преклонного возраста либо же оказавшихся нетрудоспособными. Каждая страна решает эти вопросы по-своему, выстраивая свою собственную систему пенсионного обеспечения.

Пенсионная система России представляет собой совокупность юридических норм, специально созданных государственных, а также частных структур, призванных обеспечивать регулярность периодических выплат гражданам, достигшим пенсионного возраста.

Пенсия - это ежемесячная долгосрочная выплата, назначаемая за счет государственных средств в качестве основного источника средств существования лицам, достигшим установленного возраста, за выслугу лет, по инвалидности, потерявшим кормильца.

Две подсистемы российской пенсионной системы. В системе пенсионного обеспечения России выделяются две подсистемы: обязательное пенсионное страхование и государственное пенсионное обеспечение.

Данные подсистемы отличаются:

- 1) по источникам финансирования
- 2) видам пенсий
- 3) кругу обеспечиваемых субъектов
- 4) условиям назначения пенсий
- 5) размерам пенсий и порядку их исчисления
- 6) механизмам повышения и увеличения размеров пенсий
- 7) правилам выплаты пенсий

Законодательная основа подсистемы обязательного пенсионного страхования. Законодательство, регулирующее отношения в подсистеме обязательного пенсионного страхования, постоянно расширяется и усложняется. В настоящее время оно включает ряд законов:

1) ФЗ от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ»

2) ФЗ от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ» (действует только в части отдельных норм)

3) ФЗ от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»

4) ФЗ от 28.12.2013 № 424-ФЗ «О накопительной пенсии»

5) ряд других законов

Законодательная основа подсистемы государственного пенсионного обеспечения. Законодательную базу подсистемы государственного пенсионного обеспечения составляют 2 основных закона:

1) Закон РФ от 12 февраля 1993 г. № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии РФ, и их семей»

2) Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ».

Страховая пенсия — ежемесячная денежная выплата в целях компенсации:

- застрахованным лицам - заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости или инвалидности

- нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц - заработной платы и иных выплат и вознаграждений кормильца, утраченных в связи со смертью этих застрахованных лиц

Понятие государственной пенсии. Пенсия по государственному пенсионному обеспечению (государственная пенсия) - это ежемесячная государственная денежная выплата, которая предоставляется (в зависимости от категорий граждан) в целях:

1) компенсации заработка (дохода), утраченного в связи с прекращением соответствующей деятельности гражданами, имеющими установленную продолжительность выслуги лет

2) компенсации вреда в случае наступления инвалидности, достижения пенсионного возраста либо в случае потери кормильца

3) предоставления средств к существованию

Виды страховых пенсий и иных пенсионных выплат. По системе обязательного пенсионного страхования назначаются три вида страховых пенсий и иные пенсионные выплаты:

1) страховая пенсия по старости

2) страховая пенсия по инвалидности

3) страховая пенсия по случаю потери кормильца;

4) фиксированная выплата к страховой пенсии;

5) накопительная пенсия

- 6) единовременная выплата средств пенсионных накоплений
- 7) срочная пенсионная выплата
- 8) выплата средств пенсионных накоплений правопреемникам умершего застрахованного лица

Виды государственных пенсий. Действующее пенсионное законодательство предусматривает разные виды государственных пенсий:

- 1) по старости
- 2) по инвалидности
- 3) по случаю потери кормильца
- 4) за выслугу лет
- 5) социальные пенсии

Выделяется 4 вида социальных пенсий: по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца, а с 1.01.2018 назначается новый вид пенсии - социальная пенсия детям, оба родителя которых неизвестны. Круг лиц, обеспечиваемых страховыми и государственными пенсиями. Круг лиц, обеспечиваемых страховыми и государственными пенсиями.

Лица, имеющие право на страховую пенсию. Право на страховую пенсию имеют:

граждане РФ, застрахованные в соответствии с Законом об обязательном пенсионном страховании, при соблюдении ими условий, предусмотренных Законом о страховых пенсиях

нетрудоспособные члены семей указанных застрахованных лиц

иностранцы граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие в РФ, - наравне с гражданами РФ (за исключением случаев, установленных законом или международным договором РФ)

Застрахованные лица в системе обязательного пенсионного страхования. Застрахованные лица — это лица, на которых распространяется обязательное пенсионное страхование:

1) работающие по трудовому договору или по договору гражданско-правового характера, предметом которого являются выполнение работ и оказание услуг, а также по авторскому и лицензионному договору

2) самостоятельно обеспечивающие себя работой (индивидуальные предприниматели, адвокаты, арбитражные управляющие, нотариусы, занимающиеся частной практикой)

3) иные категории граждан.

Категории граждан, имеющих право на государственную пенсию. Государственная пенсия предоставляется гражданам из числа:

1) федеральных государственных гражданских служащих

2) военнослужащих

3) участников Великой Отечественной войны

4) лиц, награжденных знаком «Жителю блокадного Ленинграда»

5) лиц, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф

6) космонавтов

7) работников летно-испытательного состава

8) нетрудоспособных лиц

В установленных законом случаях государственная пенсия назначается членам семьи, потерявшей кормильца. Лица из числа военнослужащих как получатели государственных пенсий. Правовое регулирование пенсионного обеспечения лиц из числа военнослужащих осуществляется по нормам двух разных законов. Разграничение правового регулирования осуществляется в зависимости от статуса военнослужащего:

1) по Закону от 15.12.2001 № 166-ФЗ назначаются пенсии военнослужащим, проходившим военную службу по призыву, и членам их семей

2) по Закону от 12.02.1993 № 4468-1 назначаются пенсии военнослужащим, проходившим военную службу по контракту (другим приравненным к ним по пенсионному обеспечению категориям служащих), и членам их семей

Право на одновременное получение двух пенсий

По общему правилу гражданам, имеющим одновременно право на различные пенсии в соответствии с законодательством РФ, устанавливается одна пенсия по их выбору. Для отдельных категорий граждан допускается одновременное получение двух пенсий (государственной и страховой или двух государственных). Одной из двух пенсий является либо пенсия по инвалидности, либо пенсия по случаю потери кормильца. Вторая пенсия не может устанавливаться по тому же основанию.

Право на одновременное получение двух пенсий. Всех лиц, которым предоставлено право на одновременное получение двух пенсий, условно можно разделить на 4 группы:

1) военнослужащие и члены их семей

2) ветераны войны

3) члены семей граждан, пострадавших вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС

4) члены семей граждан из числа космонавтов

Федеральным государственным гражданским служащим и работникам летно-испытательного состава пенсия за выслугу лет устанавливается к страховой пенсии по старости (или по инвалидности), но в выплате этих двух пенсий существуют ограничения.

Право на получение страховой пенсии в неполном размере. В последние годы появились другие исключения из общего правила выплаты одной пенсии:

- военнослужащим-контрактникам и космонавтам предоставлено право получать одновременно с государственной пенсией (за выслугу лет или по инвалидности) страховую пенсию по старости (без фиксированной выплаты к ней)

- федеральным государственным гражданским служащим и работникам летно-испытательного состава предоставлено право наряду с пенсией за выслугу лет получать долю страховой пенсии по старости.

Установление накопительной пенсии не ограничивает право на одновременное получение двух пенсий.

Основные правила определения размеров пенсий. Правила определения размера страховой пенсии — наиболее важный критерий, отличающий страховые пенсии от государственных пенсий.

Размер страховой пенсии представляет собой расчетную величину, в основе которой лежит индивидуальный пенсионный коэффициент (ИПК).

Индивидуальный пенсионный коэффициент определяется по формулам исходя из суммы уплаченных за застрахованное лицо страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и продолжительности страхового стажа. Фиксированная выплата к страховой пенсии. Ко всем страховым пенсиям устанавливается фиксированная

выплата, размер которой не зависит от страховых взносов и страхового стажа.

Поэтому фактически общий размер пенсии, назначаемый по Закону о страховых пенсиях, представляет собой сумму страховой пенсии и фиксированной выплаты. Условно это можно обозначить простой формулой:

$P = СП + ФВ$, где

П – общий размер пенсии по Закону о страховых пенсиях

СП – размер страховой пенсии

ФВ – фиксированная выплата к страховой пенсии

Правила определения размеров государственных пенсий. В отличие от страховых пенсий правила определения размеров государственных пенсий проще, но не отличаются единством. Размеры государственных пенсий исчисляются:

1) либо в процентном отношении к среднему заработку (денежному довольствию) в зависимости от продолжительности специального трудового стажа (выслуги лет)

2) либо в процентном отношении к определенной денежной выплате (как правило, это социальная пенсия)

3) либо устанавливаются в твердой сумме

Социальная пенсия как основа исчисления других пенсий. Размер социальной пенсии устанавливается в твердой сумме. Для исчисления размеров государственных пенсий применяется размер социальной пенсии, указанный в подп. 1 п. 1 ст. 18 Закона о государственном пенсионном обеспечении (условно его можно назвать «основным» размером социальной пенсии). С 1 апреля 2018 г. «основной» размер социальной пенсии составляет 5 180 руб. в месяц. Применение районного коэффициента при исчислении пенсий. При определении размеров социальных пенсий и фиксированной выплаты к страховой пенсии, для граждан, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним ме-

стностях, применяются районные коэффициенты, устанавливаемые Правительством РФ.

Районные коэффициенты к социальной пенсии (фиксированной выплате) устанавливаются на весь период проживания указанных граждан в этих районах (местностях). При выезде граждан из этих районов (местностей) на новое постоянное место жительства размер социальной пенсии (фиксированной выплаты) определяется без учета районного коэффициента.

2.

Пенсия по старости — это ежемесячная денежная выплата в целях:

- 1) компенсации застрахованным лицам заработной платы (и иных вознаграждений), утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости
- 2) компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан в результате радиационных или техногенных катастроф, при достижении установленного законом возраста
- 3) предоставления нетрудоспособным гражданам средств к существованию

Законодательную основу регулирования отношений по предоставлению пенсий по старости составляют следующие основные федеральные законы:

- 1) ФЗ от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ»
- 2) ФЗ от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (с изм. внесенными ФЗ от 3.10.2018 № 350-ФЗ). Примечание: Закон о трудовых пенсиях с 1 января 2015 г. утратил силу, за исключением отдельных положений, которые касаются определения размера трудовой пенсии для исчисления страховой пенсии.

Страховая пенсия по старости на общих основаниях. Две группы условий назначения страховой пенсии по старости. В зависимости от оснований, в связи с которыми назначается страховая пенсия по старости, условия назначения можно разделить на 2 группы:

- 1) условия назначения страховой пенсии по старости на общих основаниях
- 2) условия, при которых страховая пенсия по старости назначается досрочно.

Право на страховую пенсию по старости имеют лица, застрахованные в системе обязательного пенсионного страхования.

Право застрахованных лиц на страховую пенсию по старости на общих основаниях определяют 3 условия:

- 1) возраст: 65 лет для мужчин
60 лет для женщин
- 2) страховой стаж (общий) - не менее 15 лет
- 3) величина индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК) - в размере не менее 30.

При этом пенсионный возраст, величина индивидуального пенсионного коэффициента и продолжительность страхового стажа достигают указанных значений поэтапно. Поэтапное повышение пенсионного возраста. Возраст, по достижении которого возникает право на пенсию по старости по состоянию на 31 декабря 2018 года.

Особые положения в связи с повышением пенсионного возраста. Гражданам, которые в период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2020 года достигнут возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим до 1 января 2019 года, страховая пенсия по старости может назначаться ранее достижения возраста, предусмотренного Законом о страховых пенсиях (с учетом его поэтапного повышения), но не более чем за 6 месяцев до достижения такого возраста.

Особые положения в связи с повышением пенсионного возраста. Лицам, имеющим страховой стаж не менее 42 и 37 лет (соответственно мужчины и женщины), страховая пенсия по старости может назначаться на 24 месяца ранее достижения общего пенсионного возраста (с учетом его повышения), но не ранее достижения возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины).

Повышение пенсионного возраста для отдельных категорий граждан. С 1 января 2017 г. при назначении страховой пенсии по старости в период замещения государственных должностей РФ и субъектов РФ, муниципальных должностей, должностей государственной гражданской и муниципальной службы, пенсионный возраст, установленный для пенсии по старости на общих основаниях (60 и 55 лет) каждый год увеличивается. Примечание: Максимальное увеличение составит – 96 мес. (8 лет) для женщин в 2026 г. и 60 мес. (5 лет) для мужчин в 2026 г. Возраст для назначения досрочной страховой пенсии по старости этим лицам также повышается.

Переходные положения по страховому стажу и индивидуальному пенсионному коэффициенту. Продолжительность страхового стажа, необходимого для назначения страховой пенсии по старости в 2019 году составляет 10 лет. Указанная продолжительность требуемого страхового стажа ежегодно увеличивается и с 2024 г. будет составлять 15 лет.

С 1 января 2015 г. страховая пенсия по старости назначалась при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента не ниже 6,6. С 2016 г. указанная величина ежегодно увеличивается на 2,4 и с 2025 г. будет составлять 30 (в 2019 г. – 16,2).

Досрочные страховые пенсии по старости назначаются: 1) в связи с особыми условиями труда; 2) в связи с обстоятельствами, которые признаются обществом и государством социально значимыми.

В число критериев, определяющих право на досрочную страховую пенсию по старости, могут включаться следующие: 1) возраст; 2) страховой стаж (общий страховой стаж); 3) стаж на соответствующих видах работ (специальный страховой стаж); 4) величина индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК).

Пенсия по старости по государственному пенсионному обеспечению (государственная пенсия по старости) - ежемесячная государственная денежная выплата, которая предоставляется в целях компенсации вреда, причиненного здоровью граждан в результате радиационных или техногенных катастроф, при достижении ими установленного законом возраста. Право на государственную пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ» предоставлено гражданам, пострадавшим в результате воздействия радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС. Примечание: аналогичное право предоставлено гражданам, пострадавшим в результате других радиационных (техногенных) катастроф.

Условия назначения государственной пенсии по старости:

- 1) наличие трудового стажа - не менее 5 лет
- 2) и достижение пенсионного возраста, который ниже общего пенсионного возраста.

При этом под трудовым стажем понимается учитываемая при определении права на отдельные виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению суммарная продолжительность периодов работы и иной деятельности, которые засчитываются в страховой стаж для получения страховой пенсии.

Государственная пенсия по старости назначается при достижении пенсионного возраста, который ниже возраста 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин:

- а) на 10 лет (для граждан, ставших инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС)
- б) на 5 лет (для лиц, получивших или перенесших лучевую болезнь, и граждан, занятых на эксплуатации Чернобыльской АЭС и работах в зоне отчуждения)
- в) на иное количество лет в зависимости от факта и продолжительности проживания или работы в соответствующей зоне радиоактивного загрязнения.

Формула страховой пенсии по старости. С 2015 г. размер страховой пенсии по старости (СПст) исчисляется на основании новых величин по формуле:

$СПст = ИПК \times СПК$, где

ИПК - индивидуальный пенсионный коэффициент

СПК – стоимость одного пенсионного коэффициента

Таким образом, размер страховой пенсии по старости представляет собой произведение двух указанных величин (ИПК и СПК).

Индивидуальный пенсионный коэффициент (ИПК) - величина, которая отражает пенсионные права застрахованного лица на страховую пенсию, сформированные с учетом:

- 1) начисленных и уплаченных в Пенсионный фонд РФ страховых взносов на страховую пенсию

2) продолжительности страхового стажа

Примечание: на величину ИПК может влиять также временный отказ гражданина от получения страховой пенсии (в течение какого-то определенного периода)

3. Стоимость одного пенсионного коэффициента.

Стоимость одного пенсионного коэффициента (СПК) – это расчетная величина, которая применяется для исчисления страховой пенсии всех получателей страховых пенсий. Стоимость одного пенсионного коэффициента ежегодно увеличивается. С 1.01.2018 она составляла 81 руб. 49 коп. Федеральным законом от 3.10.2018 № 350-ФЗ определена стоимость одного пенсионного коэффициента на период до 2025 года.

Стоимость одного пенсионного коэффициента в 2019-2024 годах. Стоимость одного пенсионного коэффициента (увеличивается ежегодно с 1 января 2019 - 87 руб. 24 коп.

2020 - 93 руб. 00 коп.

2021 - 98 руб. 86 коп.

2022 - 104 руб. 69 коп.

2023 - 110 руб. 55 коп.

2024 - 116 руб. 63 коп.

Величина индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК) определяется по формуле:

$$\text{ИПК} = (\text{ИПК}_\text{с} + \text{ИПК}_\text{н}) \times \text{КвСП}$$

Из этой формулы следует, что величина ИПК представляет собой сумму двух других коэффициентов ИПК_с и ИПК_н. Кроме того, в формуле ИПК участвует еще коэффициент повышения суммы двух указанных коэффициентов (КвСП). Коэффициенты ИПК_с и ИПК_н отличаются друг от друга, прежде всего, периодом, за который они определяются:

ИПК_с определяется за периоды до 1 января 2015 г.

ИПК_н определяется за периоды с 1 января 2015 г.

Коэффициент повышения суммы двух указанных коэффициентов (КвСП) применяется, если имели место:

- либо более позднее назначение страховой пенсии по старости

- либо временный отказ от получения назначенной страховой пенсии по старости.

Формула индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК_с) за периоды до 1.01.2015 определяется по формуле:

$$\text{ИПК}_\text{с} = \text{П} / \text{СПК}_\text{к} + \text{НП}_\text{и} / \text{К} / \text{КН}$$

В этой формуле следует обратить внимание на 2 величины:

П - размер страховой части трудовой пенсии по старости (без учета фиксированного базового размера); (без накопительной части трудовой пенсии)

СПК_к - стоимость одного пенсионного коэффициента, равная 64 руб. 10 коп. (это СПК на 1 января 2015 г.) Примечание: К и КН равны 1, поэтому не влияют на размер пенсии

Определение индивидуального пенсионного коэффициента за период до 01.01.2015 г. Периоды, за которые страховые взносы не уплачиваются, в соответствии с Законом о страховых пенсиях могут засчитываться в страховой стаж. Данные периоды также влияют на размер ИПКс, потому что для их учета применяются коэффициенты.

Размеры таких коэффициентов определены Законом о страховых пенсиях

Коэффициент 1,8 установлен за полный календарный год иного засчитываемого в страховой стаж периода (НПi):

- 1) период военной службы по призыву
- 2) период ухода трудоспособного лица за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим 80 лет
- 3) период проживания супругов военнослужащих- контрактников, в местностях, где отсутствовала возможность их трудоустройства (всего не более 5 лет)
- 4) другие указанные в законе периоды.

Коэффициенты за периоды, засчитываемые в страховой стаж. Коэффициенты за полный календарный год ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более 6 лет в общей сложности, различаются и составляют:

- 1,8 - в отношении ухода за первым ребенком
- 3,6 - в отношении ухода за вторым ребенком
- 5,4 - в отношении ухода за третьим или четвертым ребенком

Индивидуальный пенсионный коэффициент за периоды, имевшие место начиная с 1 января 2015 г. (ИПКн), определяется по формуле:

$$\text{ИПКн} = (. \text{ИПКi} + . \text{НПi}) / K / \text{КН}$$

За иные («нестраховые») периоды с 1 января 2015 г. коэффициенты (НПi) будут устанавливаться за каждый год соответствующих периодов в таком же размере, как и до 1.01.2015 г. (т.е. в зависимости от периодов, которые засчитываются в страховой стаж, эти коэффициенты будут составлять 1,8; 3,6 или 5,4).

Итак, страховая пенсия по старости исчисляется на основе ряда формул, предусмотренных Законом о страховых пенсиях:

$$\text{СПст} = \text{ИПК} \times \text{СПК}$$

$$\text{ИПК} = (\text{ИПКс} + \text{ИПКн}) \times \text{КвСП}$$

$$\text{ИПКс} = \text{П} / \text{СПКк} + . \text{НПi} / K / \text{КН}$$

$$\text{ИПКн} = (. \text{ИПКi} + . \text{НПi}) / K / \text{КН}$$

Примечание: к страховой пенсии по старости устанавливается фиксированная выплата.

Наряду с новым порядком определения размера страховой пенсии по старости с 2015 года изменилась и структура пенсии по сравнению с трудовой пенсией по старости. Общий размер пенсии, назначаемой по ФЗ «О страховых

пенсиях», представляет собой сумму страховой пенсии по старости и фиксированной выплаты.

Условно это можно выразить формулой $\Pi = \text{СП} + \text{ФВ}$.

Фиксированная выплата к страховой пенсии - обеспечение лиц, имеющих право на установление страховой пенсии в соответствии с Законом о страховых пенсиях, устанавливаемое в виде выплаты в фиксированном размере к страховой пенсии.

Фиксированная выплата к страховой пенсии по старости с 1.01.2018 г. составляла 4982 руб. в месяц. Федеральным законом от 3.10.2018 № 350-ФЗ определены размеры фиксированной выплаты на период до 2025 года.

Размеры фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости в 2019-2024 годах.

2019 - 5334 руб. 19 коп.

2020 - 5686 руб. 25 коп.

2021 - 6044 руб. 48 коп.

2022 - 6401 руб. 10 коп.

2023 - 6759 руб. 56 коп.

2024 - 7131 руб. 34 коп.

Размер фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости увеличивается ежегодно с 1 января.

При наличии ряда обстоятельств фиксированная выплата к страховой пенсии по старости устанавливается в повышенном размере. Дифференциация размеров осуществляется по разным основаниям:

1) достижение пенсионером возраста 80 лет или признание его инвалидом 1 группы

2) наличие у пенсионера на иждивении нетрудоспособных членов семьи

3) длительная работа граждан в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

4) другие основания

Размер государственной пенсии по старости.

Размер пенсии по старости гражданам, пострадавшим вследствие радиационных катастроф, зависит от ряда конкретных обстоятельств:

1) от статуса гражданина (граждане, принимавшие участие в ликвидации последствий Чернобыльской катастрофы в зоне отчуждения)

2) от последствий воздействия радиации (граждане, получившие или перенесшие лучевую болезнь, либо ставшие инвалидами вследствие катастрофы)

3) от местности (зоны радиоактивного загрязнения), где гражданин работает или проживает.

Размер государственной пенсии по старости определяется в процентах к социальной пенсии и составляет в зависимости от категории граждан 250% или 200% социальной пенсии.

Размер социальной пенсии с 1 апреля 2018 г. составляет 5 180 руб. в месяц. Гражданам, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи, размер пенсии увеличивается.

3.

Накопительная пенсия - ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости, которая исчисляется исходя из суммы средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица (или на пенсионном счете накопительной пенсии застрахованного лица).

Право на накопительную пенсию имеют граждане РФ, застрахованные в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 № 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в РФ", при наличии у них средств пенсионных накоплений и при соблюдении ими условий, предусмотренных Законом о накопительной пенсии.

Иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие в Российской Федерации, имеют право на накопительную пенсию наравне с гражданами РФ.

Право на накопительную пенсию имеют застрахованные лица, достигшие возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины), при соблюдении условий для назначения страховой пенсии по старости (наличие страхового стажа и величины ИПК). Закон о накопительной пенсии предусматривает также условия назначения накопительной пенсии застрахованным лицам при досрочном назначении страховой пенсии по старости.

Накопительная пенсия не включается в состав страховой пенсии по старости. Накопительная пенсия назначается застрахованным лицам, если размер накопительной пенсии составляет более 5% по отношению к общей сумме размера страховой пенсии по старости (с учетом фиксированной выплаты и повышений к ней) и размера накопительной пенсии.

Если размер накопительной пенсии составляет 5% и менее по отношению к указанной сумме, застрахованные лица имеют право на получение указанных средств в виде единовременной выплаты.

Размер накопительной пенсии определяется по формуле:

$$НП = ПН / Т$$

НП - размер накопительной пенсии

ПН - сумма средств пенсионных накоплений застрахованного лица

Т - количество месяцев ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии (с 1 января 2018 г. – 246 месяцев).

Накопительная пенсия выплачивается в установленном размере без каких-либо ограничений независимо от получения иной пенсии и ежемесячного пожизненного содержания. Установление накопительной пенсии и ее выплата, осуществляются страховщиком, у которого застрахованное лицо формирует пенсионные накопления (ПФР или НПФ). Обращение за назначением накопительной пенсии может осуществляться в любое время после приобретения права на указанную пенсию без ограничения каким-либо сроком.

Законодательная база для формирования пенсионных накоплений. Пенсионные накопления формируются в соответствии законами:

- 1) ФЗ от 07.05.1998 № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах»
- 2) ФЗ от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ»
- 3) ФЗ от 29.12.2006 № 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей»
- 4) ФЗ от 30.04.2008 № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений»
- 5) другими законами

Формирование пенсионных накоплений осуществляется по трем основным направлениям:

- 1) посредством выделения части тарифа страховых взносов (6% из 22%), уплачиваемых за застрахованное лицо, на формирование накопительной пенсии для лиц 1967 года рождения и моложе
- 2) посредством участия в системе софинансирования формирования пенсионных накоплений
- 3) посредством направления материнского (семейного) капитала на формирование накопительной пенсии для женщин.

Для лиц 1967 года рождения и моложе, которые до 31.12.2015 включительно заключили договор об обязательном пенсионном страховании и обратились с заявлением о переходе в негосударственный пенсионный фонд либо с заявлением о выборе инвестиционного портфеля управляющей компании, устанавливается вариант пенсионного обеспечения, предусматривающий направление на финансирование накопительной пенсии 6,0% индивидуальной части тарифа страхового взноса.

В соответствии Законом об обязательном пенсионном страховании (ч. 1 ст. 33.3) 31.12.2015 истек срок выбора варианта пенсионного обеспечения, предусматривавшего направление на финансирование накопительной пенсии 6% страхового взноса (для застрахованных лиц, которые ранее не осуществляли выбор инвестиционного портфеля (управляющей компании), отказались от формирования накопительной пенсии и т.п.). У таких граждан далее за счет поступающих страховых взносов формируются пенсионные права только на страховую пенсию (установлены исключения для граждан 1967 г. рождения и моложе). Право направить на финансирование накопительной пенсии 6,0% индивидуальной части тарифа страхового взноса сохраняется за лицами 1967 года

рождения и моложе, в отношении которых с 01.01.2014 впервые начисляются страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, но не более чем до 31 декабря года, в котором истекает пятилетний период с момента первого начисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, либо до 31 декабря года, в котором лицо достигнет возраста 23 лет. У лиц, не реализовавших в течение установленных периодов право выбора, указанные средства направляются на финансирование страховой пенсии. Виды выплат за счет средств пенсионных накоплений. Отношения, связанные с порядком финансирования и осуществления выплат за счет средств пенсионных накоплений регулируются Федеральным законом от 30.11.2011 № 360-ФЗ «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений».

За счет средств пенсионных накоплений, сформированных в пользу застрахованного лица, осуществляются следующие виды выплат:

- 1) накопительная пенсия
- 2) единовременная выплата средств пенсионных накоплений
- 3) срочная пенсионная выплата
- 4) выплата средств пенсионных накоплений правопреемникам умершего застрахованного лица

Единовременная выплата средств пенсионных накоплений осуществляется:

- 1) лицам, получающим страховую пенсию по инвалидности (по случаю потери кормильца) либо получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению, которые не приобрели право на страховую пенсию по старости

- 2) лицам, размер накопительной пенсии которых при ее назначении составил бы 5% и менее по отношению к общей сумме размера страховой пенсии по старости (с учетом фиксированной выплаты и повышения к ней) и размера накопительной пенсии.

Срочная пенсионная выплата осуществляется застрахованным лицам, сформировавшим пенсионные накопления за счет дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию, взносов работодателя, взносов на софинансирование формирования пенсионных накоплений, средств (части средств) материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной пенсии, при возникновении права на установление страховой пенсии по старости (в том числе досрочно).

Застрахованные лица, сформировавшие средства пенсионных накоплений за счет средств дополнительных страховых взносов, взносов работодателя, взносов на софинансирование формирования пенсионных накоплений, средств (части средств) материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной пенсии, вправе по своему выбору получить указанные средства в виде срочной пенсионной выплаты, выплачиваемой в течение не менее 120 месяцев (10 лет) со дня ее назначения или в составе накопительной пенсии.

Выплата средств пенсионных накоплений правопреемникам застрахованного лица. Если смерть застрахованного лица наступила до назначения ему срочной пенсионной выплаты, его правопреемникам выплачиваются средства пенсионных накоплений. Если смерть застрахованного лица наступила после назначения ему срочной пенсионной выплаты, его правопреемникам выплачивается остаток средств пенсионных накоплений. Остаток средств материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной пенсии матери, не выплаченный в виде срочной пенсионной выплаты, также подлежит выплате правопреемникам.

4.

Пенсия за выслугу лет – ежемесячная государственная денежная выплата, которая предоставляется гражданам в целях компенсации им заработка (дохода), утраченного в связи с прекращением длительной профессиональной деятельности: федеральной государственной гражданской службы, военной службы, иных видов государственной службы, работы на должностях космонавтов и летно-испытательного состава.

Пенсии за выслугу лет назначаются в соответствии с законами:

1) Федеральным законом от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ»

2) Законом РФ от 12.02.1993 № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии РФ, и их семей»

Условия назначения пенсии за выслугу лет федеральным гражданским служащим - федеральные государственные гражданские служащие до 01.01.2017 имели право на пенсию за выслугу лет при одновременном соблюдении следующих условий:

1) при наличии стажа государственной гражданской службы не менее 15 лет

2) замещении должности федеральной государственной гражданской службы не менее 12 полных месяцев

3) при увольнении с федеральной государственной гражданской службы по отдельным основаниям, предусмотренным статьями 33, 37, 39 Федерального закона от 24 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Увеличение требуемого стажа для назначения пенсии за выслугу лет. С 1.01.2017 ежегодно увеличивается необходимая продолжительность требуемого стажа государственной гражданской службы для назначения пенсии за выслугу лет в зависимости от года назначения этой пенсии. В 2019 г. для назначения пенсии за выслугу лет необходим стаж государственной гражданской службы 16 лет 6 мес., который каждый год будет увеличиваться до достижения продолжительности 20 лет

в 2026 году. Основания увольнения гражданских служащих с федеральной гражданской службы. Основания увольнения с федеральной государственной гражданской службы, определяющие право на пенсию за выслугу лет:

1) общие основания (соглашение сторон служебного контракта; истечение срока действия срочного контракта; расторжение контракта по инициативе гражданского служащего и др.)

2) расторжение контракта по инициативе представителя нанимателя (несоответствие замещаемой должности; сокращение должностей в государственном органе; упразднение государственного органа)

3) прекращение контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (избрание на государственную должность; достижение гражданским служащим предельного возраста пребывания на гражданской службе и др.).

При увольнении с гражданской службы по отдельным основаниям (соглашение сторон служебного контракта; истечение срока действия срочного контракта; расторжение контракта по инициативе гражданского служащего и др.) федеральные гражданские служащие имеют право на пенсию за выслугу лет при одновременном соблюдении еще двух условий. В частности, если на момент освобождения от должности они имели право на страховую пенсию по старости (инвалидности) и непосредственно перед увольнением замещали должности федеральной гражданской службы не менее 12 полных месяцев. «Отложенное право» на пенсию за выслугу лет федеральных гражданских служащих. Законом предусмотрена еще одна группа условий, при одновременном соблюдении которых федеральные гражданские служащие также имеют право на пенсию за выслугу лет:

1) стаж государственной гражданской службы 25 лет

2) увольнение с федеральной государственной гражданской службы в связи с расторжением контракта по инициативе гражданского служащего до приобретения права на страховую пенсию по старости (инвалидности)

3) замещение непосредственно перед увольнением должности федеральной гражданской службы не менее 7 лет

Размер пенсии за выслугу лет федеральных гражданских служащих. При наличии требуемого стажа государственной гражданской службы пенсия за выслугу лет назначается в размере 45% среднемесячного заработка за вычетом страховой пенсии по старости (инвалидности) и фиксированной выплаты к ней. За каждый полный год стажа государственной гражданской службы сверх установленной продолжительности пенсия за выслугу лет увеличивается на 3% среднемесячного заработка. При этом общая сумма пенсии за выслугу лет, страховой пенсии по старости (инвалидности) и фиксированной выплаты к ней не может превышать 75% среднемесячного заработка. Заработок для исчисления пенсии за выслугу лет и выплата пенсии исчисляется из их среднемесячного заработка за последние 12 полных месяцев федеральной государственной гражданской службы. При этом размер среднемесячного заработка не может превышать 2,8 должностного оклада федерального гражданского служащего.

Пенсия за выслугу лет устанавливается к страховой пенсии по старости (инвалидности) и выплачивается одновременно с ней.

Назначение пенсии при наличии длительной выслуги лет назначается при наличии не менее 20 лет выслуги, в которую включается:

- 1) военная служба
- 2) служба в органах внутренних дел
- 3) служба в Государственной противопожарной службе
- 4) служба в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ
- 5) служба в учреждениях и органах уголовно- исполнительной системы
- 6) служба в войсках национальной гвардии РФ

Условия назначения пенсии при наличии выслуги от 12,5 до 20 лет. В случае, когда выслуга лет у военнослужащего не достигает 20 лет, но составляет не менее 12 лет 6 мес., пенсия за выслугу лет назначается, если соблюдены 4 условия:

- 1) увольнение со службы по одному из следующих оснований:
 - а) по достижении предельного возраста пребывания на службе;
 - б) по состоянию здоровья; в) в связи с организационно-штатными мероприятиями
- 2) достижение на день увольнения возраста 45 лет
- 3) наличие общего трудового стажа не менее 25 календарных лет
- 4) наличие выслуги не менее 12 лет 6 мес.

Лицам, имеющим выслугу 20 лет, пенсия за выслугу лет устанавливается в размере 50 % денежного довольствия. За каждый год выслуги свыше 20 лет размер пенсии увеличивается на 3% сумм денежного довольствия, но всего не более 85% этих сумм. Лицам, имеющим общий трудовой стаж 25 календарных лет, пенсия за выслугу лет устанавливается в размере:

- за общий трудовой стаж 25 лет – 50% денежного довольствия
- за каждый год стажа свыше 25 лет – дополнительно 1% денежного довольствия.

Пенсия за выслугу лет военнослужащих-контрактников не может быть ниже 100% расчетного размера пенсии, который равен размеру социальной пенсии.

С 1 апреля 2018 г. общий размер социальной пенсии составляет 5180 руб. в месяц. Пенсии за выслугу лет увеличиваются лицам, ставшим инвалидами. Кроме того, к пенсии за выслугу лет может устанавливаться надбавка на уход и на нетрудоспособных иждивенцев.

Пенсия за выслугу лет отдельным категориям граждан повышается согласно ст. 45 Закона № 4468-1: Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации, Героям Социалистического Труда, Героям Труда РФ, чемпионам Олимпийских игр, чемпионам Паралимпийских игр, участникам Великой Отечественной войны, другим категориям граждан.

Сумма повышения устанавливается в процентах к назначенному размеру пенсии либо к социальной пенсии.

Пенсия за выслугу лет назначается и выплачивается после увольнения со службы. Граждане из числа военнослужащих-контрактников имеют право на одновременное получение пенсии за выслугу лет или пенсии по инвалидности, предусмотренных Законом от

12.02.1993 № 4468-1, и страховой пенсии по старости (за исключением фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости) при соблюдении условий, предусмотренных Законом о страховых пенсиях.

Граждане из числа космонавтов-испытателей, космонавтов-исследователей, инструкторов-космонавтов-испытателей, инструкторов-космонавтов-исследователей имеют право на пенсию за выслугу лет при наличии выслуги 25 лет (мужчины) и 20 лет (женщины), из которых не менее 10 лет у мужчин и не менее 7 лет 6 мес. у женщин приходится на работу в отрядах (группах) космонавтов.

Пенсия за выслугу лет гражданам из числа космонавтов назначается при оставлении работы в должностях космонавтов. Гражданам из числа космонавтов при наличии выслуги 25 лет у мужчин и 20 лет у женщин пенсия за выслугу лет назначается в размере 55% денежного довольствия (зарплата). За каждый полный год выслуги сверх указанных сроков пенсия увеличивается на 3%, но не более чем до 85% денежного довольствия. К пенсии за выслугу лет может устанавливаться надбавка на уход и на нетрудоспособных иждивенцев. Кроме того, пенсия может быть повышена в соответствии со ст. 45 Закона № 4468-1.

Граждане Российской Федерации из числа работников летно-испытательного состава, занятых в летных испытаниях (исследованиях) опытной и серийной авиационной, аэрокосмической, воздухоплавательной и парашютно-десантной техники, имеют право на пенсию за выслугу лет при наличии выслуги не менее 25 лет у мужчин и не менее 20 лет у женщин.

Гражданам из числа работников летно-испытательного состава пенсия за выслугу лет устанавливается к страховой пенсии по старости (инвалидности) и выплачивается одновременно с ней.

Если не менее $\frac{2}{3}$ указанной выслуги приходится на непосредственное выполнение испытательных полетов, пенсия за выслугу лет назначается в размере 1000% социальной пенсии, за вычетом страховой пенсии по старости (инвалидности) и фиксированной выплаты к ней. За каждый полный год выслуги сверх 25 и 20 лет (для мужчин и женщин соответственно) пенсия за выслугу лет увеличивается на 25% социальной пенсии, но не более чем до 1500% социальной пенсии. Если менее $\frac{2}{3}$ указанной выслуги приходится на непосредственное выполнение испытательных полетов, пенсия за выслугу лет назначается в размере 800% социальной пенсии, за вычетом страховой пенсии по старости (инвалидности) и фиксированной выплаты к ней. За каждый полный год выслуги сверх 25 и 20 лет (для мужчин и женщин соответственно), пенсия за выслугу лет также увеличивается на 25% социальной пенсии, но не более чем до 1300% социальной пенсии.

5.

В соответствии со ст. 1 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». Инвалид – это лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

Под ограничением жизнедеятельности понимается полная или частичная утрата лицом способности или возможности:

- 1) осуществлять самообслуживание
- 2) самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться
- 3) контролировать свое поведение
- 4) обучаться и заниматься трудовой деятельностью.

Группы инвалидности. Инвалидам устанавливается 1, 2 или 3 группа инвалидности. Лицам в возрасте до 18 лет устанавливается категория «ребенок-инвалид» (без указания группы). Признание лица инвалидом осуществляется учреждениями медико-социальной экспертизы в соответствии с классификациями и критериями, которые используются при проведении такой экспертизы.

Помимо группы инвалидности при признании лица инвалидом устанавливается также причина инвалидности:

- 1) общее заболевание
- 2) трудовое увечье; профессиональное заболевание
- 3) инвалидность с детства
- 4) военная травма; заболевание, полученное в период военной службы
- 5) заболевания, связанные с катастрофой на Чернобыльской АЭС
- 6) иные причины, установленные законодательством РФ

Законы, в соответствии с которыми осуществляется пенсионное обеспечение по инвалидности:

- 1) Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»
- 2) Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ»
- 3) Закон РФ от 12.02.1993 № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии РФ, и их семей».

Страховая пенсия по инвалидности - ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие инвалидности, право на которую определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными Законом о страховых пенсиях.

Право на страховую пенсию по инвалидности имеют граждане из числа застрахованных лиц, признанные инвалидами 1, 2 или 3 группы.

Страховая пенсия по инвалидности устанавливается независимо:

- 1) от причины инвалидности;
- 2) от продолжительности страхового стажа застрахованного лица;
- 3) от продолжения инвалидом трудовой или иной деятельности;
- 4) от того, наступила ли инвалидность в период работы, до поступления на работу или после прекращения работы.

Примечание: 1. Страховая пенсия по инвалидности устанавливается на основании сведений об инвалидности, содержащихся в федеральном реестре инвалидов, или документов, поступивших от федеральных учреждений медико-социальной экспертизы 2. В случае полного отсутствия у инвалида страхового стажа устанавливается социальная пенсия по инвалидности.

Размер страховой пенсии по инвалидности определяется по формуле:

$$СП_{инв} = ИПК \times СПК$$

СП_{инв} - размер страховой пенсии по инвалидности

ИПК - индивидуальный пенсионный коэффициент

СПК - стоимость одного пенсионного коэффициента по состоянию на день, с которого назначается страховая пенсия по инвалидности.

Примечание: С 1 января 2018 г. стоимость одного пенсионного коэффициента установлена в размере 81 руб. 49 коп. Величина индивидуального пенсионного коэффициента страховой пенсии по инвалидности определяется по формуле:

$$ИПК = ИПК_{с} + ИПК_{н}$$

ИПК - индивидуальный пенсионный коэффициент

ИПК_с - индивидуальный пенсионный коэффициент за периоды, имевшие место до 1 января 2015 г.

ИПК_н - индивидуальный пенсионный коэффициент за периоды, имевшие место с 1 января 2015 г.

$$ИПК_{с} = П / СПК_{к} + . НPi / K / КН$$

$$ИПК_{н} = (. ИПKi + . НPi) / K / КН$$

Примечание: величина КН=1. Коэффициент «К» определяется с учетом нормативной продолжительности страхового стажа инвалида.

При определении ИПК_с для страховой пенсии по инвалидности применяются:

П - размер трудовой пенсии по инвалидности, исчисленный по Закону о трудовых пенсиях (без учета фиксированного базового размера).

К - коэффициент, равный отношению нормативной продолжительности страхового стажа инвалида (в месяцах) к 180 месяцам.

Нормативная продолжительность страхового стажа зависит от возраста инвалида и составляет 12 месяцев до достижения инвалидом возраста 19 лет, а начиная с 19 лет увеличивается на 4 месяца за каждый полный год возраста, но не более чем до 180 месяцев.

Таким образом, страховая пенсия по инвалидности исчисляется на основе ряда формул, предусмотренных Законом о страховых пенсиях:

$$СП_{инв} = ИПК \times СПК$$

$$ИПК = ИПК_{с} + ИПК_{н}$$

$$ИПК_{с} = П / СПК_{к} + . НPi / К / КН$$

$$ИПК_{н} = (. ИПКи + . НPi) / К / КН$$

Примечание: к страховой пенсии по инвалидности устанавливается фиксированная выплата: $П = СП + ФВ$.

Одновременно с назначением страховой пенсии по инвалидности к ней устанавливается фиксированная выплата. Фиксированная выплата к страховой пенсии по инвалидности (за исключением фиксированной выплаты инвалидам 3 группы) с 1.01.2018 составляет 4982 руб. в месяц. Фиксированная выплата к страховой пенсии по инвалидности инвалидам 3 группы, устанавливается в сумме, равной 50% указанного размера (т.е. составляет 2491 руб. в месяц).

Лицам, являющимся инвалидами 1 группы, фиксированная выплата к страховой пенсии по инвалидности повышается на 100% (т.е. сумма фиксированной выплаты удваивается). Лицам, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи, фиксированная выплата к страховой пенсии по инвалидности увеличивается на сумму, равную 1/3 суммы фиксированной выплаты, на каждого нетрудоспособного члена семьи, но не более чем на трех нетрудоспособных членов семьи.

Лицам, проработавшим не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера или 20 календарных лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, также устанавливается повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии по инвалидности.

Государственная пенсия по инвалидности назначается:

- 1) лицам, проходившим военную службу по призыву
- 2) лицам, проходившим военную службу по контракту, и иным приравненным к ним категориям служащих
- 3) гражданам из числа космонавтов
- 4) гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф
- 5) участникам Великой Отечественной войны
- 6) гражданам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда».

Для пенсий по инвалидности, которые назначаются:

- 1) военнослужащим (по призыву или по контракту)

2) гражданам, пострадавшим в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС

3) гражданам из числа космонавтов юридическое значение имеет причинно-следственная связь соответственно:

1) с военной службой

2) с катастрофой на Чернобыльской АЭС

3) с выполнением космического полета или подготовкой к нему

Правовое регулирование пенсионного обеспечения лиц из числа военнослужащих осуществляется по нормам двух разных законов. Разграничение правового регулирования осуществляется в зависимости от статуса военнослужащего:

1) по Закону от 15.12.2001 № 166-ФЗ назначаются пенсии военнослужащим, проходившим военную службу по призыву

2) по Закону от 12.02.1993 № 4468-1 назначаются пенсии военнослужащим, проходившим военную службу по контракту (другим приравненным к ним по пенсионному обеспечению категориям служащих). Военнослужащие, проходившие военную службу (по призыву или по контракту), имеют право на пенсию по инвалидности в том случае, если они стали инвалидами:

1) в период прохождения военной службы

2) или не позднее 3 месяцев после увольнения с военной службы

3) либо позднее этого срока, но вследствие ранения, контузии, увечья, заболевания, которые получены в период прохождения военной службы

При установлении инвалидности военнослужащим, проходившим военную службу (по призыву или по контракту), определяется также причина инвалидности:

1) причина «военная травма» устанавливается в случае, если ранение, контузия, увечье или заболевание, повлекшие инвалидность, получены при исполнении обязанностей военной службы

2) причина «заболевание, полученное в период военной службы» устанавливается в случае, если увечье, полученное в результате несчастного случая, или заболевание не связаны с исполнением обязанностей военной службы

Участникам Великой Отечественной войны и лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», которые являются инвалидами 1, 2 или 3 группы, государственная пенсия по инвалидности назначается независимо от причины инвалидности (но есть исключения из этого правила, когда назначается социальная пенсия по инвалидности).

Государственная пенсия по инвалидности назначается гражданам, ставшим инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, в случае признания инвалидом 1, 2 или 3 группы независимо от продолжительности трудового стажа.

Государственная пенсия по инвалидности назначается независимо от продолжительности выслуги (работы) гражданам РФ из числа:

1) кандидатов в космонавты

2) космонавтов (испытателей, исследователей)

3) инструкторов-космонавтов (испытателей, исследователей) если они стали инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, связанных с подготовкой или выполнением космического полета.

Размер государственной пенсии по инвалидности военнослужащим по призыву (Закон 166-ФЗ). Размер пенсии по инвалидности военнослужащих, проходивших военную службу по призыву, зависит от причины и группы инвалидности и устанавливается в процентах к социальной пенсии.

Военнослужащим по призыву, ставшим инвалидами вследствие военной травмы, пенсии по инвалидности устанавливаются в размере 300%, 250% или 175% социальной пенсии соответственно для 1, 2 или 3 группы инвалидности (Закон 166-ФЗ). Военнослужащим по призыву, ставшим инвалидами вследствие заболевания, полученного в период военной службы, пенсии по инвалидности устанавливаются в размере 250%, 200% или 150% социальной пенсии соответственно для 1, 2 или 3 группы инвалидности.

В процентах к социальной пенсии устанавливается также государственная пенсия по инвалидности чернобыльцам и другим категориям граждан по Закону о государственном пенсионном обеспечении.

Размер социальной пенсии с 1.04.2018 составляет 5 180 руб. в месяц. Размер государственной пенсии по инвалидности (Закон 166-ФЗ). Размер пенсии по инвалидности (в % к социальной пенсии)

Военнослужащие-призывники (при наступлении инвалидности вследствие военной травмы)

1 группа -300

2 группа -250

3 группа - 175

Военнослужащие-призывники (при наступлении инвалидности вследствие заболевания, полученного в период военной службы)

1 группа- 250

2 группа -200

3 группа -150

Участники Великой Отечественной войны

1 группа - 250

2 группа - 200

3 группа - 150

Граждане, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»

1 группа -200

2 группа -150

3 группа -100

Размер пенсии по инвалидности военнослужащих по контракту (Закон 1993 г.) зависит от причины и группы инвалидности и устанавливается в процентах к денежному довольствию.

Пенсия по инвалидности военнослужащим по контракту устанавливается в следующих размерах:

а) инвалидам вследствие военной травмы 1 и 2 групп - 85%, 3 группы – 50% сумм денежного довольствия

б) инвалидам вследствие заболевания, полученного в период военной службы, 1 и 2 групп – 75%, 3 группы - 40% сумм денежного довольствия.

Пенсия по инвалидности, назначаемая военнослужащим по контракту, не может быть ниже:

а) для инвалидов вследствие военной травмы - 300%, 250% или 175% расчетного размера пенсии соответственно для 1, 2 или 3 группы инвалидности (расчетный размер пенсии равен социальной пенсии)

б) для инвалидов вследствие заболевания, полученного в период военной службы, - 250%, 200% или 150% расчетного размера пенсии соответственно для 1, 2 или 3 группы инвалидности.

К пенсии по инвалидности могут устанавливаться надбавки:

1) на уход - лицам, являющимся инвалидами 1 группы либо достигшим возраста 80 лет

2) на нетрудоспособных иждивенцев - неработающим инвалидам 1 и 2 групп, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи

3) инвалидам вследствие военной травмы по достижении ими возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины).

Пенсия по инвалидности повышается по ст. 45 Закона от 12.02.1993 № 4468-1.

Размер государственной пенсии по инвалидности космонавтов (Закон 166-ФЗ) устанавливается в процентах к денежному довольствию в следующих размерах:

1) инвалидам 1 и 2 группы - 85 % денежного довольствия

2) инвалидам 3 группы - 50 % денежного довольствия.

К пенсии по инвалидности гражданам из числа космонавтов могут начисляться надбавки:

1) на уход (инвалидам 1 группы, лицам, достигшим 80 лет)

2) на иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи)

Пенсии по инвалидности повышаются в соответствии со ст. 45 Закона от 12.02.1993 № 4468-1.

6.

Законы, в соответствии с которыми назначается пенсия по случаю потери кормильца:

1) Закон РФ от 12.02.1993 № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях в органах уголовной исполнительной системы, войсках национальной гвардии РФ, и их семей»

2) Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ»

3) Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»

Все условия, необходимые для назначения пенсии по случаю потери кормильца, можно разделить на 2 группы:

1) условия, которые относятся к самому кормильцу

2) условия, которые относятся к нетрудоспособным членам семьи, потерявшей кормильца.

Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют:

1) нетрудоспособные члены семей застрахованных лиц (им назначается страховая пенсия по случаю потери кормильца)

2) нетрудоспособные члены семей отдельных категорий граждан (военнослужащих по призыву или по контракту; граждан, пострадавших в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС; космонавтов) (в этом случае назначается государственная пенсия по случаю потери кормильца).

Пенсия по случаю потери кормильца назначается тем членам семьи, которые:

1) являются нетрудоспособными

2) и находились на иждивении этого кормильца.

Нетрудоспособными членами семьи умершего кормильца могут быть:

1) дети, супруг, родители

2) брат, сестра, внук, бабушка, дедушка (при определенных условиях).

Дети, братья, сестры, внуки умершего кормильца являются нетрудоспособными членами семьи, если они:

1) не достигли возраста 18 лет

2) старше 18 лет, но обучаются по очной форме в образовательных организациях, - до окончания ими такого обучения, но не более чем до 23 лет

3) старше 18 лет, если они до 18 лет стали инвалидами.

Нетрудоспособными признаются родители, супруг, бабушка и дедушка умершего кормильца, если они достигли возраста 65 и 60 лет либо являются инвалидами. Примечание: возраст с 60/55 лет до 65/60 лет (соответственно для мужчин и женщин) повышается поэтапно в течение 2019-2023 годов.

Нетрудоспособным признается один из членов семьи, если соблюдены одновременно два условия:

1) он занят уходом за детьми (братьями, сестрами или внуками) умершего кормильца, не достигшими 14 лет и имеющими право на пенсию по случаю потери кормильца

2) и не работает.

Членам семьи, осуществляющим уход за детьми кормильца и не работающим, пенсия назначается независимо от того, состояли они или нет на иждивении умершего кормильца.

Члены семьи умершего кормильца признаются состоявшими на его иждивении, если они:

1) находились на его полном содержании

2) или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию.

Факт иждивения должен быть подтвержден. Иждивение детей умерших родителей предполагается и не требует доказательств (за отдельными исключениями).

Страховая пенсия по случаю потери кормильца - ежемесячная денежная выплата в целях компенсации нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц заработной платы и иных выплат и вознаграждений кормильца, утраченных в связи со смертью этих застрахованных лиц, право на которую определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными Законом о страховых пенсиях.

Право на страховую пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении (за исключением лиц, совершивших уголовно наказуемое деяние, повлекшее за собой смерть кормильца и установленное в судебном порядке). Семья безвестно отсутствующего кормильца приравнивается к семье умершего кормильца, если безвестное отсутствие кормильца удостоверено в установленном порядке.

По общему правилу страховая пенсия по случаю потери кормильца устанавливается независимо:

- от продолжительности страхового стажа кормильца из числа застрахованных лиц

- от причины и времени наступления его смерти.

Примечание: в случае полного отсутствия у умершего застрахованного лица страхового стажа либо в случае совершения нетрудоспособными членами семьи умершего кормильца уголовно наказуемого деяния, повлекшего за собой смерть кормильца и установленного в судебном порядке, устанавливается социальная пенсия по случаю потери кормильца.

Размер страховой пенсии по случаю потери кормильца каждому нетрудоспособному члену семьи умершего кормильца определяется по формуле:

$$\text{СПспк} = \text{ИПК} \times \text{СПК}$$

СПспк - размер страховой пенсии по случаю потери кормильца

ИПК - индивидуальный пенсионный коэффициент умершего кормильца

СПК - стоимость одного пенсионного коэффициента по состоянию на день, с которого назначается страховая пенсия по случаю потери кормильца.

Величина индивидуального пенсионного коэффициента для страховой пенсии по случаю потери кормильца определяется по формуле:

$$\text{ИПК} = (\text{ИПКс} + \text{ИПКн}) \times \text{КвСП}$$

ИПК - индивидуальный пенсионный коэффициент

ИПКс - индивидуальный пенсионный коэффициент за периоды, имевшие место до 1 января 2015 года

ИПКн - индивидуальный пенсионный коэффициент за периоды, имевшие место с 1 января 2015 года

КвСП - коэффициент повышения индивидуального пенсионного коэффициента.

При определении ИПКс для страховой пенсии по случаю потери кормильца применяются величины:

П - размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца (без учета фиксированного базового размера)

К - коэффициент, равный отношению нормативной продолжительности страхового стажа кормильца (в месяцах) к 180 месяцам

КН - коэффициент, равный количеству нетрудоспособных членов семьи умершего кормильца.

Нормативная продолжительность страхового стажа кормильца определяется в таком же порядке, который предусмотрен для страховой пенсии по инвалидности.

Таким образом, страховая пенсия по случаю потери кормильца исчисляется на основе ряда формул:

$$\text{СПспк} = \text{ИПК} \times \text{СПК}$$

$$\text{ИПК} = (\text{ИПКс} + \text{ИПКн}) \times \text{КвСП}$$

$$\text{ИПКс} = \text{П} / \text{СПКк} + \sum \text{ИПКі} / \text{К} / \text{КН}$$

$$\text{ИПКн} = (\sum \text{ИПКі} + \sum \text{ИПКі}) / \text{К} / \text{КН}$$

Примечание: к страховой пенсии по случаю потери кормильца устанавливается фиксированная выплата: $\text{П} = \text{СП} + \text{ФВ}$.

Фиксированная выплата к страховой пенсии по случаю потери кормильца устанавливается одновременно с назначением данной пенсии.

Фиксированная выплата к страховой пенсии по случаю потери кормильца устанавливается в сумме, равной 50% «основного» размера фиксированной выплаты, и с 1.01.2018 составляет 2491 руб. в месяц.

Детям, потерявшим обоих родителей (детям умершей одинокой матери) устанавливается фиксированная выплата с повышением (общая сумма с 1.01.2018 составляет 4982 руб.).

Государственная пенсия по случаю потери кормильца - ежемесячная государственная денежная выплата, которая предоставляется гражданам в целях компенсации им дохода, утраченного в случае потери кормильца.

Право на пенсию имеют нетрудоспособные члены семей:

- 1) лиц, проходивших военную службу (по призыву или по контракту)
- 2) граждан из числа космонавтов

3) граждан, пострадавших в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС.

Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи военнослужащего, состоявшие на его иждивении, в случае смерти военнослужащего:

- 1) в период прохождения военной службы
- 2) не позднее трех месяцев после увольнения с военной службы
- 3) позднее 3-месячного срока после увольнения с военной службы, но только если причиной смерти является ранение, контузия, увечье или заболевание, полученное в период военной службы.

Нетрудоспособные члены семьи:

- 1) дети, супруг, родители
- 2) брат, сестра, внук, бабушка

Понятие нетрудоспособности связано:

- 1) с возрастом (дети и супруг, родители, достигшие возраста 60 и 55 лет соответственно мужчины и женщины)
- 2) с инвалидностью
- 3) с осуществлением ухода (за детьми до 14 лет).

Родители военнослужащих, умерших в период военной службы или после увольнения с военной службы вследствие военной травмы имеют право получать пенсию по случаю потери кормильца на 5 лет раньше (с 55 и 50 лет – соответственно мужчины и женщины), при этом не установлено условие о нахождении на иждивении кормильца. Пенсия выплачивается каждому родителю.

Супруг военнослужащего, проходившего военную службу по контракту, умершего вследствие военной травмы, имеет право на пенсию по случаю потери кормильца:

- 1) по достижении им возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины)
- 2) а супруг, занятый уходом за ребенком кормильца, не достигшим 8-летнего возраста, - независимо от возраста, трудоспособности и от того, работает он или нет.

Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семей трех категорий граждан, пострадавших вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС:

- 1) граждан, получивших или перенесших лучевую болезнь
- 2) граждан, ставших инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС
- 3) граждан, принимавших участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в зоне отчуждения.

Пенсия по случаю потери кормильца независимо от причины его смерти назначается членам семей погибших (умерших) космонавтов, имевших звание "Летчик-космонавт СССР" или "Летчик-космонавт Российской Федерации"

Пенсия по случаю потери кормильца членам семей погибших (умерших) кандидатов в космонавты и космонавтов, не имевших указанного звания, назначается в случае, если они погибли при исполнении служебных обязанностей, связанных с подготовкой или выполнением космического полета.

Право пенсию по случаю потери кормильца имеют члены семей космонавтов:

1) дети (до 18 лет; от 18 до 23 лет, если они обучаются по очной форме обучения; инвалиды с детства)

2) супруг погибшего (умершего) кормильца независимо от возраста и трудоспособности

3) родители, достигшие возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины) либо являющиеся инвалидами, если они находились на иждивении кормильца.

Примечание: возраст с 60/55 лет до 65/60 лет (соответственно для мужчин и женщин) повышается поэтапно в течение 2019-2023 годов.

Размер пенсий членам семей военнослужащих по призыву (Закон 166-ФЗ). Члены семей военнослужащих-призывников. Размер пенсии (в % к социальной пенсии с 1.04.2018 – 5 180 руб.) (на каждого члена семьи).

Члены семей военнослужащих, погибших вследствие военной травмы 200%. Члены семей военнослужащих, умерших вследствие заболевания, полученного в период службы 150%. Примечание: к указанной пенсии могут устанавливаться надбавки.

Размер пенсии по случаю потери кормильца членам семей чернобыльцев (Закон 166-ФЗ). Размер пенсии (в % к социальной пенсии с 1.04.2018 – 5180 руб.) (на каждого члена семьи).

Члены семей умерших чернобыльцев (кроме детей - круглых сирот) - 125%.

Члены семьи умерших чернобыльцев – дети, потерявшие обоих родителей, и дети одинокой матери (дети – круглые сироты) - 250% .

Размер пенсии по случаю потери кормильца членам семей космонавтов (Закон 166-ФЗ). Пенсии по случаю потери кормильца членам семей космонавтов устанавливаются на каждого члена семьи в размере 40 % денежного довольствия (заработка) кормильца.

Размер пенсии по случаю потери кормильца членам семей военнослужащих по контракту и членам семей космонавтов повышается на условиях и в порядке, которые установлены ст. 45 Закона от 12.02.1993 № 4468-1.

7.

Социальная пенсия – это государственная пенсия, условия назначения и размеры которой установлены Федеральным законом от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ».

Под социальной пенсией понимается ежемесячная государственная денежная выплата, устанавливаемая в твердом размере, которая назначается нетрудо-

способным лицам, указанным в законе, с целью предоставления им средств к существованию.

Социальная пенсия может быть четырех видов, в зависимости от основного юридического факта, в связи с наступлением которого назначается пенсия:

- 1) социальная пенсия по старости
- 2) социальная пенсия по инвалидности
- 3) социальная пенсия по случаю потери кормильца
- 4) социальная пенсия детям, оба родителя которых неизвестны (назначается с 1 января 2018 г.).

Установление социальных пенсий является доказательством реализации в отечественной пенсионной системе принципа всеобщности социального обеспечения, гарантирующего каждому социальное обеспечение по возрасту, в случае наступления инвалидности, потери кормильца и в иных случаях, установленных законом.

Право на социальные пенсии различных видов имеют указанные в Законе о государственном пенсионном обеспечении граждане, постоянно проживающие в Российской Федерации.

Социальные пенсии (в отличие от других государственных пенсий и страховых пенсий) являются наиболее простым видом пенсий. Установление социальных пенсий не требует подтверждения большого числа юридических фактов и иных обстоятельств, так как правоотношения по поводу социальных пенсий возникают на основе простых фактических составов.

Право на социальную пенсию имеют нетрудоспособные лица:

- 1) инвалиды, в том числе инвалиды с детства
- 2) дети-инвалиды
- 3) дети в возрасте до 18 лет, а также старше этого возраста, обучающиеся по очной форме по основным образовательным программам, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет, потерявшие одного или обоих родителей, и дети умершей одинокой матери
- 4) дети, оба родителя которых неизвестны
- 5) граждане из числа малочисленных народов Севера, достигшие возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины)
- 6) граждане, достигшие возраста 70 и 65 лет (соответственно мужчины и женщины).

Право на социальную пенсию по старости имеют:

- 1) граждане РФ, достигшие возраста 70 и 65 лет соответственно для мужчин и женщин (с учетом поэтапного повышения возраста)
- 2) иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории РФ не менее 15 лет и достигшие возраста 70 и 65 лет соответственно для мужчин и женщин (с учетом поэтапного повышения возраста).
- 3) граждане из числа малочисленных народов Севера, достигшие возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины), постоянно проживающие в районах проживания малочисленных народов Севера на день назначения пенсии.

Повышение возраста с 65/60 лет до 70/65 лет (соответственно для мужчин и женщин). Осуществляется поэтапно в течение 2019-2023 годов. Гражданам, которые в период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2020 года достигнут возраста, дающего право на социальную пенсию по старости в соответствии с законодательством РФ, действовавшим до 1 января 2019 года, социальная пенсия по старости может назначаться ранее достижения повышенного возраста (с учетом его поэтапного увеличения), но не более чем за шесть месяцев до достижения такого возраста.

Социальная пенсия как правило назначается при более высоком возрасте (выше на 5 лет), чем возраст назначения страховой пенсии по старости на общих основаниях. С 1.01.2015 установлены дополнительные условия для назначения социальной пенсии по старости:

- иностранным гражданам и лицам без гражданства (постоянное проживание на территории Российской Федерации не менее 15 лет)

- гражданам из числа малочисленных народов Севера (постоянное проживание в районах проживания малочисленных народов Севера на день назначения пенсии)

Социальная пенсия по старости. Гражданам, достигшим возраста 70 и 65 лет соответственно мужчины и женщины (с учетом поэтапного повышения возраста), социальная пенсия по старости не выплачивается в период выполнения работы или иной деятельности, когда они подлежат обязательному пенсионному страхованию в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».

Право на социальную пенсию по инвалидности имеют:

- 1) инвалиды 1, 2, 3 группы, в том числе инвалиды с детства
- 2) дети-инвалиды

Для социальных пенсий по инвалидности характерна дифференциация не только по группам инвалидности, но также выделяются такие категории инвалидов, как инвалиды с детства и дети-инвалиды.

Право на социальную пенсию по случаю потери кормильца имеют дети в возрасте до 18 лет, а также старше этого возраста, обучающиеся по очной форме в образовательных организациях, до окончания ими такого обучения, но не более чем до достижения ими возраста 23 лет, потерявшие одного или обоих родителей, и дети умершей одинокой матери.

Круг лиц, имеющих право на социальную пенсию по случаю потери кормильца, является более узким по сравнению с кругом лиц, имеющих право на страховую и государственную пенсию по случаю потери кормильца (социальная пенсия указанного вида назначается только детям).

Социальная пенсия детям, оба родителя которых неизвестны. Право на социальную пенсию детям, оба родителя которых неизвестны, имеют дети в возрасте до 18 лет, а также старше этого возраста, обучающиеся по очной форме по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих

образовательную деятельность, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет, если оба их родителя неизвестны. В случае усыновления таких детей указанная социальная пенсия не выплачивается.

Социальная пенсия детям, оба родителя которых неизвестны (Закон о государственном пенсионном обеспечении в ред. Федерального закона от 18.07.2017 N 162-ФЗ).

Размер социальной пенсии не требует специальных расчетов и устанавливается в твердой сумме. Закон о государственном пенсионном обеспечении устанавливает размер социальной пенсии нетрудоспособных граждан дифференцированно в зависимости от категории получателей и в зависимости от вида пенсии.

Размер социальной пенсия:

- по старости гражданам РФ, достигшим возраста 70 и 65 лет соответственно для мужчин и женщин (с учетом поэтапного повышения возраста), а также иностранным гражданам и лицам без гражданства, постоянно проживающим на территории Российской Федерации не менее 15 лет и достигшим указанного возраста.

- гражданам из числа малочисленных народов Севера, достигшим возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины), постоянно проживающим в районах проживания малочисленных народов Севера на день назначения пенсии с 1 апреля 2018 г. составляет 5180 руб. в месяц. Самой большой по размеру среди социальных пенсий является социальная пенсия по инвалидности, которая устанавливается инвалидам с детства 1 группы и детям-инвалидам. Размер этой пенсии с 1.04.2018 составляет 12 432 руб. в месяц.

Инвалидам 1 группы и инвалидам с детства 2 группы с 1.04.2018 социальная пенсия по инвалидности устанавливается в размере 10 360 руб. в месяц.

Инвалидам 2 группы (за исключением инвалидов с детства) социальная пенсия по инвалидности устанавливается в размере 5180 руб. в месяц.

Инвалидам 3 группы устанавливается наименьший размер социальной пенсии - 4403 руб. в месяц.

Социальная пенсия по случаю потери кормильца устанавливается в следующих размерах:

- 10 360 руб. в месяц - детям в возрасте до 18 лет, а также старше этого возраста, обучающимся по очной форме в образовательных организациях, до окончания ими такого обучения, но не более чем до достижения ими возраста 23 лет, потерявшим обоих родителей и детям умершей одинокой матери

- 5 180 руб. в месяц - указанным детям, потерявшим одного из родителей.

Социальная пенсия детям, оба родителя которых неизвестны, устанавливается в размере 10 360 руб. в месяц (с 1.01.2018).

Все указанные размеры социальных пенсий для граждан, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, увеличиваются на

соответствующий районный коэффициент, устанавливаемый Правительством РФ в зависимости от района (местности) проживания, на весь период проживания указанных граждан в указанных районах (местностях).

Социальная пенсия нередко выполняет роль расчетной величины при определении размеров государственных пенсий. Как правило, для расчетов применяется размер социальной пенсии, который с 1.04.2018 составляет 5180 руб. в месяц (условно его можно назвать «основным» размером).

В процентах к социальной пенсии определяются размеры государственных пенсий по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца для отдельных категорий граждан, и пенсия за выслугу лет работников летно-испытательного состава, а также некоторые другие выплаты.

8.

Условия, нормы и порядок пенсионного обеспечения, установленные Законом от 12 февраля 1993 г. № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии РФ, и их семей», распространяются на прокурорских работников, сотрудников таможенных органов, сотрудников Следственного комитета.

Для пенсионного обеспечения прокурорских работников и членов их семей применяются условия, нормы и порядок, которые установлены для лиц, проходивших службу в органах внутренних дел, и членов их семей.

На военнослужащих органов военной прокуратуры распространяется законодательство, устанавливающее пенсионное обеспечение военнослужащих (ст. 44, 49 Федерального закона от 17 января 1992 г. № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»).

Пенсионное обеспечение сотрудников Следственного комитета и членов их семей осуществляется по нормам, которые установлены для лиц, проходивших службу в органах внутренних дел, и членов их семей (ст. 35 Федерального закона от 28 декабря 2010 г. № 403-ФЗ «О Следственном комитете РФ»), сотрудников таможенных органов и членов их семей осуществляется по нормам, которые установлены для лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, и членов их семей (ст. 50 Федерального закона от 21 июля 1997 г. № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах РФ»).

Порядок исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий Постановления Правительства РФ детализируют порядок назначения и выплаты пенсий той или иной категории граждан и их семьям; определяют правила исчисления выслуги, заработка, перерасчета пенсии. Различия в пенсионном обеспечении прокурорских работников, сотрудников Следственного комитета и таможенных органов чаще всего касаются порядка исчисления выслуги лет.

Лица, которым предоставляются пенсии с учетом Закона от 04.06.2011 № 126-ФЗ. В целях предоставления права на пенсионное обеспечение наравне с застрахованными лицами гражданам из числа военнослужащих (и других приравненных к ним категорий служащих, которые не подлежали обязательному пенсионному страхованию) принят Федеральный закон от 4 июня 2011 г. № 126-ФЗ «О гарантиях пенсионного обеспечения для отдельных категорий граждан».

Условия предоставления пенсионного обеспечения по Закону от 04.06.2011 № 126-ФЗ. Право на пенсионное обеспечение с учетом положений Закона от 4 июня 2011 г. № 126-ФЗ предоставлено гражданам РФ, проходившим военную и иную приравненную к ней службу, если:

- 1) в период службы на этих граждан не распространялось обязательное пенсионное страхование

- 2) они были уволены со службы не ранее 2002 г.

- 3) они не приобрели право на пенсию за выслугу лет (по инвалидности) или на ежемесячное пожизненное содержание, которые выплачиваются из федерального бюджета.

Поскольку указанные лица не подлежали обязательному пенсионному страхованию и за них не уплачивались страховые взносы, их пенсионный капитал формируется за счет средств федерального бюджета, которые передаются в Пенсионный фонд РФ. В этом случае данные лица приобретают статус застрахованных лиц. Сумма выделяемых Пенсионному фонду РФ средств федерального бюджета включаемая в расчетный пенсионный капитал застрахованного лица, формирует его пенсионные права.

Пенсии безработным по Закону о занятости населения Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» предусматривает условия для назначения пенсии безработным гражданам ранее достижения пенсионного возраста. Безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней.

Условия назначения пенсии безработному по Закону о занятости населения. Пенсия по Закону о занятости населения может быть назначена с учетом целого ряда условий:

- 1) признание гражданина безработным

- 2) достижение возраста не более чем на два года ниже требуемого для назначения пенсии по старости

- 3) наличие страхового стажа 25 лет у мужчин и 20 лет у женщин, а в необходимых случаях – наличие стажа на соответствующих видах работ

- 4) увольнение с последнего места работы в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников в организации.

Условия назначения пенсии безработному по Закону о занятости населения. Кроме указанных условий для назначения пенсии по Закону о занятости населения необходимо также:

- наличие предложения органов службы занятости о назначении такой пенсии при отсутствии возможности для трудоустройства безработных граждан
- получение согласия безработного гражданина на назначение данной пенсии.

По достижении возраста, дающего право на пенсию по старости (в том числе досрочную), получатель указанной пенсии вправе перейти на страховую пенсию по старости.

Определение размера пенсии безработного по Закону о страховых пенсиях и ее выплата. Размер пенсии, устанавливаемой по Закону о занятости населения, определяется по правилам исчисления страховой пенсии по старости. Пенсия, назначенная по Закону о занятости населения, выплачивается за счет средств федерального бюджета. Выплата пенсии, установленной безработным гражданам, прекращается при поступлении на работу, время выполнения которой включается в страховой стаж.

Ежемесячное пожизненное содержание судьи, пребывающего в отставке. Если судья, пребывающий в отставке, имеет длительный стаж работы в должности судьи, ему выплачивается ежемесячное пожизненное содержание. Данный вид выплаты предусмотрен:

- 1) Федеральным конституционным законом от 21.07.1994 № 1-ФКЗ «О Конституционном Суде РФ» (ст. 19)
- 2) Законом РФ от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации» (ст. 15, 19)

Судьи, пребывающие в отставке, имеют право на ежемесячное пожизненное содержание при соблюдении одного или нескольких условий (в зависимости от стажа работы в должности судьи).

Это может быть одно условие – наличие стажа работы в должности судьи 20 лет и более. При наличии стажа работы в должности судьи менее 20 лет могут учитываться другие факторы – достижение определенного возраста, наличие стажа работы в области юриспруденции. При стаже работы в должности судьи 20 лет и более выплачивается не облагаемое налогом ежемесячное пожизненное содержание в размере 80% ежемесячного денежного вознаграждения (зарплата) работающего по соответствующей должности судьи. Ежемесячное пожизненное содержание увеличивается на 1% указанного содержания за каждый полный год стажа судейской работы свыше 20 лет, но не более чем до 85% заработка.

При стаже работы в должности судьи менее 20 лет и достижении возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины) размер ежемесячного пожизненного содержания исчисляется пропорционально количеству полных лет, отработанных в должности судьи.

При стаже работы в должности судьи не менее 10 лет, достижении возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины), а также наличии стажа работы в области юриспруденции не менее 25 лет ежемесячное пожизненное содержание устанавливается в полном размере (80% заработка).

Право судей Конституционного Суда на ежемесячное пожизненное содержание. В соответствии с Законом о Конституционном Суде пребывающему в отставке судье Конституционного Суда РФ, имеющему стаж работы в должности судьи не менее 15 лет, независимо от возраста выплачивается ежемесячное пожизненное содержание в размере 80% ежемесячного денежного вознаграждения работающего судьи Конституционного Суда РФ.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячного пожизненного содержания, засчитывается время предшествующей работы по юридической профессии.

В соответствии с Федеральным законом от 27.11.2001 № 155-ФЗ «О дополнительном социальном обеспечении членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации» устанавливается ежемесячная доплата к пенсиям членов летных экипажей.

Федеральным законом от 10.05.2010 № 84-ФЗ «О дополнительном социальном обеспечении отдельных категорий работников организаций угольной промышленности» предусмотрено установление ежемесячной доплаты к пенсиям отдельных категорий работников угольной промышленности.

Доплаты к пенсиям за счет дополнительных взносов работодателей. Установление доплаты к пенсии является дополнительной гарантией в связи с вредными, опасными, напряженными и тяжелыми условиями труда, имеющего особый характер. Ежемесячные доплаты к пенсиям указанных лиц устанавливаются за счет сумм дополнительных взносов, которые уплачиваются работодателями сверх общей суммы страховых взносов, предусмотренных системой обязательного пенсионного страхования.

Право членов летного экипажа на доплату к пенсии. Доплата к пенсии устанавливается членам летных экипажей и работникам угольной промышленности при соблюдении ряда условий, которые связаны с продолжительностью работы в определенных должностях.

Для лиц, работавших в должности члена летного экипажа, дающей право на доплату, продолжительность требуемого стажа составляет 25 лет у мужчин, 20 лет у женщин.

Право работников угольной промышленности на доплату к пенсии. Для лиц, работавших на подземных и открытых горных работах, в зависимости от характера работы продолжительность требуемого стажа составляет 20 или 25 лет. В стаж работы, дающей право на доплату к пенсии, включаются периоды работы, которые засчитываются в стаж для назначения досрочной страховой пенсии по старости в соответствии с пунктом 11 части 1 статьи 30 Закона о страховых пенсиях.

Порядок определения размера доплаты к пенсии и условия ее выплаты. Порядок определения размера доплаты является многоступенчатым и довольно

сложным. Кроме того, размер доплаты не является величиной постоянной. Он может изменяться в зависимости от суммы фактически поступивших взносов.

Доплата к пенсии выплачивается при условии оставления членами летных экипажей и работниками угольной промышленности работы, дающей право на ее получение.

Государственная доплата к пенсии. За счет средств федерального бюджета может устанавливаться государственная доплата к пенсии, размер которой зависит от продолжительности замещения государственных должностей Российской Федерации или исполнения определенных полномочий в органах государственной власти. Такая доплата предусмотрена Федеральным законом от 08.05.1994 № 3-ФЗ «О статусе члена Совета Федерации и статусе депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации». Примечание: доплаты к пенсиям отдельных категорий граждан предусмотрены также указами Президента РФ.

Ежемесячная доплата к пенсии депутатам Госдумы и членам Совета Федерации. С 01.01.2017 право на государственную доплату к пенсии имеют члены Совета Федерации и депутаты Государственной Думы, которые не менее 5 лет исполняли свои полномочия. Ежемесячная доплата устанавливается:

- к страховой пенсии по старости (инвалидности), назначенной по Закону о страховых пенсиях (с 01.01.2017 страховая пенсия по старости депутатам Государственной Думы и членам Совета Федерации назначается позднее достижения общего пенсионного возраста – см. Приложение 5 к Закону о страховых пенсиях)

- или к пенсии, назначенной досрочно по Закону о занятости населения.

Размер государственной доплаты к пенсии и порядок ее выплаты. Ежемесячная доплата к пенсии с 01.01.2017 г. устанавливается в таком размере, чтобы сумма ежемесячной доплаты и страховой пенсии по старости (инвалидности) с учетом фиксированной выплаты составляла: при исполнении соответствующих полномочий от 5 лет до 10 лет – 55%, 10 лет и более – 75% ежемесячного денежного вознаграждения.

Выплата ежемесячной доплаты к пенсии приостанавливается при замещении государственных должностей и должностей государственной гражданской или муниципальной службы.

Дополнительное материальное обеспечение по Закону от 04.03.2002 № 21-ФЗ. Особым видом государственной доплаты к пенсии является дополнительное материальное обеспечение, которое предусмотрено Федеральным законом от 04.03.2002 № 21-ФЗ «О дополнительном ежемесячном материальном обеспечении граждан Российской Федерации за выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией».

Дополнительное материальное обеспечение устанавливается лицам, которые получают пенсию или ежемесячное пожизненное содержание, выплачиваемое пребывающему в отставке судье, и имеют предусмотренные Законом от 04.03.2002 № 21-ФЗ государственные награды или почетные звания за выдающиеся достижения и особые заслуги.

Категории граждан, имеющие право на дополнительное материальное обеспечение:

- 1) гражданам, удостоенным звания Героя Советского Союза, Героя России, Героя Социалистического Труда, Героя Труда РФ
- 2) гражданам, награжденным одним или несколькими орденами, указанными в Законе от 4 марта 2002 г.
- 3) лауреатам Ленинской или Государственной премии
- 4) чемпионам Олимпийских (Паралимпийских, Сурдлимпийских) игр.

Размер дополнительного материального обеспечения отдельным категориям граждан устанавливается в процентах к социальной пенсии:

1) в размере 415% - лицам, удостоенным звания Героя Советского Союза, Героя Российской Федерации, Героя Социалистического Труда, Героя Труда России

2) в размере 330% - лицам, удостоенным звания лауреата Ленинской или Государственной премии

3) в размере 250% — чемпионам Олимпийских (Паралимпийских, Сурдлимпийских) игр.

Размер дополнительного материального обеспечения гражданам, награжденным орденами, определяется в зависимости от конкретного ордена (поэтому эти размеры различаются).

При изменении размера социальной пенсии одновременно повышается размер выплачиваемого дополнительного материального обеспечения. С 01.04.2017 размер социальной пенсии составляет 5034 руб. в месяц.

Выплата дополнительного материального обеспечения производится одновременно с выплатой соответствующей пенсии или ежемесячного пожизненного содержания судьи.

Дополнительное материальное обеспечение не выплачивается в период выполнения оплачиваемой работы.

Выплата дополнительного материального обеспечения осуществляется за счет средств федерального бюджета.

9.

Изменение размеров пенсий Законом о страховых пенсиях предусмотрено несколько механизмов изменения размера страховой пенсии:

- 1) перерасчет размера страховой пенсии
- 2) корректировка размера страховой пенсии

Перерасчет размера страховой пенсии может осуществляться в связи с изменением индивидуального пенсионного коэффициента.

Перерасчет в связи с изменением индивидуального пенсионного коэффициента. Перерасчет страховой пенсии в связи с увеличением индивидуального пенсионного коэффициента (либо суммы коэффициентов) производится исходя из суммы страховых взносов, дополнительно поступивших на индивидуальный лицевой счет застрахованного лица. Такой перерасчет осуществляется без заяв-

ления пенсионера с 1 августа каждого года. Примечание: Перерасчет с применением коэффициента повышения ИПК осуществляется, если пенсионер временно отказывался от получения страховой пенсии.

Корректировка размера страховой пенсии - повышение размера страховой пенсии в связи с увеличением стоимости одного пенсионного коэффициента.

Стоимость одного пенсионного коэффициента на 2019-2024 годы установлена Федеральным законом от 3.10.2018 № 350-ФЗ. В 2019 году стоимость одного пенсионного коэффициента составляет 87 руб. 24 коп.

Размер страховой пенсии в 2019 - 2024 годах корректируется с 1 января каждого года. Корректировка размера страховой пенсии осуществляется без заявления гражданина.

Повышение, перерасчет, индексация фиксированной выплаты к страховой пенсии. Для фиксированной выплаты к страховой пенсии предусмотрены следующие механизмы увеличения: повышение, перерасчет, индексация. При назначении страховой пенсии по старости (в том числе досрочно) позднее возникновения права на указанную пенсию или в случае временного отказа от получения назначенной страховой пенсии по старости при определении в последующем размера фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости применяется коэффициент повышения размера фиксированной выплаты.

Повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии осуществляется также при наличии следующих оснований:

- 1) достижение возраста 80 лет или установление 1 группы инвалидности
- 2) наличие на иждивении нетрудоспособных членов семьи
- 3) других предусмотренных законом оснований

При возникновении указанных обстоятельств после назначения страховой пенсии производится перерасчет размера фиксированной выплаты к страховой пенсии.

Сроки, с которых изменяется размер фиксированной выплаты при перерасчете. Перерасчет фиксированной выплаты к страховой пенсии осуществляется в разные сроки:

- 1) с 1-го числа следующего месяца (месяц перерасчета определяется исходя из конкретных обстоятельств)
- 2) со дня наступления обстоятельства, влияющего на размер фиксированной выплаты (со дня установления более высокой группы инвалидности; со дня достижения пенсионером возраста 80 лет).

В результате перерасчета размер фиксированной выплаты может увеличиваться либо уменьшаться.

Индексация фиксированной выплаты к страховой пенсии является механизмом адаптации («осовременивания») размера фиксированной выплаты к страховой пенсии с целью сохранения ее реального размера (покупательной способности) в связи с ростом цен.

Размер фиксированной выплаты к страховой пенсии подлежит ежегодно индексироваться с 1 января на индекс роста потребительских цен за прошедший год.

Единовременная денежная выплата в 2017 году. В 2016 году корректировка стоимости одного пенсионного коэффициента и увеличение размера фиксированной выплаты к страховой пенсии с 1 февраля 2016 г. были произведены не в полном объеме, учитывая рост потребительских цен за прошедший год. В связи с этим в январе 2017 года был применен другой механизм увеличения размеров пенсий – всем пенсионерам произведена единовременная денежная выплата в размере 5 тыс. рублей. Такой механизм не в полной мере компенсирует снижение покупательной способности пенсии в связи с ростом цен.

Порядок и сроки назначения страховых пенсий. Обращение за назначением пенсии. Обращение за назначением страховой пенсии может осуществляться в любое время после возникновения права на страховую пенсию без ограничения каким-либо сроком. Установление страховых пенсий и их выплата производятся органом, осуществляющим пенсионное обеспечение по месту жительства лица, обратившегося за страховой пенсией.

Форма обращения за назначением пенсии. Закон предусматривает разные формы обращения за назначением пенсии:

- 1) при непосредственном обращении в орган, осуществляющий пенсионное обеспечение (или в многофункциональный центр предоставления государственных услуг по месту жительства)
- 2) в форме электронного документа, который передается с использованием сети Интернет
- 3) путем пересылки по почте через организацию федеральной почтовой связи.

Срок, с которого назначается пенсия. По общему правилу пенсия назначается со дня обращения за пенсией, но не ранее чем со дня возникновения права на нее.

Пенсия может назначаться:

- 1) ранее дня обращения за пенсией
- 2) со дня наступления предусмотренных законом обстоятельств (без обращения гражданина).

В этих случаях пенсия также назначается не ранее чем со дня возникновения права на нее.

Днем обращения за пенсией считается:

- 1) день приема органом пенсионного обеспечения заявления гражданина
- 2) дата на почтовом штампе по месту отправления заявления, если оно пересылается по почте
- 3) дата подачи заявления в многофункциональный центр или с использованием сети Интернет.

Во всех случаях вместе с заявлением должны быть представлены необходимые документы.

Представление недостающих документов для пенсии. Если к заявлению приложены не все необходимые документы, орган пенсионного обеспечения дает лицу, обратившемуся за пенсией, разъяснение, какие документы необходимо представить дополнительно. Если такие документы будут представлены

не позднее 3 месяцев со дня получения разъяснения, то днем обращения считается дата подачи или направления заявления.

Страховая пенсия может быть назначена ранее дня обращения в установленных законом случаях:

- пенсия по старости назначается со дня, следующего за днем увольнения с работы, если обращение за указанной пенсией последовало не позднее 30 дней со дня увольнения с работы

- пенсия по инвалидности назначается со дня признания лица инвалидом, если обращение за указанной пенсией последовало не позднее 12 месяцев с этого дня.

Страховая пенсия по случаю потери кормильца назначается:

- 1) со дня смерти кормильца, если обращение за пенсией последовало не позднее 12 месяцев со дня его смерти

- 2) на 12 месяцев раньше дня обращения за пенсией, если обращение за пенсией последовало по истечении 12 месяцев со дня смерти кормильца.

Без обращения гражданина назначается, например, пенсия старости лицу, получающему страховую пенсию по инвалидности, если он достиг возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, и имеет страховой стаж требуемой продолжительности и установленную величину индивидуального пенсионного коэффициента. Орган пенсионного обеспечения в течение 10 рабочих дней со дня вынесения решения о назначении страховой пенсии по старости указанному лицу извещает его о назначении ему этой пенсии.

Срок, на который устанавливается пенсия:

По старости – бессрочно.

По инвалидности:

- 1) на срок, в течение которого лицо признано инвалидом

- 2) до дня достижения общего пенсионного возраста (при соблюдении других условий)

- 3) до дня достижения возраста, дающего право на социальную пенсию по старости.

По случаю потери кормильца

- 1) на определенный срок, в течение которого лицо считается нетрудоспособным членом семьи

- 2) бессрочно

Выплата страховой пенсии производится органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, по месту жительства или месту пребывания пенсионера в установленном размере без каких-либо ограничений.

Выплата страховой пенсии производится за текущий месяц.

По желанию пенсионера страховая пенсия может выплачиваться по доверенности, выдаваемой в порядке, установленном законодательством РФ.

Доставка страховой пенсии производится по желанию пенсионера через:

- 1) кредитную организацию путем зачисления сумм страховой пенсии на счет пенсионера в этой кредитной организации
- 2) организации почтовой связи
- 3) иные организации, занимающиеся доставкой страховых пенсий, путем вручения сумм страховой пенсии на дому или в кассе организации, производящей доставку.

Выплата страховой пенсии на территории Российской Федерации производится пенсионеру в установленном размере без каких-либо ограничений, за исключением случаев, предусмотренных статьей 26.1 Закона о страховых пенсиях «Выплата страховой пенсии в период осуществления работы или иной деятельности».

Пенсионерам, осуществляющим работу или иную деятельность, в период которой они подлежат обязательному пенсионному страхованию, суммы страховой пенсии и фиксированной выплаты к ней (с учетом повышения), выплачиваются в размере, исчисленном без учета индексации размера фиксированной выплаты и корректировки размера страховой пенсии. Примечание: после прекращения работы страховая пенсия с фиксированной выплатой выплачивается с учетом индексации (увеличения) и корректировки, имевших место в период осуществления работы.

Выплата пенсии лицам, проживающим за границей. На основании заявления лица, выехавшего на постоянное жительство за пределы территории Российской Федерации, поданного в письменной форме или в форме электронного документа, сумма назначенной ему страховой пенсии выплачивается на территории Российской Федерации в рублях по доверенности или путем зачисления на его счет в кредитной организации.

Выплата пенсии может приостанавливаться в случае:

- 1) неполучения установленной страховой пенсии в течение шести месяцев подряд (на 6 месяцев)
- 2) неявки инвалида в назначенный срок на переосвидетельствование (на 3 месяца)
- 3) достижения лицом, получающим страховую пенсию по случаю потери кормильца, возраста 18 лет и отсутствия документов, подтверждающих его обучение по очной форме обучения (на 6 месяцев)
- 4) при наступлении ряда других обстоятельств.

При устранении указанных обстоятельств выплата страховой пенсии возобновляется по заявлению пенсионера в том же размере с учетом индексации и перерасчета размера

фиксированной выплаты к страховой пенсии.

Пенсионеру выплачиваются начисленные суммы страховой пенсии за все время, в течение которого выплата была приостановлена, но не более чем за 3 года.

Страховая пенсия, не полученная пенсионером своевременно по вине органа, осуществляющего пенсионное обеспечение, выплачивается ему за прошедшее время без ограничения каким-либо сроком.

Законом предусмотрены разные обстоятельства, при наступлении которых выплата пенсии прекращается:

- 1) смерть пенсионера (объявление его умершим или признание его безвестно отсутствующим)
- 2) истечение шести месяцев со дня приостановления выплаты страховой пенсии
- 3) утраты пенсионером права на назначенную ему страховую пенсию
- 4) временный отказ пенсионера от получения назначенной страховой пенсии
- 5) другие обстоятельства.

Прекращение выплаты страховой пенсии по инвалидности. Выплата страховой пенсии по инвалидности наряду с указанными случаями также прекращается:

- 1) в связи с достижением инвалидом возраста для назначения страховой пенсии по старости (при соблюдении других условий)
- 2) в связи с достижением инвалидом возраста для назначения социальной пенсии по старости
- 3) в связи с назначением досрочной страховой пенсии по старости.

Проверка документов для назначения пенсии и сведений в них. Необходимые для установления и выплаты страховой пенсии документы могут быть запрошены у заявителя только в случаях, если необходимые документы не

находятся в распоряжении государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных им организаций.

Орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, вправе проверять обоснованность выдачи документов, необходимых для установления и выплаты страховой пенсии, а также достоверность содержащихся в них сведений.

Обязанность пенсионеров. Пенсионер обязан извещать орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, о наступлении обстоятельств:

- влекущих за собой изменение размера страховой пенсии, фиксированной выплаты к ней (включая повышение)
- влекущих прекращение (продление) указанных выплат
- об изменении места жительства, не позднее следующего рабочего дня после наступления соответствующих обстоятельств.

Ответственность физических и юридических лиц. Физические и юридические лица несут ответственность за достоверность сведений, содержащихся в документах, представляемых ими для установления и выплаты страховой пенсии, фиксированной выплаты к ней (с учетом повышения), а работодатели, кроме того, - за достоверность сведений, представляемых для ведения индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования.

Возмещение причиненного ущерба. В случае, если:

- 1) представление недостоверных сведений (несвоевременное их представление) повлекло за собой перерасход средств на выплату пенсий
- 2) невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязанностей работодателем и пенсионером привело к выплате излишних сумм пенсий виновные лица возмещают органу пенсионного обеспечения причиненный ущерб (в том числе путем удержания из пенсии).

Документы, по которым производятся удержания из пенсии. Удержания из пенсий производятся на основании:

- 1) исполнительных документов
- 2) решений органов пенсионного обеспечения о взыскании сумм пенсий, излишне выплаченных пенсионеру в связи с нарушением им обязанности извещать орган пенсионного обеспечения о наступлении обстоятельств, влекущих за собой изменение размера пенсии
- 3) решений судов о взыскании сумм пенсий вследствие злоупотреблений со стороны пенсионера, установленных в судебном порядке.

Размеры удержаний из пенсии. Всего может быть удержано не более 50 %, а в установленных законодательством РФ случаях не более 70 % размера пенсии (с учетом фиксированной выплаты). Удержания на основании решений органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, производятся в размере, не превышающем 20% размера пенсии (с учетом фиксированной выплаты).

В случае прекращения выплаты страховой пенсии до полного погашения задолженности по излишне выплаченным суммам указанной пенсии оставшаяся задолженность взыскивается в судебном порядке.

Контрольные вопросы:

1. Понятие и виды пенсий.
2. Государственное пенсионное обеспечение и пенсионное страхование.
3. Трудовые пенсии, общая характеристика.
4. Виды трудовых пенсий.
5. Определение размера трудовой пенсии.
6. Перерасчет трудовой пенсии.
7. Дополнительное пенсионное обеспечение отдельных категорий граждан в РФ.
8. Пенсионное обеспечение отдельных категорий граждан: участникам ВОВ, федеральным государственным служащим.
9. Изменения в законодательство о пенсионном обеспечении.
10. Субъекты обязательного пенсионного обеспечения.
11. Размер трудовой пенсии по старости.
12. Размер трудовой пенсии по выслуге лет.
13. Размер трудовой пенсии по инвалидности.
14. Размер пенсии по случаю потери кормильца.
15. Размеры пенсий госслужащих.
16. Размер пенсии военнослужащих.
17. Пожизненное содержание судей.

ПОСОБИЯ И ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ

- 1.Пособия: общая характеристика.
- 2.Виды пособий.
- 3.Компенсации и субсидии.
- 4.Страховые выплаты работнику или его семье в связи с несчастных случаев на производстве и профессиональным заболеванием.
- 5.Денежные выплаты: общая характеристика.

1.

Социальные пособия – это выплаты, производимые гражданам в установленных законом случаях ежемесячно, периодически или единовременно, с целью возмещения полностью либо частично временно утраченного заработка или оказания материальной поддержки.

Социальное пособие и пенсия различаются в основном по основаниям их предоставления, иначе говоря, по тем жизненным обстоятельствам, которые объективно вызывают необходимость их предоставления. Отличительной особенностью выплаты пособий является временность уплаты пособия (непродолжительное время или единовременно) для полной или частичной компенсации утраченного заработка лицам, имеющим право на выплаты, пенсия же – это всегда длительная выплата.

Социальные пособия классифицируются по следующим основаниям:

I. По их целевому назначению среди которых различаются:

- *пособия, цель которых компенсировать полностью или частично временно утраченный заработок* (например, пособия: по беременности и родам, по временной нетрудоспособности, по безработице);
- *пособия, целью которых является оказание помощи в пополнении доходов в связи с наступлением определенных обстоятельств* (например, пособия: на погребение, при рождении ребенка, на ребенка).

II. По продолжительности их выплаты можно выделить:

- *ежемесячные* выплаты, размер которых определяется в расчете на календарный месяц и выплачиваемые каждый месяц (например, пособие на ребенка);
- *единовременные* выплаты, их размеры определяются в твердой сумме и выплачиваются единовременно (например, пособие при рождении ребенка);
- *периодические* выплаты, устанавливаемые на определенный период (например, по временной нетрудоспособности).

III. В зависимости от источника средств, за счет которых выдаются пособия различают следующие:

- пособия, выплачиваемые их средств *федерального бюджета*;

- пособия, выплачиваемые за счет средств *государственного внебюджетного Фонда социального страхования РФ*;
- пособия, выплачиваемые из средств *внебюджетного Пенсионного фонда РФ*.

Существуют следующие **методы определения размера пособий**:

1. размер пособия является *фиксированной суммой*;
2. размер пособия *зависит от величины прожиточного минимума*;
3. размер пособия *зависит от утраченного заработка получателя*.

Классификация пособий по целевому назначению:

- по временной нетрудоспособности;
- по беременности и родам;
- женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- при рождении ребенка;
- лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет;
- на детей;
- на погребение;
- по безработице; и др.

Пособие - денежная выплата, предоставляемая гражданам по системе социального обеспечения ежемесячно, периодически или единовременно с целью:

- возмещения утраченного заработка
- оказания материальной поддержки.

Исходя из организационно-правовых форм можно выделить две группы пособий:

- 1) страховые пособия
- 2) государственные пособия.

Важнейшие законы, которые определяют виды пособий, условия и порядок их предоставления:

- 1) Закон РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в РФ»
- 2) Федеральный закон от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»
- 3) Федеральный закон от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством». Примечание: В законах, касающихся денежных выплат, включая пособия, указано, что информация об этих выплатах размещается в Единой государственной системе социального обеспечения (ФЗ от 7.03.2018 № 56-ФЗ).

Классификация пособий:

- 1) по сроку выплаты
Единовременные, ежемесячные, периодические
- 2) по целевому назначению
- для возмещения утраченного заработка

- для оказания материальной поддержки

3) по финансовым источникам

- за счет средств Фонда социального страхования РФ (страховые)

- за счет бюджетов различных уровней (государственные)

4) по обеспечиваемым субъектам

- как вид материального обеспечения застрахованных лиц

- как вид социального обеспечения, представляемый любому члену общества

Застрахованными лицами по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством являются 6 категорий граждан, в т.ч.:

1) лица, работающие по трудовым договорам

2) государственные гражданские и муниципальные служащие

3) лица, замещающие государственные и муниципальные должности

4) лица, осужденные к лишению свободы и привлеченные к оплачиваемому труду.

Примечание: адвокаты, индивидуальные предприниматели и другие лица, указанные в законе, могут добровольно вступить в отношения по данному виду социального страхования и уплачивать за себя страховые взносы.

Страховые случаи и виды страхового обеспечения (страховые пособия). Виды страхового обеспечения.

Временная нетрудоспособность - пособие по временной нетрудоспособности.

Беременность и роды

1) пособие по беременности и родам

2) единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности

Рождение ребенка

- единовременное пособие при рождении ребенка

- Уход за ребенком в возрасте до 1,5 лет

- ежемесячное пособие по уходу за ребенком

Смерть застрахованного лица - социальное пособие на погребение.

2.

Пособие по временной нетрудоспособности - случаи, при наступлении которых застрахованные лица обеспечиваются пособием по временной нетрудоспособности:

1) заболевание или травма застрахованного лица

2) уход за больным членом семьи

3) карантин застрахованного лица (или ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольное учреждение; недееспособного члена семьи)

4) протезирование в стационарном учреждении

5) долечивание в санаторно-курортных учреждениях. Право на получение пособия по временной нетрудоспособности предоставляется:

1) если указанные случаи, с которыми связывается выплата данного пособия, наступили в период работы по трудовому договору (в период осуществления служебной или иной деятельности), а также:

2) если заболевание или травма наступили:

а) в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы (деятельности)

б) в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.

Размер пособия по временной нетрудоспособности. Случаи назначения пособия. Продолжительность страхового стажа и размер пособия

1) заболевание или травма (за исключением случаев заболевания или травмы,

наступивших в течение 30 календарных дней после прекращения работы):

8 и более лет - 100 % среднего заработка

от 5 до 8 лет - 80% среднего заработка

до 5 лет - 60% среднего заработка

2) карантин

3) протезирование по медицинским показаниям

4) долечивание в санаторно-курортных организациях (после стационарного лечения).

Отдельные случаи определения размера пособия по временной нетрудоспособности. При осуществлении ухода за больным членом семьи размер пособия по временной нетрудоспособности определяется по общему правилу (т.е. 100%, 80%, 60% среднего заработка в зависимости от страхового стажа). Однако, когда осуществляется уход за больным ребенком при его амбулаторном лечении, то начиная с 11 дня ухода размер пособия составляет 50% среднего заработка.

Застрахованным лицам, имеющим страховой стаж менее 6 месяцев, размер пособия устанавливается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимальный размер оплаты труда (с 1.05.2018 – 11 163 руб.).

1) Исчисление пособия по временной нетрудоспособности осуществляется следующим образом: определяется общая сумма заработка, который учитывается для исчисления пособия. Заработок берется за 2 календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности. При этом учитывается не весь заработок, а только заработок в пределах сумм, с которых уплачивались страховые взносы в Фонд социального страхования РФ (2016 г. – 718 тыс. руб., 2017 г. – 755 тыс. руб.; 2018 г. – 815 тыс. руб.). Исчисление пособия по временной нетрудоспособности

2) определяется средний дневной заработок. Для этого общую сумму заработка необходимо разделить на 730 (общее количество дней в двух календарных годах)

3) определяется размер дневного пособия. Для этого величину среднего дневного заработка нужно умножить на 100% (либо соответственно на 80, 60% в зависимости от продолжительности страхового стажа).

4) определяется сумма выплачиваемого пособия. Эта сумма получается в результате умножения размера дневного пособия на количество календарных дней нетрудоспособности.

Уменьшение размера пособия по временной нетрудоспособности. Характер виновных действий застрахованного лица. Срок, с которого уменьшается пособие

1) нарушение застрахованным лицом без уважительных причин режима, предписанного лечащим врачом со дня, когда было допущено нарушение выплачивается в размере не более МРОТ за полный календарный месяц (с 1.05.2018 г. – 11 163 руб. в месяц)

2) неявка застрахованного лица без уважительных причин на врачебный осмотр или на мед.-соц. экспертизу

3) наступление заболевания или травмы, вследствие алкогольного и иного опьянения или действий, связанных с таким опьянением за весь период нетрудоспособности.

Сроки выплаты пособия по временной нетрудоспособности (кроме ухода).

1. Заболевание или травма застрахованного лица - за весь период временной нетрудоспособности

2. Карантин - за весь период карантина

3. Протезирование застрахованного лица - за весь период, включая время проезда к месту протезирования и обратно

4. Долечивание застрахованного лица в санаторно-курортной организации - за период пребывания в санаторно-курортной организации, но не более чем за 24 календарных дня (за исключением заболевания туберкулезом).

Выплата пособия по временной нетрудоспособности за все время ухода.

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с уходом за больным членом семьи выплачивается за все время ухода:

1) за больным ребенком в возрасте до 18 лет, являющимся ВИЧ-инфицированным (нахождение с ним в стационаре)

2) за больным ребенком в возрасте до 18 лет при его болезни, связанной с поствакцинальным осложнением (амбулаторное и стационарное лечение)

Продолжительность выплаты пособия может ограничиваться определенными сроками:

1) либо в целом году (не более установленного количества дней).

2) либо в целом по году и по каждому случаю ухода.

Ограничение сроков выплаты пособия в связи с уходом за больным членом семьи.

Ограничение срока выплаты пособия:

- за больным ребенком до 7 лет - не более 60 дней в году

- за ребенком, который болен заболеванием, включенным в специальный перечень - не более 90 дней в году

- за больным ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет - не более 120 дней в году

- за больным ребенком в возрасте от 7 до 15 лет - не более 45 дней в году и до 15 дней по каждому случаю заболевания

- за больным членом семьи (в остальных случаях ухода) - не более 30 дней в году и не более 7 дней по каждому случаю заболевания.

Особые сроки выплаты пособия по временной нетрудоспособности. Категории застрахованных лиц. Сроки выплаты пособия:

1) застрахованное лицо, признанное в установленном порядке инвалидом - не более 4 мес. подряд или 5 мес. в календарном году

2) застрахованное лицо, заключившее срочный трудовой договор на срок до шести месяцев - не более чем за 75 календарных дней по этому договору

3) застрахованное лицо, у которого заболевание или травма наступили в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования. Примечание: ограничения по выплате пособия по временной нетрудоспособности не применяются при заболевании туберкулезом.

Периоды, за которые пособие по временной нетрудоспособности не назначается. Исключения, когда пособие назначается

1) за период освобождения работника от работы с сохранением заработной платы или без оплаты заболевание или травма наступили в период ежегодного отпуска

2) за период простоя временная нетрудоспособность наступила до начала простоя

3) за период отстранения от работы, если не начисляется зарплата

4) за период заключения под стражу или административного ареста

5) за период проведения судебно-медицинской экспертизы

Случаи отказа в назначении пособия по временной нетрудоспособности. Основанием для отказа в назначении застрахованному лицу пособия по временной нетрудоспособности служат следующие обстоятельства:

1) наступление временной нетрудоспособности в результате установленного судом умышленного причинения застрахованным лицом вреда своему здоровью или попытки самоубийства

2) наступление временной нетрудоспособности вследствие совершения застрахованным лицом умышленного преступления.

Страховое пособие по беременности и родам по Закону от 29.12.2006 № 255-ФЗ. Застрахованным лицам, состоящим в трудовых отношениях, которые подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, выплачивается страховое пособие по беременности и родам.

Особенностью данного пособия является то, что законом определена продолжительность отпуска по беременности и родам и, соответственно, продолжительность выплаты указанного пособия. Продолжительность отпуска по беременности и родам и выплаты пособия (в календарных днях)

Обстоятельства, влияющие на увеличение сроков выплаты пособия:

Обычно до и после родов $-70 + 70 = 140$

$70 + 86 = 156$ - осложненные роды

$84 + 110 = 194$ - многоплодная беременность, рождение двух и более детей.

Страховое пособие по беременности и родам назначается застрахованной женщине в размере 100% среднего заработка (за исключением женщин, страховой стаж которых составляет менее 6 месяцев)

При определении среднего заработка в порядке, установленном для пособия по временной нетрудоспособности, из общего количества дней за 2 года исключаются дни, приходящиеся на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком и некоторые другие.

Размер страхового пособия по беременности и родам.

Средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам, не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования РФ на два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам.

Застрахованной женщине, имеющей страховой стаж менее 6 месяцев, пособие по беременности и родам выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда

Ежемесячное **пособие по уходу за ребенком** по Закону от 29.12.2006 № 255-ФЗ. Особенность ежемесячного пособия по уходу за ребенком заключается в том, что оно может предоставляться не только матери, но и другому члену семьи, фактически осуществляющему уход за ребенком в возрасте до полутора лет.

В этом случае для назначения пособия необходимо представить справку с места работы матери, что она не пользуется отпуском по уходу за ребенком.

Право на получение страхового пособия по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет имеют матери либо отцы, другие родственники, опекуны при одновременном соблюдении следующих условий:

- 1) они подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством
- 2) они фактически осуществляют уход за ребенком
- 3) они находятся в отпуске по уходу за ребенком.

Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому, а также в случае продолжения обучения. Если уход за ребенком осуществляется одновременно несколькими лицами, право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком предоставляется одному из указанных лиц.

Размер пособия по уходу за ребенком Пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет устанавливается в размере 40% среднего заработка, на который начисляются страховые взносы средний заработок определяется в таком же порядке, какой установлен для определения среднего заработка для страховых пособий по беременности и родам.

Исчисление ежемесячного пособия по уходу за ребенком. Страховое пособие по уходу за ребенком в возрасте по полутора лет исчисляется в следующем порядке:

1) определяется общая сумма заработка, который учитывается для исчисления пособия.

Зарботок берется за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая.

При этом учитывается не весь заработок, а только заработок в пределах сумм, с которых уплачивались страховые взносы в Фонд социального страхования РФ на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Исчисление ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

2) определяется средний дневной заработок путем деления общей суммы заработка на общее количество дней (количество дней определяется так же, как и для пособия по беременности и родам).

3) определяется сумма среднего месячного заработка.

Для этого величину среднего дневного заработка нужно умножить на 30,4

4) определяется сумма выплачиваемого пособия, которая получается в результате умножения суммы среднего месячного заработка на 40%

Минимальный размер пособия и суммирование пособий по уходу за ребенком Минимальный размер ежемесячного страхового пособия по уходу за ребенком не может быть менее размера аналогичного государственного пособия.

В случае ухода за двумя и более детьми до достижения ими возраста полутора лет размер пособия суммируется

При этом суммированный размер пособия, исчисленный исходя из среднего заработка, не может превышать 100% размера указанного заработка, но и не может быть менее суммированного минимального размера государственного пособия по уходу за ребенком

Сроки выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком

В зависимости от категории граждан, которым предоставляется данное пособие, начало его выплаты определяется следующими сроками:

1) со дня рождения ребенка

2) со дня, следующего за днем окончания отпуска по беременности и родам

3) со дня смерти матери и (или) отца либо со дня вынесения соответствующего решения (вступившего в законную силу решения суда, решения органа опеки и попечительства). Предельный срок выплаты пособия по уходу за ребенком - до достижения ребенком возраста полутора лет.

В соответствии с Федеральным законом от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» право на государственные пособия предоставлено:

- 1) гражданам РФ, проживающим на территории РФ
- 2) гражданам РФ, проходящим военную службу по контракту (и иную приравненную к ней, службу)
- 3) гражданскому персоналу воинских формирований РФ, находящихся на территориях иностранных государств
- 4) постоянно проживающим на территории РФ иностранным гражданам и лицам без гражданства, а также беженцам

Лица, которые не имеют право на государственные пособия:

- 1) граждане РФ (иностранцы граждане и лица без гражданства), дети которых находятся на полном государственном обеспечении
- 2) граждане РФ (иностранцы граждане и лица без гражданства), лишённые родительских прав (кроме пособий, связанных с беременностью и родами)
- 3) граждане РФ, выехавшие на постоянное место жительства за пределы РФ.

Перечень основных государственных **пособий, связанных с рождением и воспитанием детей**. Перечень государственных пособий по Закону от 19.05.1995:

1. пособие по беременности и родам
2. единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности
3. единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву
4. единовременное пособие при рождении ребенка
5. единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью
6. ежемесячное пособие по уходу за ребенком
7. ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву
8. пособие на ребенка

Государственное пособие по беременности и родам. Право на государственное пособие по беременности и родам имеют:

- 1) женщины, проходящие военную службу по контракту и иную приравненную к ней службу
- 2) женщины, обучающиеся по очной форме обучения в образовательных организациях высшего образования
- 3) женщины, уволенные в связи с ликвидацией организаций в течение 12 месяцев до признания их безработными
- 4) другие категории женщин, предусмотренные законом

Размер пособия гражданам, которые не являются застрахованными лицами женщины, проходящие военную службу по контракту и иную приравненную к ней службу в размере 100% денежного довольствия (независимо от срока службы) женщины, обучающиеся по очной форме обучения в размере стипендии женщины, уволенные в связи с ликвидацией организации в течение 12 месяцев до признания их безработными в твердой денежной сумме (с 1.02.2018 - 628 руб.).

Период выплаты пособия по беременности и родам. Продолжительность выплаты пособия (в календарных днях). Обстоятельства, влияющие на увеличение сроков выплаты пособия. До и после родов $70 + 70 = 140$. $70 + 86 = 156$ - осложненные роды. $84 + 110 = 194$ - многоплодная беременность, рождение двух и более детей.

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности (до 12 недель), назначается и выплачивается в дополнение к пособию по беременности и родам. Целевое назначение этого пособия в том, чтобы способствовать своевременной диспансеризации беременных женщин и профилактике осложнений при беременности и родах. Размер пособия с 1.02.2018 составляет 628 руб.

Единовременное пособие при рождении ребенка имеет один из родителей либо лицо, его заменяющее. В случае рождения двух или более детей указанное пособие выплачивается на каждого ребенка. Размер пособия с 1.02.2018 составляет 16 759 руб.

Единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью выплачивается при усыновлении, установлении опеки (попечительства), передаче ребенка на воспитание в приемную семью. Размер данного пособия с 1.02.2018 составляет 16 759 руб. В случае передачи на воспитание в семью двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка.

В случае усыновления ребенка-инвалида, ребенка старше 7 лет или детей, которые являются родными братьями или сестрами, пособие выплачивается в размере 128 053 руб. на каждого ребенка (с 1.02.2018)

Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет имеют осуществляющие уход за ребенком (находящиеся в отпуске по уходу за ребенком):

1) матери, которые проходят военную службу по контракту; матери, уволенные в период отпуска по беременности и родам либо в период беременности в связи с ликвидацией организации

2) матери либо отцы, которые проходят службу в органах внутренних дел и иную приравненную к ней службу

3) матери либо отцы, другие родственники, опекуны, уволенные в период отпуска по уходу за ребенком; матери либо отцы, опекуны, осуществляющие уход за ребенком, обучающиеся по очной форме обучения.

Размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком. Государственное ежемесячное пособие по уходу за ребенком устанавливается в твердом фиксированном размере и ежегодно индексируется. Размер пособия различается в зависимости от того, на какого ребенка данное пособие выплачивается (первый, второй или последующий ребенок).

Размер пособия по уходу за первым ребенком с 1.02.2018 составляет 3 142 руб., за вторым и каждым последующим – 6 284 руб. в месяц.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается в размере 40% среднего заработка, который определяется за последние 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу наступления отпуска по уходу за ребенком:

1) лицам из числа военнослужащих и приравненных к ним категорий служащих

2) женщинам, уволенным в период отпуска по беременности и родам в связи с ликвидацией организации или в связи с прекращением деятельности работодателя – индивидуального предпринимателя

3) некоторым другим категориям граждан.

В случае исчисления пособия из среднего заработка минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за первым ребенком с 1.02.2018 составляет 3 142 руб., за вторым и каждым последующим – 6 284 руб.

Максимальный размер пособия с 1.02.2018 составляет 12 569 руб. в месяц

В районах и местностях, в которых установлены районные коэффициенты к заработной плате, минимальный и максимальный размеры указанного пособия определяются с учетом этих коэффициентов.

Пособия семье военнослужащего по призыву. Еще два вида пособий предусмотрены для семьи военнослужащего, проходящего военную службу по призыву. Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, выплачивается, если беременность составляет не менее 180 дней

Ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, выплачивается в течение времени прохождения указанной службы, но более чем до достижения ребенком возраста 3 лет.

Размеры пособий, которые предусмотрены для семьи военнослужащего, проходящего военную службу по призыву:

1) единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, с 1.02.2018 выплачивается в размере 26 539 руб.

2) ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, размер которого с 1.02.2018 составляет 11 374 руб. на каждого ребенка.

Пособие на ребенка. Пособие на ребенка – это пособие, которое выплачивается в течение длительного времени, как правило, малообеспеченным семьям (с применением критериев нуждаемости). Размер пособия, порядок его назначения, условия и периодичность выплаты (но не реже одного раза в квартал) устанавливаются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ за счет средств бюджетов субъектов РФ.

Ежемесячная выплата в связи с рождением первого или второго ребенка по Закону № 418-ФЗ

- Федеральный закон от 28.12.2017 N 418-ФЗ «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей» устанавливает основания и порядок назначения ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка или второго ребенка (закон вступил в силу с 1.01.2018)

- Финансирование ежемесячной выплаты осуществляется:

- за счет средств федерального бюджета - в связи с рождением первого ребенка

- за счет средств материнского (семейного) капитала – в связи с рождением второго ребенка (при этом сумма материнского (семейного) капитала уменьшается на размер произведенных ежемесячных выплат).

Право на ежемесячную выплату имеют граждане РФ, постоянно проживающие на территории РФ:

- если ребенок рожден (усыновлен) начиная с 1 января 2018 года и является гражданином РФ

- а также если размер среднедушевого дохода семьи не превышает 1,5-кратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную в субъекте РФ. Ежемесячная выплата в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребенка осуществляется в размере прожиточного минимума для детей, установленном в субъекте РФ.

Ежемесячная выплата в связи с рождением первого или второго ребенка по Закону № 418-ФЗ

- Ежемесячная выплата осуществляется:

- со дня рождения ребенка, если обращение за ее назначением последовало не позднее 6 месяцев со дня рождения ребенка

- в остальных случаях - со дня обращения за выплатой

- Ежемесячная выплата прекращается при достижении ребенком возраста полутора лет; при отказе от получения данной выплаты; в случае использования средств материнского (семейного) капитала в полном объеме и в других случаях, предусмотренных законом

Пособие по безработице. В соответствии с Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ» право на пособие по безработице имеют граждане, признанные в установленном порядке безработными. Безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей ра-

боты, ищут работу и готовы приступить к ней. До 1 января 2019 г. выделялись две категории безработных. С 1.01.2019 появилась новая (третья) категория безработных – граждане предпенсионного возраста.

Первая категория безработных – это граждане, которые в течение 12 месяцев до начала безработицы имели оплачиваемую работу не менее 26 недель и были уволены по любым основаниям (кроме виновных действий). Примечание: В соответствии с Постановлением Конституционного Суда от 11.10.2016 № 19-П к первой категории безработных относятся также граждане, которые в течение 12 месяцев до начала безработицы были уволены с военной службы по призыву в связи с истечением ее срока, если соблюдены следующие условия:

- а) до призыва на военную службу они имели оплачиваемую работу не менее 26 недель;
- б) были уволены с работы в связи с призывом на военную службу.

Вторая категория безработных – это граждане:

- 1) впервые ищущие работу (ранее не работавшие)
- 2) стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва (более одного года)
- 3) уволенные за нарушение трудовой дисциплины
- 4) уволенные по любым основаниям в течение 12 месяцев до начала безработицы, и имевшие в этот период оплачиваемую работу менее 26 недель
- 5) направленные органами службы занятости на обучение и отчисленные за виновные действия

Третья (новая) категория безработных (с 1.01.2019) – это граждане предпенсионного возраста. Такими лицами считаются граждане в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно. Примечание: соответствующие изменения внесены в Закон о занятости населения Федеральным законом от 3.10.2018 № 350-ФЗ. Для каждой из категорий безработных различается продолжительность выплаты пособия и его размер.

Размер пособия по безработице и продолжительность его выплаты. Размер пособия (в % к среднемесячному заработку за последние 3 мес. работы)

Первая категория безработных 6 мес. в течение 12 месяцев

- 1) в первые 3 мес. – 75%
- 2) в след. 3 мес. – 60%

Вторая категория безработных 3 мес. в течение 12 месяцев минимальная величина пособия по безработице.

Третья (новая) категория безработных (граждане предпенсионного возраста) 12 мес. в течение 18 мес. (срок выплаты увеличивается при страховом стаже более 25/20 лет (муж./жен.), но общий период выплаты не должен превышать

24 мес. из 36)

- 1) в первые 3 мес. – 75%

- 2) в след. 4 мес. – 60%
- 3) в дальнейшем – 45%

Максимальная и минимальная величина пособия по безработице во всех случаях (включая исчисление из среднемесячного заработка) выплачивается в размере:

- не выше максимальной величины пособия, составляющей 4900 руб. в месяц
- и не ниже минимальной величины пособия, составляющей 850 руб. в месяц (по состоянию на 2018 год). Примечание: Размер минимальной и максимальной величины пособия по безработице ежегодно определяется Правительством РФ.

Размер пособия по безработице, установленного безработному гражданину, может быть сокращен на 25% на срок до одного месяца в случае:

- 1) неявки без уважительных причин на переговоры о трудоустройстве с работодателем в течение трех дней со дня направления органами службы занятости
- 2) отказа без уважительных причин явиться в органы службы занятости для получения направления на работу (обучение).

Особый порядок определения размера пособия по безработице детям-сиротам. Впервые ищущим работу (ранее не работавшим) и впервые признанным органами службы занятости безработными детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей (лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей), пособие по безработице устанавливается и выплачивается в течение шести месяцев со дня регистрации в качестве безработных в размере среднемесячной начисленной заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации на дату регистрации их в качестве безработных (до достижения ими в период безработицы 23 лет ст. 34.1 в Закон о занятости введена Законом от 01.05.2017 № 89-ФЗ)

По общему правилу решение о назначении пособия по безработице принимается одновременно с решением о признании гражданина безработным. Пособие по безработице начисляется гражданам с первого дня признания их безработными. Пособие по безработице выплачивается ежемесячно при условии прохождения безработным перерегистрации в установленные органами службы занятости сроки, но не более двух раз в месяц.

Случаи, при наступлении которых выплата пособия не осуществляется.

Влияние на выплату пособия

- 1) отпуск по беременности и родам

Указанные периоды не засчитываются в общий период выплаты пособия по безработице и продлевают его

- 2) выезд безработного из места постоянного проживания в связи с обучением в образовательных организациях по очно-заочной или заочной форме

- 3) призыв безработного на военные сборы, участие в мероприятиях, связанных с подготовкой к военной службе, с исполнением государственных обязанностей.

Выплата пособия приостанавливается на срок до 3 месяцев (с зачетом времени приостановления в общий период выплаты пособия) в следующих случаях:

- 1) отказ от двух вариантов подходящей работы
- 2) отказ от участия в оплачиваемых общественных работах или от обучения по направлению органов службы занятости
- 3) явка безработного на перерегистрацию в состоянии опьянения
- 4) увольнение с последнего места работы за нарушение трудовой дисциплины
- 5) нарушение без уважительных причин условий и сроков перерегистрации в качестве безработного

Выплата пособия по безработице прекращается с одновременным снятием с учета в качестве безработного в случаях:

- 1) признания гражданина занятым
- 2) прохождения профессионального обучения по направлению органов службы занятости с выплатой стипендии
- 3) длительной (более месяца) неявки безработного в органы службы занятости без уважительных причин
- 4) переезда или переселения безработного в другую местность
- 5) попытки получения либо получения пособия по безработице обманным путем
- 6) в иных предусмотренных законодательством случаях

Единовременное пособие гражданам при возникновении поствакцинального осложнения. Право граждан на выплату этого вида пособия установлено ст. 18 и 19 Федерального закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» (с изм.). Перечень поствакцинальных осложнений, дающих право гражданам на получение пособий, утвержден постановлением Правительства РФ от 02.08.1999 № 885, а Порядок выплаты этих пособий определен постановлением Правительства РФ от 27.12.2000 № 1013.

При возникновении поствакцинального осложнения гражданин имеет право на получение государственного единовременного пособия в размере 10 000 руб. В случае смерти гражданина, наступившей вследствие поствакцинального осложнения, право на получение пособия в размере 30 000 руб. имеют члены его семьи, определяемые в соответствии с пенсионным законодательством.

Единовременное пособие медицинским работникам, заразившимся вирусом иммунодефицита человека при исполнении служебных обязанностей. Право медицинских работников на получение указанного вида пособия установлено Федеральным законом от 30.03.1995 № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)». Перечень предприятий, учреждений и организации государственной и муниципальной систем здравоохране-

ния, работа в которых дает право на получение этого вида пособия работникам, заразившимся вирусом иммунодефицита человека при исполнении своих служебных обязанностей, а также категорий медицинских работников, имеющих право на получение пособий, утвержден постановлением Правительства РФ от 20.06.1997 № 757. Этим же постановлением утверждены Правила назначения и выплаты указанных пособий.

Указанные пособия устанавливаются в следующих размерах:

- в случае выявления у работников указанных категорий заражения иммунодефицита человека при исполнении своих служебных обязанностей (без установления инвалидности) — 10 000 руб.;
- в случае заражения работников указанных категорий вирусом иммунодефицита человека при исполнении служебных обязанностей, повлекшего установление инвалидности: инвалиду I группы - 25 000 руб.; инвалиду II группы - 20 000 руб.; инвалиду III группы - 15 000 руб.;
- каждому члену семьи работников указанных категорий, заразившихся при исполнении своих служебных обязанностей вирусом иммунодефицита человека и умерших от связанных с развитием ВИЧ-инфекций заболеваний — 30 000 руб.

Единовременное пособие гражданам, привлеченным для борьбы с терроризмом. Меры правовой и социальной защиты лиц, участвующих в борьбе с терроризмом, в том числе и право на получение единовременных пособий в случае причинения вреда здоровью или смерти, в настоящее время установлены Федеральным законом от 25.07.1998 № 130-ФЗ «О борьбе с терроризмом», а до его принятия вопросы социальной защиты лиц, привлекаемых к выполнению специальных задач, связанных с проведением мероприятий по борьбе с терроризмом, регулировались постановлением Правительства РФ от 22.01.1997 № 58. Согласно указанному Закону в случае гибели при проведении контртеррористической операции лица, принимавшие участие в борьбе с терроризмом, членам семьи погибшего и лицам, находящимся на его иждивении, выплачивается единовременное пособие в размере 100 000 руб.; в случае, если лицо, принимавшее участие в борьбе с терроризмом, при проведении операции получило увечье, повлекшее за собой наступление инвалидности, этому лицу выплачивается единовременное пособие в размере 50 000 руб., а в случае, если данное лицо получило ранение, не повлекшее за собой наступление инвалидности, ему выплачивается единовременное пособие в размере 10 000 руб.

Единовременное пособие на погребение. Выплата указанного единовременного пособия предусмотрена Федеральным законом от 12.01.1996 № 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле». Погребение — это обрядовые действия по захоронению тела (останков) человека после его смерти в соответствии с обычаями и традициями, не противоречащими санитарным и иным установленным требованиям.

Виды погребения:

1. предание тела (останков) умершего земле (захоронение в могилу, склеп);

2. предание тела (останков) умершего *огню* (кремация с последующим захоронением урны с прахом);
3. предание тела (останков) умершего *воде* (захоронение в воду).

Каждому человеку гарантируется после его смерти погребение с учетом его волеизъявления, которое может быть выражено в устной (при наличии не менее двух свидетелей) или письменной форме.

Исполнителями воли умершего считаются лица, непосредственно указанные в волеизъявлении (при их согласии), а в случае отсутствия таких лиц или в случае их отказа от исполнения воли умершего исполнителями признаются супруг (супруга) или другие близкие родственники либо законные представители умершего.

Оно выплачивается в случае, если погребение осуществлялось за счет средств супруга, близких родственников, иных родственников, законного представителя умершего или иного лица, взявшего на себя обязанность осуществить погребение умершего, в размере, равном стоимости услуг, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению, установленному указанным Законом. Временный порядок обеспечения социальным пособием на погребение, возмещения стоимости гарантированного перечня услуг по погребению и учета расходования средств социального страхования на эти цели утвержден постановлением ФСС РФ от 22.02.1996 № 16.

Порядок погребения следующий:

1. Лицам, осуществляющим погребение, предоставляется право выбора:
 - а) на получение пособия, на погребение;
 - б) получение на безвозмездной основе гарантированного перечня услуг.
2. На безвозмездной основе оказываются следующие виды услуг по погребению:
 - а) оформление документов, необходимых для погребения;
 - б) перевозка тела (останков) умершего на кладбище (в крематорий, к месту водного захоронения);
 - в) предоставление и доставка гроба и других предметов, необходимых для погребения;
 - г) перевозка тела (останков) умершего на кладбище (в крематорий);
 - д) погребение (кремация с последующей выдачей урны с прахом, захоронение в воду).

Выплата пособия на погребение производится на основании справки о смерти администрацией предприятия (если обращения за ним последовало не позднее 6 месяцев со дня смерти лица), органами социальной защиты или органом, в котором умерший получал пенсию.

Погребение умерших, чья личность на момент захоронения не установлена, осуществляется специализированной службой по вопросам похоронного дела с согласия указанных органов путем предания земле на определенных для таких случаев участках общественных кладбищ.

Восполнение затрат производится в 10-дневный срок с момента подачи документов при условии, что обращение последовало не позднее шести месяцев со дня смерти.

Пособия беженцам. Беженец — это лицо, которое не является гражданином Российской Федерации и которое в силу вполне обоснованных причин пришлось стать жертвой преследований по признаку расы, вероисповедания, гражданства, национальности, принадлежности к определенной социальной группе или политических убеждений находится вне страны своей гражданской принадлежности и не может или не желает пользоваться такой защитой вследствие своих опасений; или, не имея определенного гражданства и находясь вне страны своего прежнего обычного местожительства в результате подобных событий, не может или желает вернуться в нее вследствие таких опасений (согласно ст. 1 Федерального закона от 19 февраля 1993 г. № 4528-1 беженцах»).

Порядок признания гражданина беженцем:

- 1) обращение с соответствующим ходатайством;
- 2) предварительное рассмотрение ходатайства;
- 3) принятие решения о выдаче свидетельства о рассмотрении ходатайства по существу либо об отказе;
- 4) выдача свидетельства либо уведомления об отказе в рассмотрении ходатайства по существу;
- 5) рассмотрение ходатайства по существу;
- 6) принятие решения о признании беженцем либо об отказе в признании беженцем;
- 7) выдача удостоверения беженца либо уведомления об отказе в признании беженцем.

Для получения пособия лицо, получившее свидетельство, подает соответствующее заявление в территориальный орган миграционной службы, в котором состоит на учете, с указанием в этом заявлении прибывших с ним членов семьи, не достигших 18 лет, а компетентный орган выдает справку на получение пособия.

Пособия вынужденным переселенцам. Вынужденный переселенец - это гражданин Российской Федерации, который покинул место жительства вследствие совершенного в отношении него или членов его семьи насилия или преследования в иных формах либо вследствие реальной опасности подвергнуться преследованию по признаку расовой или национальной принадлежности, вероисповедания, языка, а также по признаку принадлежности к определенной социальной группе или политических убеждений, ставших поводами для проведения враждебных кампаний в отношении конкретного лица или группы лиц, массовых нарушений общественного порядка (согласно ст. 1 Закона РФ от 19 февраля 1993 г. Р 4530-1 «О вынужденных переселенцах»).

Вынужденными переселенцами признаются:

- граждане Российской Федерации, вынужденные покинуть место жительства на территории иностранного государства и прибывшие на территорию Российской Федерации;

- граждане Российской Федерации, вынужденные покинуть место жительства на территории одного субъекта РФ и прибывшие на территорию другого субъекта РФ.

Денежное пособие, выплачиваемое каждому члену семьи, устанавливается:

- для лица, получившего свидетельство о регистрации ходатайства о признании его вынужденным переселенцем, и прибывших с ним членов семьи, не достигших 18-летнего возраста, - в размере 100 руб.;
- для малообеспеченных лиц (одиноких пенсионеров, одиноких инвалидов; семей, состоящих только из пенсионеров и (или) инвалидов; одинокого родителя (замещающего его лица) с ребенком или детьми в возрасте до 18 лет, многодетной семьи с тремя детьми и более в возрасте до 18 лет) из числа указанных лиц - в размере 150 руб.

При решении о регистрации гражданина в качестве вынужденного переселенца последнему выдается свидетельство о регистрации его ходатайства.

Лицо, получившее данное свидетельство, и прибывшие с членами семьи, не достигшие возраста 18 лет, имеют право получение единовременного денежного пособия на каждого члена семьи.

Для получения пособия лицо, получившее свидетельство, дает соответствующее заявление в территориальный орган эмиграционной службы по месту пребывания лица на территории Российской Федерации с указанием в нем прибывших с ним членов семьи, не достигших 18 лет, а компетентный орган дает справку на получение пособия.

Пособия в связи с трудовым увечьем и профессиональным заболеванием. Правовое регулирование обеспечения страховыми пособиями в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями осуществляется Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и иными нормативными актами, прежде всего постановлениями Правительства РФ, письмами, постановлениями и приказами ФСС РФ. Обеспечение по страхованию осуществляется, в частности, в виде выплаты застрахованному лицу либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти, единовременного пособия (страховой выплаты) и ежемесячного пособия.

Размер единовременной страховой выплаты определяется в соответствии со степенью утраты застрахованным профессиональной трудоспособности, исходя из 60-кратного минимального размера оплаты труда, установленного указанным Законом на день такой выплаты; в случае смерти застрахованного пособие устанавливается в размере, равном 60-кратному минимальному размеру оплаты труда, установленному на день такой выплаты.

Страховые взносы работодателей на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний поступают в ФСС России по тарифам, специально установленным для данного вида обязательного социального страхования. Федеральным законом от 03.12.2012 № 228-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное стра-

хование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов» установлено, что в 2013 г. и в плановый период 2014 и 2015 гг. страхователи будут уплачивать страховые взносы в порядке и по тарифам, установленным еще Федеральным законом от 22.12.2005 № 179-ФЗ на 2006 г. Это значит, что **по сравнению с 2012 г. изменений в уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний не произошло.**

К числу страхового обеспечения, которое полагается пострадавшим на производстве, относятся единовременные и ежемесячные выплаты пострадавшему или членам его семьи в случае смерти работника вследствие полученной травмы на производстве или профессионального заболевания. Ежегодно федеральными законами о бюджете ФСС России устанавливаются:

- сумма, из которой исчисляется размер единовременной страховой выплаты;
- максимальный размер ежемесячной страховой выплаты, исчисленной в соответствии со ст. 12 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее - Закон № 125-ФЗ).

В соответствии с Законом № 219-ФЗ размер единовременной страховой выплаты в 2013 г. исчисляется из 76 699,8 руб., максимальный размер ежемесячной страховой выплаты составляет 58 970,0 руб.

Социальные пособия гражданам, уволенным с военной службы. Согласно ст. 23 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» установлено несколько видов пособий гражданам, уволенным с военной службы:

- военнослужащим по контракту при увольнении с военной службы по достижении ими предельного возраста пребывания на военной службе, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями выплачивается единовременное пособие при общей продолжительности военной службы: менее 10 лет - в размере пяти окладов денежного содержания; от 10 до 15 лет - в размере 10 окладов денежного содержания; от 15 до 20 лет - в размере 15 окладов денежного содержания; 20 лет и более - в размере 20 окладов денежного содержания.
- военнослужащим, проходившим военную службу по призыву, при увольнении с военной службы выплачивается единовременное пособие, равное 100 руб., а указанным лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - 500 руб.
- военнослужащим, проходившим военную службу по контракту, имеющим общую продолжительность военной службы от 15 до 20 лет и уволенным с военной службы по достижении ими предельного возраста пребывания на военной службе, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями без права на пенсию, в течение пяти лет выплачивается ежемесячное социальное пособие в размере: при общей продолжительности военной службы 15 лет - 40% суммы оклада денежного содержа-

ния; за каждый год свыше 15 лет - 3% оклада денежного содержания.

Порядок выплаты указных пособий, а также размер единовременного пособия для граждан, уволенных с военной службы по другим основаниям, определен постановлением Совета Министров — Правительства РФ от 22.09.1993 №941.

3.

По своей сути **компенсационные выплаты** – это денежные выплаты, которые призваны компенсировать затраты (возмещать расходы) в полном объеме или частично. В большинстве случаев компенсационные выплаты компенсируют затраты на приобретение натуральных видов обеспечения или дополнительные расходы в связи с использованием ими.

Классификация компенсационных выплат. Компенсационные выплаты различаются:

- 1) по периодичности выплаты
- 2) по порядку определения их размера
- 3) по субъектам-получателям
- 4) по характеру оснований, в связи с которыми предоставляются компенсационные выплаты
- 5) по видам нормативных правовых актов, которыми они устанавливаются.

Дифференциация компенсационных выплат по периодичности и размерам. По периодичности выплаты:

- 1) единовременные
- 2) ежемесячные
- 3) ежегодные

По порядку определения их размера:

- 1) в твердой сумме
- 2) в процентном отношении к стоимости натурального вида обеспечения
- 3) в размере понесенных затрат (с установлением предельного ограничения по размеру выплаты или без такого ограничения).

Компенсационные выплаты, предоставляемые чернобыльцам. Наибольшее число различных компенсационных выплат предусмотрено для чернобыльцев в соответствии с Законом РФ «О социальной защите граждан, пострадавших от воздействия радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС». По срокам выплаты для них предусмотрено три вида компенсационных выплат - единовременные, ежемесячные, ежегодные. Примечание: Например, все три вида компенсационных выплат предоставляются инвалидам-чернобыльцам в возмещение вреда, причиненного здоровью в связи с радиационным воздействием вследствие чернобыльской катастрофы либо с выполнением работ по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС.

Некоторые основания предоставления компенсационных выплат чернобыльцам. Гражданам, пострадавшим от воздействия радиации вследствие катастрофы на ЧАЭС, компенсационные выплаты предоставляются:

- 1) на питание детей
- 2) на приобретение продовольственных товаров
- 3) за вред, причиненный здоровью
- 4) на оздоровление
- 5) для возмещения расходов при переселении
- 6) в связи с потерей кормильца из-за катастрофы

Отдельные категории граждан, которым предоставляются компенсационные выплаты. Компенсационные выплаты по отдельным законам, предоставляются различным категориям граждан:

- 1) инвалидам
- 2) пенсионерам
- 3) членам семей погибших военнослужащих и сотрудников органов внутренних дел
- 4) гражданам, репрессированным по политическим мотивам и впоследствии реабилитированным
- 5) гражданам, занятым на работах с химическим оружием и другим категориям граждан
- 6) а также семьям с детьми

Компенсационные выплаты различным категориям граждан. Основания предоставления и размер. Инвалиды компенсация в размере стоимости приобретенного технического средства реабилитации, если инвалид приобрел его за собственный счет. Инвалиды по зрению - ежегодная денежная компенсация расходов на содержание и ветеринарное обслуживание собак-проводников в размере 19297 рублей. Граждане, ставшие инвалидами вследствие поствакцинального осложнения ежемесячная денежная компенсация в размере 1000 рублей (с последующей индексацией). Пенсионеры, проживающие в районах Крайнего Севера компенсация расходов на оплату стоимости проезда к месту отдыха на территории РФ и обратно один раз в два года получателям страховых пенсий по старости или по инвалидности.

Основания предоставления и размер. Члены семей военнослужащих, погибших (умерших) в период прохождения военной службы компенсационные выплаты по оплате:

- 1) общей площади занимаемых ими жилых помещений
- 2) коммунальных услуг
- 3) установки квартирных телефонов, услуг телефонной связи
- 4) топлива в домах, не имеющих центрального отопления

Граждане, занятые на работах с химическим оружием

- 1) компенсация стоимости проезда до места обследования или лечения (туда и обратно) по территории РФ
- 2) компенсация стоимости путевки в санаторно-курортные организации и стоимости проезда до места лечения (туда и обратно) по территории РФ

Компенсационные выплаты семьям с детьми, посещающими дошкольные учреждения. В целях материальной поддержки воспитания и обучения детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования, родителям (законным представителям) предоставляется компенсация. Размер компенсации устанавливается законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ и не должен быть менее 20% среднего размера родительской платы на первого ребенка, не менее 50% - на второго ребенка, не менее 70% - на третьего ребенка и последующих детей.

Органы государственной власти субъектов РФ вправе устанавливать критерии нуждаемости.

Компенсационные и ежемесячные выплаты лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными. Ежемесячные компенсационные выплаты в размере 1200 руб. предоставляются неработающим трудоспособным лицам, которые осуществляют уход за инвалидом I группы (кроме инвалидов с детства I гр.) либо за престарелым, достигшим 80 лет (Указ Президента РФ от 26.12.2006 N1455). В соответствии с Указом Президента РФ от 26.02.2013 N 175 неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет или инвалидом с детства I группы предоставляются ежемесячные выплаты: а) родителю (усыновителю) или опекуну (попечителю) - в размере 5500 руб.; б) другим лицам - в размере 1200 руб.

В соответствии с действующим законодательством под **субсидией** понимается имеющая целевое назначение полная или частичная оплата предоставляемых гражданам социальных услуг. Одним из видов субсидий являются жилищные субсидии, которые предоставляются на приобретение жилого помещения или на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в случаях и в порядке, которые установлены законодательством. Жилищные субсидии «северянам». Предоставление жилищных субсидий гражданам, длительное время работавшим или проживавшим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях («северянам») осуществляется в соответствии с законами:

1) Федеральный закон от 17.07.2011 № 211-ФЗ «О жилищных субсидиях гражданам, выезжающим из закрывающихся населенных пунктов в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей»

2) Федеральный закон от 25.10.2002 № 125-ФЗ «О жилищных субсидиях гражданам, выезжающим из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей»

По двум указанным законам предоставление жилищных субсидий осуществляется в том случае, если граждане, выезжающие из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей:

1) не имеют иных жилых помещений на территории Российской Федерации или нуждаются в улучшении жилищных условий

2) не получали субсидий на эти цели. В зависимости от конкретных обстоятельств, условия предоставления жилищных субсидий могут различаться.

Особые условия для граждан, выезжающих из закрываемых населенных пунктов (по Закону 2011 г.). Особые условия для других выезжающих граждан (по Закону 2002 г.). Если они проживают по месту жительства в закрываемом населенном пункте на дату принятия решения о его закрытии. Если они прибыли в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности не позднее 1 января 1992 года. Независимо от стажа работы в

районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Если они имеют общую продолжительность стажа работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее 15 лет. Очередность предоставления жилищных субсидий:

1) в первую очередь - инвалидам 1 и 2 группы, а также инвалидам с детства, родившимся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

2) во вторую очередь — пенсионерам

3) в третью очередь — безработным гражданам, состоящим не менее одного года на учете в органах службы занятости населения по месту жительства в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

4) в четвертую очередь — работающим гражданам

Жилищная субсидия может быть предоставлена гражданину только один раз. При определении размеров жилищных субсидий, предоставляемых гражданам, учитываются следующие обстоятельства:

1) состав семьи гражданина

2) норматив общей площади жилого помещения в зависимости от числа лиц, которым предоставляется жилое помещение

3) стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размер жилищной субсидии в зависимости от стажа. Стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Норматив предоставления жилищных субсидий (в процентах к стоимости нового жилого помещения) свыше 35 лет - 100%, от 30 до 35 лет - 95%, от 25 до 30 лет - 90%, от 20 до 25 лет - 85%, от 15 до 20 лет - 80%, от 10 до 15 лет - 75%.

Государственный жилищный сертификат. Право граждан на получение жилищных субсидий подтверждается государственным жилищным сертификатом. Условием выдачи государственного жилищного сертификата является:

- обязательство гражданина, проживающего по договору социального найма жилого помещения, о расторжении такого договора и об освобождении занимаемого жилого помещения

- обязательство гражданина, проживающего в жилом помещении, принадлежащем ему или членам его семьи на праве собственности, о безвозмездном отчуждении этого жилого помещения в государственную или муниципальную собственность.

Основу правового регулирования отношений по предоставлению жилищных субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг составляют положения Жилищного кодекса РФ (ст. 159, 160).

Субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг предоставляются гражданам в случае, если их расходы на оплату жилого помещения и коммунальных услуг превышают максимально допустимую долю расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи.

Федеральный стандарт максимально допустимой доли собственных расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи установлен на уровне 22%.

Право на субсидии имеют граждане:

- 1) пользователи жилых помещений государственного и муниципального жилищных фондов
- 2) наниматели по договорам найма жилых помещений частного жилищного фонда
- 3) члены жилищных кооперативов
- 4) собственники жилых помещений

Субсидии предоставляются органом исполнительной власти субъекта РФ на основании заявлений граждан с учетом постоянно проживающих совместно с ними членов их семей. Субсидии перечисляются гражданам до срока внесения платы за жилое помещение и коммунальные услуги. Субсидии предоставляются гражданам при отсутствии у них задолженности по оплате жилых помещений и коммунальных услуг или при заключении и выполнении гражданами соглашений по ее погашению.

Материнский (семейный) капитал. С 2007 года со вступлением в силу Федерального закона от 29.12.2006 № 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» появился новый вид денежных выплат - материнский (семейный) капитал. Материнский (семейный) капитал — средства федерального бюджета, которые передаются в Пенсионный фонд РФ для предоставления семьям мер государственной поддержки в соответствии с Законом от 29.12.2006 № 256-ФЗ

Право на получение материнского (семейного) капитала имеют женщины или мужчины (родители, усыновители) либо дети при определенных условиях и в связи с обстоятельствами, указанными в Законе. Этими обстоятельствами обусловлен переход права на получение материнского (семейного) капитала от одного субъекта-получателя к другому. Лица, имеющие право на получение материнского (семейного) капитала. В случаях, предусмотренных в Законе, право женщины на дополнительные меры государственной поддержки прекращается и такое право возникает у отца (усыновителя) ребенка. В число этих случаев включены как особые обстоятельства (смерть матери), так и обстоятельства, связанные с виновными действиями матери по отношению к ребенку (например, лишение ее родительских прав в отношении этого ребенка). При наступлении указанных случаев в отношении отца ребенка, право на дополнительные меры государственной поддержки у отца прекращается и возникает у ребенка,

не достигшего совершеннолетия, или у совершеннолетнего ребенка, обучающегося по очной форме обучения в образовательной организации до окончания такого обучения, но не более чем до достижения им возраста 23 лет. При наличии нескольких детей средства распределяются между ними в равных долях.

Материнский (семейный) капитал предоставляется в связи с рождением (усыновлением) второго, третьего или последующего ребенка в период с 1 января 2007 года по 31 декабря 2021 года.

Материнский (семейный) капитал предоставляется только один раз, поэтому общее число детей, родившихся после 2006 г., на размер указанного капитала не влияет и права на повторное получение этой денежной выплаты не дает.

В 2018 году сумма материнского (семейного) капитала составляет 453 тыс. руб.

Средства материнского (семейного) капитала могут быть направлены на:

- 1) улучшение жилищных условий семьи
- 2) получение образования детьми
- 3) формирование накопительной пенсии женщины, родившей (усыновившей) второго (последующего) ребенка
- 4) приобретение товаров и услуг для детей-инвалидов
- 5) получение ежемесячной выплаты в связи с рождением второго ребенка (Закон от 28.12.2017 № 418-ФЗ)

Для учета лиц, имеющих право на материнский (семейный) капитал, ведется федеральный регистр.

Реализация права на материнский (семейный) капитал. Средства (часть средств) материнского (семейного) капитала могут быть направлены на получение образования первым, вторым или последующими детьми.

Возраст ребенка на дату начала обучения не должен превышать 25 лет.

По общему правилу право на материнский капитал может быть реализовано не ранее чем по истечении трех лет со дня рождения (усыновления) второго, третьего ребенка или последующих детей. Однако Закон предусматривает возможность использования средств материнского капитала ранее указанного срока..

4.

Страховые выплаты работнику или его семье в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» осуществляются в связи с наступлением страхового случая, т.е. несчастного случая или профессионального заболевания.

Субъектами данного правоотношения выступают: застрахованный, страхователь, страховщик.

Застрахованный — это физическое лицо, подлежащее обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессио-

нальных заболеваний, а также физическое лицо, получившее повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, подтвержденное в установленном порядке и повлекшее утрату профессиональной трудоспособности.

Обязательному социальному страхованию подлежат физические лица:

- выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем;
- осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем;
- выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, в случае, если в нем предусмотрен пункт, в соответствии с которым страхователь обязан уплачивать страховщику страховые взносы.

Страхователь — это юридическое лицо любой организационно-правовой формы или физическое лицо, нанимающее лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (адвокаты, нотариусы и т.д.).

Страховщиком является Фонд социального страхования РФ.

Объектом данного правоотношения выступают имущественные интересы физических лиц, связанные с утратой этими физическими лицами здоровья, профессиональной трудоспособности либо их смертью вследствие несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний.

Страховой случай - это установленный в определенном ряде юридически значимый факт, подтверждающий повреждение здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания. Несчастный случай на производстве — событие, повлекшее собой увечье или иное повреждение здоровья застрахованного лица при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законом случаях, как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы транспорте, предоставленном страхователем, и также повлекшее за собой необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую, утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть. Профессиональное заболевание - это хроническое или ост-заболевание застрахованного в результате воздействия на его вредного производственного фактора, повлекшего временную и стойкую утрату им профессиональной трудоспособности.

Степень утраты профессиональной трудоспособности - это выраженное в процентах стойкое снижение способности застрахованного лица осуществлять профессиональную деятельность по наступлении страхового случая.

Основные принципы обязательного социального страхования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:

- гарантированность права застрахованного на обеспечение по страхованию;
- экономическая заинтересованность субъектов страхования в улучшении условий и повышении безопасности труда; обязательность регистрации в качестве страхователей всех лиц, нанимающих (привлекающих к труду) работников, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных

случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обязательность уплаты страхователями страховых взносов; дифференцированность страховых тарифов в зависимости от класса профессионального риска.
- Для получения страховых выплат необходимы следующие документы (их заверенные копии):
- заявление застрахованного или его доверенного представителя, имеющего право на получение страховых выплат, на получения обеспечения по страхованию;
- акт о несчастном случае на производстве или акт о профессиональном заболевании;
- справка о среднем месячном заработке застрахованного лица;
- заключение учреждения медико-социальной экспертизы о степени утраты профессиональной трудоспособности застрахованного лица;
- заключение учреждения медико-социальной экспертизы о необходимых видах социальной, медицинской и профессиональной реабилитации застрахованного лица;
- гражданско-правовой договор, предусматривающий уплату страховых взносов в пользу застрахованного лица.

В случае смерти застрахованного лица необходимо предоставить следующие документы:

- свидетельство о смерти застрахованного лица;
- справка жилищно-эксплуатационного органа, а при его отсутствии — органа местного самоуправления о составе семьи умершего застрахованного лица;
- справка о нетрудоспособных членах семьи умершего застрахованного лица;
- справка об иждивенцах застрахованного лица;
- справка о том, что один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи умершего застрахованного лица не работает и занят уходом за его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет либо достигшими, но нуждающимися в постоянном уходе по состоянию здоровья;
- справка учебного заведения о том, что имеющий право на получение страховых выплат член семьи учится и этом заведении по очной форме обучения;
- документы, подтверждающие расходы на осуществление по заключению учреждения медико-социальной экспертизы социальной, медицинской и профессиональной реабилитации застрахованного лица.

Решение о назначении или об отказе в назначении страховых выплат принимается страховщиком в 10-дневный срок (и случае смерти застрахованного лица — в двухдневный срок) со дня поступления заявления и всех необходимых документов на получение обеспечения по страхованию.

Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием

за полный календарный месяц не может превышать четырехкратный максимальный размер ежемесячной страховой выплаты. Примечание: с 1.02.2018 максимальный размер ежемесячной страховой выплаты составляет 74097 руб.

Размер единовременной страховой выплаты определяется в соответствии со степенью утраты застрахованным профессиональной трудоспособности исходя из максимальной суммы, установленной Законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ.

Размер единовременной страховой выплаты, установленный указанным Законом, один раз в год с 1 февраля подлежит индексации исходя из роста потребительских цен за предыдущий год. Коэффициент индексации определяется Правительством РФ.

С 1.02.2018 максимальный размер единовременной страховой выплаты составляет 96368 руб.

В случае смерти застрахованного размер единовременной страховой выплаты составляет 1 миллион рублей (данная сумма установлена с 01.01.2014)

В местностях, где установлены районные коэффициенты к заработной плате, размер единовременной страховой выплаты определяется с учетом этих коэффициентов.

Размер ежемесячной страховой выплаты определяется как доля среднего месячного заработка застрахованного лица, исчисленная в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности.

Среднемесячный заработок застрахованного исчисляется путем деления на 12 общей суммы его заработка за 12 месяцев работы, повлекшей повреждение здоровья (с учетом премий, начисленных в расчетном периоде). Примечание: заработок учитывается за 12 месяцев, предшествовавших месяцу, в котором произошел несчастный случай на производстве или установлена утрата (снижение) его профессиональной трудоспособности.

Исчисление ежемесячной страховой выплаты из более высокого заработка. Если в заработке застрахованного лица до наступления страхового случая произошли устойчивые изменения, улучшающие его имущественное положение (повышена заработная плата по занимаемой должности, он переведен на более высокооплачиваемую работу и др.), при подсчете его среднего месячного заработка учитывается только заработок, который он получил или должен был получить после соответствующего изменения.

Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты устанавливается Законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ (с учетом индексации исходя из роста цен).

С 01.02.2018 максимальный размер ежемесячной страховой выплаты составляет 74097 руб.

При назначении страховых выплат лицам, имеющим право на их получение в связи со смертью застрахованного, ограничение максимальным размером применяется к общей сумме страховых выплат, назначенных в связи со смертью застрахованного.

Если при расследовании страхового случая комиссией по расследованию страхового случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоро-

вью, размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25%. Примечание: размер ежемесячных страховых выплат не может быть уменьшен в случае смерти застрахованного.

Степень вины застрахованного устанавливается комиссией по расследованию страхового случая в процентах и указывается в акте о несчастном случае на производстве или в акте о профессиональном заболевании.

Вред, возникший вследствие умысла застрахованного, подтвержденного заключением правоохранительных органов, возмещению не подлежит.

Застрахованный (лицо, имеющее право на получение страховых выплат) вправе обратиться к страховщику с заявлением на получение обеспечения по страхованию независимо от срока давности страхового случая.

Требования о назначении и выплате обеспечения по страхованию предъявленные по истечении 3 лет с момента возникновения права на получение этих выплат, удовлетворяются не более чем за 3 года, предшествовавшие обращению.

Страховые выплаты в случае смерти застрахованного выплачиваются:

- 1) несовершеннолетним - до 18 лет
- 2) обучающимся старше 18 лет - до получения образования по очной форме обучения, но не более чем до 23 лет
- 3) женщинам, достигшим возраста 55 лет, и мужчинам, достигшим возраста 60 лет, - пожизненно
- 4) инвалидам - на срок инвалидности
- 5) одному из членов семьи, неработающему и занятому уходом за находившимися на иждивении застрахованного детьми (внуками, братьями, сестрами) - до достижения детьми (и указанными лицами) возраста 14 лет.

5.

Денежные выплаты - это выплаты, которые назначаются гражданам с целью осуществления дополнительной материальной поддержки в случаях, признаваемых государством социально значимыми независимо от наличия у них каких-либо источников дохода.

Перечень данных выплат не является исчерпывающим и постоянно пополняется в связи с возникновением необходимости оказания социальной помощи определенным категориям граждан.

Виды выплат:

- матерям, другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком в возрасте до трех лет;
- студентам, аспирантам, находящимся в академическом отпуске по медицинским показаниям;
- неработающим женам сотрудников органов внутренних дел в местностях, где отсутствует возможность их трудоустройства;
- неработающим трудоспособным гражданам, осуществляющим уход за не-

- трудоспособными гражданами;
- лицам, обучающимся в государственных и муниципальных учебных заведениях, на питание и на проезд;
 - другие компенсационные выплаты.

Ежемесячные денежные выплаты лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Ежемесячные денежные выплаты производятся находящимся в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и находящимся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет:

1. матери или отцу ребенка, бабушке, дедушке, другим родственникам, опекуну, усыновителю, фактически осуществляющим уход за ребенком и состоящим в трудовых отношениях с работодателями независимо от их организационно-правовых форм;
2. матерям, проходящим военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел;
3. матерям, проходящим военную службу по контракту, и матерям из гражданского персонала воинских формирований РФ, находящихся на территории иностранных государств, в случаях, предусмотренных международными договорами РФ;
4. женщинам, уволенным в связи с ликвидацией предприятия, учреждения, организации, если они находились на момент увольнения в отпусках по уходу за ребенком и не получают пособия по безработице.

Заявление о назначении выплаты подается по месту работы (службы) или в орган социальной защиты населения по месту жительства со следующими документами:

- копией свидетельства о рождении ребенка;
- трудовой книжкой;
- справкой органов государственной службы занятости о невыплате пособия о безработице;
- копией приказа о предоставлении отпусков по уходу за ребенком.

Ежемесячные выплаты назначаются со дня предоставления отпусков по уходу за ребенком, если обращение за ними последовало не позднее шести месяцев со дня предоставления указанных отпусков. В случае обращения за выплатой после шести месяцев со дня предоставления отпусков по уходу за ребенком они назначаются за истекшее время, но не более чем за шесть месяцев со дня месяца, в котором подано заявление о назначении этих выплат.

Выплата осуществляется за текущий месяц в сроки, установленные для выплаты ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и единого ежемесячного пособия на каждого ребенка.

Получатели ежемесячных выплат обязаны извещать обо всех изменениях, влияющих на их выплату, работодателя, руководителя воинского формирования или орган социальной защиты населения.

При наступлении обстоятельств, влекущих за собой прекращение денежных выплат (увольнении работника по собственному желанию, назначении пособия по безработице и др.) выплата прекращается, начиная с месяца, следующего за месяцем, в котором наступили соответствующие обстоятельства.

Выплаты осуществляются за счет средств, направляемых на оплату труда предприятиями, учреждениями, организациями независимо от их организационно-правовой формы.

Ежемесячные денежные выплаты лицам, обучающимся в вузах или получающим послевузовское образование. Право на данные выплаты имеют:

1. студенты образовательных учреждений высшего профессионального образования;
2. учащиеся образовательных учреждений среднего профессионального образования;
3. аспиранты, обучающиеся с отрывом от производства в аспирантурах при общеобразовательных учреждениях высшего профессионального образования и научно-исследовательских учреждениях.

Ежемесячные денежные выплаты назначаются со дня предоставления академического отпуска по медицинским показаниям, если обращение за ними последовало не позднее шести месяцев со дня предоставления указанного отпуска. В случае обращения за выплатой по истечении шести месяцев со дня предоставления академического отпуска по медицинским показаниям она назначается и выплачивается за истекшее время, но не более чем за шесть месяцев со дня месяца, в котором поданы заявление о назначении этих выплат со всеми необходимыми документами.

Ежемесячные денежные выплаты осуществляются за счет средств образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования и научно-исследовательских учреждений, направляемых на выплату стипендий учащимся.

Ежемесячные денежные выплаты неработающим женам сотрудников органов внутренних дел в местностях, где их трудоустройство невозможно. Право на денежные выплаты имеют неработающие жены лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел в отдаленных гарнизонах и местностях, где отсутствует возможность их трудоустройства.

Порядок и условия признания определенных гарнизонов и местностей отдаленными гарнизонами и местностями, где отсутствует возможность трудоустройства жен лиц рядового и начальствующего состава, устанавливается МВД России по согласованию с Минздравсоцразвития России и Министерством финансов РФ.

Выплата производится по месту службы на основании личного заявления, к которому прилагаются:

- копия свидетельства о браке;
- справка кадрового органа о прибытии и фактическом проживании жены по месту службы мужа;
- трудовая книжка жены.

Ежемесячные денежные выплаты назначаются на период с месяца, следующего за месяцем, в котором поступило заявление о назначении денежных выплат, по месяц (включительно) возникновения обстоятельств, влекущих прекращение их выплаты.

Ежемесячные денежные выплаты осуществляются за счет средств, выделяемых МВД России и МЧС России.

Ежемесячные денежные выплаты неработающим трудоспособным гражданам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами. Право на такие выплаты имеют трудоспособные граждане, осуществляющие уход за инвалидом I степени либо престарелым, нуждающимся в постоянном уходе по заключению лечебного учреждения или достигшим 80 лет, а также за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет.

Для установления ежемесячных денежных выплат необходимо представить следующие документы:

1. паспорт лица, осуществляющего уход;
2. заявление лица, осуществляющего уход, с указанием даты начала ухода;
3. трудовую книжку лица, осуществляющего уход;
4. справку органа социальной защиты населения по месту жительства лица, осуществляющего уход, о неполучении им пенсии;
5. справку службы занятости по месту жительства лица, осуществляющего уход, о неполучении им пособия по безработице;
6. трудовую книжку нетрудоспособного лица;
7. справку МСЭК об установлении I степени инвалидности (медицинское заключение о признании ребенка в возрасте 18 лет инвалидом; заключение лечебного учреждения о необходимости постоянного ухода);
8. заявление нетрудоспособного гражданина, подтверждающее осуществление ухода за ним. В случае отсутствия физической возможности у лица подписать заявление подлинность подписи может приниматься как данность на основании акта обследования.

Денежная выплата осуществляется в порядке, установленном для выплаты соответствующих видов пенсий.

Ежемесячные денежные выплаты прекращаются при возникновении следующих обстоятельств:

- смерти нетрудоспособного гражданина;
- смерти лица, осуществляющего уход;
- поступления лица, осуществляющего уход, либо нетрудоспособного лица на работу;
- помещения нетрудоспособного гражданина на полное государственное содержание;
- истечения срока, в течение которого лицо признавалось инвалидом I группы;
- иных обстоятельств.

Сумма назначенной денежной выплаты, не полученной своевременно, выплачивается за все прошлое время, но не более чем за три года, предшествовавшие обращению за их получением.

Контрольные вопросы:

1. Пособия: общая характеристика.
2. Понятие пособия по безработице и основания для признания гражданина безработным.
3. Государственные пособия гражданам, имеющим детей: пособие по беременности и родам.
4. Страховые выплаты в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями.
5. Пособие на погребение.
6. Пособие беженцам. Пособие вынужденным переселенцам.
7. Пособие при заражении вирусом иммунодефицита. Пособие гражданам, участвующим в борьбе с терроризмом.
8. Денежные выплаты. Компенсационные выплаты.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ, СОЦИАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

1. Охрана здоровья.
2. Понятие, виды и принципы социального обслуживания населения.
3. Меры социальной поддержки и помощи.

1.

Охрана здоровья - это совокупность мер политического, экономического, правового, социального, научного, медицинского, санитарно-гигиенического и противоэпидемического характера, направленных на сохранение и укрепление физического и психического здоровья каждого человека, поддержание его долголетней активной жизни, предоставление ему медицинской помощи в случае утраты здоровья (согласно ст. 1 Основ законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22 июля 1993 г. № 5487-1).

Гражданам Российской Федерации гарантируется право на охрану здоровья в соответствии с Конституцией РФ, общепризнанными принципами и международными нормами и международными договорами РФ, Конституциями (уставами) субъектов РФ. Основные принципы охраны здоровья:

- соблюдение прав человека и гражданина в области охраны здоровья и обеспечение связанных с этими правами государственных гарантий;
- приоритет профилактических мер в области охраны здоровья граждан;
- доступность медико-социальной помощи;
- социальная защищенность граждан в случае утраты здоровья;
- ответственность органов государственной власти и органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций независимо от формы собственности, должностных лиц за обеспечение прав граждан в области охраны здоровья.

Медицинская помощь оказывается гражданам бесплатно за счет средств бюджета, страховых взносов, иных поступлений.

Обязательное медицинское страхование является составной частью государственного социального страхования и обеспечивает всем гражданам Российской Федерации равные возможности в получении медицинской и лекарственной помощи за счет средств обязательного медицинского страхования.

Добровольное медицинское страхование претворяется в жизнь на основе программ добровольного медицинского страхования и обеспечивает гражданам получение дополнительных услуг сверх тех, которые предоставляются в рамках обязательного медицинского страхования.

Субъекты медицинского страхования:

1. гражданин;
2. страхователь;

3. страховая медицинская организация;
4. медицинское учреждение.

Страхователями выступают: *при обязательном медицинском страховании* — органы исполнительной власти субъектов РФ, органы местного самоуправления (для неработающего населения); работодатели (для работающего населения); *при добровольном медицинском страховании* — отдельные граждане, обладающие гражданской дееспособностью; предприятия, представляющие интересы гражданских лиц.

Страховые медицинские организации — это юридические лица, осуществляющие медицинское страхование и имеющие государственное разрешение (лицензию) на право заниматься медицинским страхованием. **Медицинские учреждения** - это имеющие лицензии лечебно-профилактические учреждения, научно-исследовательские и медицинские институты, другие учреждения, оказывающие медицинскую помощь, а также лица, имеющие лицензию на право осуществлять медицинскую деятельность как индивидуально, так и коллективно.

Каждый гражданин, в отношении которого заключен договор медицинского страхования или который заключил такой договор самостоятельно, получает *страховой медицинский полис*. Страховой медицинский полис находится на руках у застрахованного. Формы страхового медицинского полиса обязательного страхования граждан и добровольного страхования граждан, а также Инструкция по их заполнению утверждены постановлением Правительства РФ от 23.01.1992 №41.

Финансовые средства государственной системы ОМС формируются за счет отчислений страхователей на обязательное медицинское страхование. Для реализации государственной политики в области обязательного медицинского страхования создаются Федеральный и территориальные фонды ОМС как самостоятельные некоммерческие финансово-кредитные учреждения.

Данный Фонд создается Правительством РФ и осуществляет свою деятельность в соответствии с уставом, утвержденным постановлением Правительства РФ от 29.07.1998 № 857 на основании Указа Президента РФ от 29.06.1998 № 729.

Территориальные фонды ОМС создаются представительными и исполнительными органами власти субъектов РФ. Положение о территориальном фонде ОМС утверждено постановлением Верховного Совета РФ от 24.02.1993 №4543-1.

С 1 января 2001 г. взносы в фонды ОМС РФ уплачиваются в составе единого социального налога (взноса), порядок исчисления и уплаты которого установлен гл. 24 НК.

Базовую программу ОМС разрабатывает Министерство здравоохранения и социального развития РФ и утверждает Правительство РФ. На основе базовой программы органы исполнительной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления утверждают территориальные программы ОМС, при этом объем и условия оказания медицинской помощи, предусматриваемые территори-

альными программами, не могут быть ниже установленных в базовой программе.

В рамках базовой программы предоставляется амбулаторно-поликлиническая и стационарная помощь в учреждениях здравоохранения независимо от их организационно-правовой формы при инфекционных и паразитарных заболеваниях (за исключением заболеваний, передаваемых половым путем, туберкулеза и СПИДа), при новообразованиях, болезнях эндокринной системы, расстройствах питания и нарушения обмена веществ, болезнях нервной системы, болезнях крови, кроветворных органов и системы кровообращения, болезнях глаза, уха, органов дыхания, органов пищеварения, болезнях мочеполовой системы, кожи, костно-мышечной системы, заболеваниях зубов и полости рта, при беременности, родах и в послеродовом периоде, включая аборт, при травмах, отравлениях, врожденных аномалиях (пороках развития), деформациях и хромосомных нарушениях у взрослых. В рамках базовой программы осуществляется также проведение мероприятий по профилактике заболеваний, включая диспансерное наблюдение здоровых детей.

Источниками финансового обеспечения медицинской помощи, оказываемой гражданам нашей страны, являются бюджетные ассигнования (средства бюджетов всех уровней) и средства обязательного медицинского страхования (далее - ОМС).

НА № 5'2012, № 2,3'2011 В соответствии со ст. 80 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее - Основы охраны здоровья) и ст. 35 Федерального закона от 29.12.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» (далее - Закон об ОМС) ежегодно Правительством РФ утверждается Программа государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи, из которой видны источники финансового обеспечения того или иного вида медицинских услуг.

В новой базовой программе ОМС теперь сказано, что страховое обеспечение устанавливается исходя из стандартов медицинской помощи и порядков оказания медицинской помощи, устанавливаемых Минздравом России. Эта запись обусловлена вступлением в силу с 2013 г. правовых норм, содержащихся в ч. 1 ст. 37 и ч. 3 ст. 84 Основ охраны здоровья. В них речь идет о том, что медицинская помощь организуется и оказывается в соответствии с порядками оказания медицинской помощи, обязательными для исполнения на территории РФ, а также на основе стандартов медицинской помощи. Порядки оказания медицинской помощи разрабатываются по отдельным ее видам, профилям, заболеваниям или состояниям (группам заболеваний или состояний) и включают в себя:

- этапы оказания медицинской помощи;
- правила организации деятельности медицинской организации (структурного подразделения, врача);
- стандарт оснащения медицинской организации и ее структурных подразделений;
- рекомендуемые штатные нормативы и пр.

При оказании платных медицинских услуг также должны соблюдаться порядки оказания медицинской помощи.

Федеральным законом от 01.12.2012 № 213-ФЗ внесены изменения в Закон об ОМС, которые касаются:

- финансового обеспечения скорой медицинской помощи и расходов на содержание медицинских организаций в связи с переходным периодом по уплате страховых взносов на ОМС неработающего населения;
- изъятия у регионов полномочий в сфере ОМС;
- региональных программ модернизации здравоохранения;
- уточнения понятия «экспертиза качества медицинской помощи»;
- выплат молодым медицинским работникам, которые будут работать в рабочих поселках.

Федеральным законом от 01.12.2012 № 213-ФЗ часть 12.1 ст. 51 Закона об ОМС дополнена следующим предложением: «В 2013 году осуществляются единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2013 г. после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта и заключившим с уполномоченным органом исполнительной власти субъекта РФ договор, в размере одного миллиона рублей на одного указанного медицинского работника».

В соответствии с ч. 1 ст. 41 Конституции РФ каждый имеет право на охрану здоровья и медицинскую помощь. Медицинская помощь в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения оказывается бесплатно за счет средств бюджетной системы, страховых взносов и иных поступлений.

Основные федеральные законы по вопросам охраны здоровья и медицинской помощи:

1) ФЗ от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ»

2) ФЗ от 29.11.2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в РФ»

Здоровье — состояние физического, психического и социального благополучия человека, при котором отсутствуют заболевания, а также расстройства функций органов и систем организма.

Охрана здоровья граждан - система мер политического, экономического, правового, социального, научного, медицинского характера, осуществляемых в целях:

- 1) профилактики заболеваний
 - 2) сохранения и укрепления физического и психического здоровья каждого человека
 - 3) поддержания его долголетней активной жизни
 - 4) предоставления ему медицинской помощи
4. Понятие медицинской помощи.

Под медицинской помощью понимается комплекс мероприятий, которые направлены на поддержание и восстановление здоровья и включают в себя предоставление медицинских услуг. Из определения понятия «охрана здоровья» следует, что данное понятие является более широким, оно включает медицинскую помощь.

Принципы оказания медицинской помощи

- 1) соблюдение прав граждан и обеспечение государственных гарантий в сфере охраны здоровья
- 2) приоритет охраны здоровья детей
- 3) социальная защищенность граждан в случае утраты здоровья
- 4) приоритет профилактики в сфере охраны здоровья
- 5) приоритет интересов пациента при оказании медицинской помощи
- 6) недопустимость отказа в оказании медицинской помощи
- 7) доступность и качество медицинской помощи
- 8) соблюдение врачебной тайны

В целях обеспечения доступа граждан к услугам в сфере здравоохранения в электронной форме, а также взаимодействия информационных систем в сфере здравоохранения уполномоченным федеральным органом исполнительной власти создается, развивается и эксплуатируется Единая государственная информационная система в сфере здравоохранения (Федеральный закон от 29.07.2017 N 242-ФЗ).

Законом об основах охраны здоровья граждан предусмотрены четыре вида медицинской помощи:

- 1) первичная медико-санитарная помощь
- 2) специализированная, в том числе высокотехнологичная, медицинская помощь
- 3) скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь
- 4) паллиативная медицинская помощь

Первичная медико-санитарная помощь является основой системы оказания медицинской помощи. Она включает в себя мероприятия по профилактике, диагностике, лечению заболеваний и оказывается врачами-терапевтами, врачами-педиатрами, врачами общей практики (семейными врачами), врачами-специалистами. Оказание первичной медико-санитарной помощи гражданам осуществляется по территориально-участковому принципу в целях приближения к их месту жительства, месту работы или обучения.

Специализированная, в том числе высокотехнологичная, медицинская помощь оказывается врачами-специалистами в стационарных условиях и в условиях дневного стационара и включает в себя профилактику, диагностику и лечение заболеваний, требующих использования специальных методов и сложных медицинских технологий. Высокотехнологичная медицинская помощь включает в себя применение новых сложных или уникальных методов лечения,

разработанных на основе достижений медицинской науки и смежных отраслей науки и техники.

Скорая (в том числе скорая специализированная) медицинская помощь оказывается гражданам при заболеваниях, несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства (при необходимости осуществляется медицинская эвакуация - транспортировка граждан в целях спасения жизни и сохранения здоровья). Скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь медицинскими организациями государственной и муниципальной систем здравоохранения оказывается гражданам бесплатно.

Паллиативная медицинская помощь - представляет собой комплекс медицинских вмешательств, направленных на избавление от боли и облегчение других тяжелых проявлений заболевания, в целях улучшения качества жизни неизлечимо больных граждан. Паллиативная медицинская помощь может оказываться в амбулаторных условиях и стационарных условиях медицинскими работниками, прошедшими обучение по оказанию такой помощи.

Форма оказания медицинской помощи

- 1) экстренная оказывается при внезапных острых заболеваниях, представляющих угрозу жизни пациента
- 2) неотложная оказывается при внезапных острых заболеваниях без явных признаков угрозы жизни пациента
- 3) плановая оказывается при заболеваниях и состояниях, не сопровождающихся угрозой жизни пациента, когда отсрочка ее оказания не повлечет ухудшение состояния пациента, угрозу его жизни и здоровью.

Пациент имеет право:

- 1) на выбор врача и медицинской организации
- 2) на профилактику, диагностику, лечение
- 3) на облегчение боли доступными методами и лекарственными препаратами
- 4) на получение информации о своих правах и обязанностях, состоянии своего здоровья
- 5) на защиту сведений, составляющих врачебную тайну
- 6) на возмещение вреда, причиненного здоровью при оказании ему медицинской помощи.

Каждый гражданин имеет право по медицинским показаниям на консультации по вопросам планирования семьи, наличия социально значимых заболеваний и состояний, представляющих опасность для окружающих, в медицинских организациях государственной системы здравоохранения в целях предупреждения возможных наследственных заболеваний у потомства.

Каждая женщина в период беременности, во время родов и после родов обеспечивается медицинской помощью в медицинских организациях. Беремен-

ные женщины, кормящие матери, а также дети в возрасте до трех лет обеспечиваются полноценным питанием, в том числе через специальные пункты питания и организации торговли.

Несовершеннолетние имеют право на:

- 1) прохождение медицинских осмотров
- 2) диспансеризацию
- 3) оказание медицинской помощи
- 4) санитарно-гигиеническое просвещение
- 5) медицинскую консультацию при определении профессиональной пригодности
- 6) получение информации о состоянии здоровья в доступной для них форме

Гражданам, страдающим социально значимыми заболеваниями, и гражданам, страдающим заболеваниями, представляющими опасность для окружающих, оказывается медицинская помощь и обеспечивается диспансерное наблюдение в соответствующих медицинских организациях.

Редкими (орфанными) заболеваниями являются заболевания, которые имеют распространенность не более 10 случаев заболевания на 100 тысяч населения.

Из общего числа редких заболеваний формируется Перечень жизнеугрожающих и хронических прогрессирующих редких заболеваний, приводящих к сокращению продолжительности жизни граждан или их инвалидности.

Указанным гражданам в рамках оказания медицинской помощи предоставляются государственные гарантии в виде обеспечения лекарственными препаратами и специализированными продуктами лечебного питания.

Основные обязанности граждан в сфере охраны здоровья:

- 1) граждане обязаны проходить медицинские осмотры в установленных законом случаях
- 2) граждане, страдающие заболеваниями, представляющими опасность для окружающих, обязаны проходить медицинское обследование и лечение
- 3) граждане, находящиеся на лечении, обязаны соблюдать режим лечения и правила поведения пациента в медицинских организациях

Бесплатное оказание медицинской помощи. Каждый имеет право на медицинскую помощь в гарантированном объеме, оказываемую без взимания платы в соответствии с программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, которая формируется с учетом порядков оказания медицинской помощи и на основе стандартов медицинской помощи.

Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов утверждена Постановлением Правительства РФ от 08.12.2017 N 1492

Источниками финансового обеспечения в сфере охраны здоровья являются средства бюджетов всех уровней, средства обязательного медицинского

страхования. Составной частью программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи является базовая программа обязательного медицинского страхования.

Обязательное медицинское страхование – вид обязательного социального страхования, представляющий собой систему мер, направленных на обеспечение при наступлении страхового случая гарантий бесплатного оказания застрахованному лицу медицинской помощи за счет средств обязательного медицинского страхования.

Субъекты обязательного медицинского страхования. Участники обязательного медицинского страхования

- 1) застрахованные лица
- 2) медицинские организации (которые оказывают медицинскую помощь)
- 3) страхователи
- 4) страховые медицинские организации
- 5) страховщик - Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, территориальные фонды обязательного медицинского страхования.

Застрахованными лицами являются:

- 1.граждане РФ
- 2.постоянно или временно проживающие в РФ иностранные граждане, лица без гражданства
- 3.беженцы

Застрахованными лицами в системе обязательного медицинского страхования являются не только работающие граждане, но и те, кто не работает.

Застрахованными лицами из числа работающих граждан являются:

- 1) работающие по трудовому договору
- 2) работающие по гражданско-правовому договору, предметом которого являются выполнение работ, оказание услуг
- 3) самостоятельно обеспечивающие себя работой (индивидуальные предприниматели, занимающиеся частной практикой нотариусы, адвокаты, арбитражные управляющие)
- 4) другие указанные в законе лица

Застрахованными лицами из числа неработающих граждан являются:

- 1) граждане, обучающиеся по очной форме обучения
- 2) один из родителей, занятый уходом за ребенком в возрасте до трех лет
- 3) трудоспособные граждане, занятые уходом за детьми- инвалидами, инвалидами I группы, лицами, достигшими возраста 80 лет
- 4) дети со дня рождения до достижения ими 18 лет
- 5) безработные граждане, зарегистрированные в установленном порядке в органах службы занятости
- 6) неработающие пенсионеры независимо от основания назначения пенсии.

Наряду с законами об основах охраны здоровья граждан и об обязательном медицинском страховании отношения по лекарственному обеспечению регулируются Федеральным законом от 12.04.2010 г. № 61-ФЗ «Об обращении

лекарственных средств». В соответствии с указанными законами Правительством РФ ежегодно утверждается Перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов. Законодательством установлен перечень лекарственных препаратов, которые отпускаются населению бесплатно в соответствии с Перечнем групп населения и категорий заболеваний, при амбулаторном лечении которых лекарственные средства отпускаются по рецептам врачей бесплатно. В целях обеспечения лекарственными препаратами граждан, страдающих редкими (орфанными) заболеваниями ведется Федеральный регистр лиц, страдающих жизнеугрожающими и хроническими прогрессирующими редкими (орфанными) заболеваниями. В различных законах закреплены права отдельных категорий граждан или лиц, страдающих определенными заболеваниями, на бесплатное лекарственное обеспечение:

- 1) Герои Советского Союза, Герои Российской Федерации, Герои Социалистического Труда, Герои Труда России
- 2) граждане, занятые на работах с химическим оружием
- 3) граждане, больные туберкулезом
- 4) граждане из числа пострадавших от чернобыльской катастрофы
- 5) другие лица

Санаторно-курортное лечение - включает в себя медицинскую помощь, осуществляемую медицинскими (санаторно-курортными) организациями в профилактических, лечебных и реабилитационных целях на основе использования природных лечебных ресурсов в условиях пребывания в лечебно-оздоровительных местностях и на курортах.

Санаторно-курортное лечение предоставляется:

- 1) в порядке государственной социальной помощи
- 2) в рамках обязательного социального страхования
- 3) детям в качестве обеспечения их прав на охрану здоровья и медицинское обслуживание
- 4) особым категориям граждан в качестве меры их социальной поддержки (Герои, доноры и др.)
- 5) гражданам, страдающим заболеваниями, представляющими опасность для окружающих
- 6) другим категориям граждан

2.

Социальное обслуживание населения – это деятельность социальных служб по социальной поддержке, оказанию социально-бытовых, социально-медицинских, социально-правовых услуг и материальной помощи, проведению социальной адаптации и реабилитации граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Принципы социального обслуживания:

- адресность;

- доступность;
- добровольность;
- гуманность;
- приоритетность;
- конфиденциальность;
- профилактическая направленность.

Виды социального обслуживания:

1. материальная помощь;
2. социальная помощь на дому;
3. социальное обслуживание в стационарных учреждениях;
4. предоставление временного приюта;
5. организация дневного пребывания в учреждениях социального обслуживания;
6. консультативная помощь;
7. реабилитационные услуги.

Социальное обслуживание - самостоятельный институт системы социального обеспечения наряду с пенсией и системой денежных пособий и компенсаций, который объединяет нормы, регулирующие общественные отношения, связанные с предоставлением гражданам социального обеспечения в виде конкретных благ (т.е. в натуральной форме) бесплатно или со скидкой.

Гражданин признается нуждающимся в социальном обслуживании при наличии следующих обстоятельств:

- 1) полная или частичная утрата способности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться (в связи с заболеванием, травмой, возрастом, инвалидностью)
- 2) наличие в семье инвалида (ребенка-инвалида), нуждающихся в постоянном постороннем уходе
- 3) отсутствие возможности обеспечения ухода за инвалидом или детьми
- 4) наличие внутрисемейного конфликта, насилия в семье
- 5) отсутствие определенного места жительства
- 6) отсутствие работы и средств к существованию и др.

Социальное обслуживание осуществляется на основе индивидуальной программы - документом, в котором указаны форма социального обслуживания, виды, объем, периодичность, условия, сроки предоставления социальных услуг, перечень рекомендуемых поставщиков социальных услуг, а также мероприятия по социальному сопровождению

Социальные услуги предоставляются гражданину на основании договора о предоставлении социальных услуг, заключаемого между поставщиком социальных услуг и гражданином. Существенными условиями договора о предоставлении социальных услуг являются положения, определенные индивидуальной программой, а также стоимость социальных услуг (если они предоставляются с частичной оплатой).

Социальные услуги в форме социального обслуживания на дому, в полустационарной и стационарной формах социального обслуживания предоставляются бесплатно:

- 1) несовершеннолетним детям
- 2) лицам, пострадавшим в результате чрезвычайных ситуаций, вооруженных межнациональных (межэтнических) конфликтов

Социальные услуги в форме социального обслуживания на дому и в полустационарной форме социального обслуживания предоставляются бесплатно, если среднедушевой доход получателя социальных услуг, ниже предельной величины (или равен предельной величине) среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг бесплатно, установленной законом субъекта РФ.

Размер предельной величины среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг бесплатно устанавливается законами субъекта РФ. Социальные услуги в форме социального обслуживания на дому и в полустационарной форме социального обслуживания предоставляются с частичной оплатой, если среднедушевой доход получателей социальных услуг превышает предельную величину среднедушевого дохода.

Предоставление социальных услуг инвалидам в процессе реабилитации и абилитации инвалидов. Предоставление специфических социальных услуг инвалидам осуществляется в ходе проведения реабилитационных мероприятий.

Реабилитация инвалидов это система полного или частичного восстановления способностей инвалидов к бытовой, общественной и профессиональной деятельности. С 2016 года введено понятие «абилитация» инвалидов:

Абилитация инвалидов - процесс формирования отсутствовавших у инвалидов способностей к бытовой, общественной, профессиональной и иной деятельности.

Выделяют следующие основные направления реабилитации и абилитации инвалидов:

- 1) медицинская реабилитация, протезирование
- 2) профессиональное обучение, содействие в трудоустройстве
- 3) социальная реабилитация, социально-бытовая адаптация
- 4) физкультурно-оздоровительные мероприятия, спорт.

Для каждого инвалида при его освидетельствовании в учреждении медико-социальной экспертизы оформляется индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида.

Индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида - комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности. Государство гарантирует инвалидам проведение реабилитационных меро-

приятый, получение технических средств реабилитации и услуг, предусмотренных федеральным перечнем.

К техническим средствам реабилитации инвалидов относятся:

- 1) специальные средства для самообслуживания
- 2) специальные средства для ориентирования (включая собак-проводников)
- 3) специальные средства для общения и обмена информацией
- 4) специальные средства для обучения, образования (включая литературу для слепых) и занятий трудовой деятельностью
- 5) протезные изделия
- 6) специальное тренажерное и спортивное оборудование
- 7) специальные средства для передвижения (кресла-коляски).

Инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения следующих специальных мероприятий:

- 1) установления в организациях квоты для приема на работу инвалидов
- 2) резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для инвалидов
- 3) стимулирования создания организациями специальных рабочих мест для инвалидов
- 4) организации обучения инвалидов новым профессиям

Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта РФ устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2% до 4% среднесписочной численности работников (при численности работников от 35 до 100 чел. может устанавливаться квота в размере не выше 3%). Для трудоустройства инвалидов создаются специальные рабочие места — это рабочие места, требующие дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Обеспечению прав детей посвящены специальные федеральные законы:

- 1) ФЗ от 24.07.1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в РФ»
- 2) ФЗ от 21.12.1996 г. № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»
- 3) ФЗ от 16.04.2001 г. № 44-ФЗ «О государственном банке данных о детях, оставшихся без попечения родителей»

Законом выделены разные категории детей и лиц, которым предоставляются дополнительные гарантии:

- 1) дети-сироты (дети в возрасте до 18 лет, у которых умерли оба или единственный родитель)
- 2) дети, оставшиеся без попечения родителей
- 3) лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (лица в возрасте от 18 до 23 лет)

4) лица, потерявшие в период обучения обоих или единственного родителя.

Указанным категориям лиц предоставляются дополнительные гарантии для реализации прав на образование, на медицинское обслуживание, на имущество и жилое помещение, на труд.

Одной из важнейших гарантий является зачисление на полное государственное обеспечение на период обучения по программам среднего профессионального и высшего образования (по очной форме).

Наряду с полным государственным обеспечением предоставлено право на получение:

1) государственной социальной стипендии (размер стипендии указанным лицам является более высоким по сравнению со стипендией, установленной для обучающихся в образовательной организации)

2) ежегодного пособия на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей в размере трехмесячной гос. социальной стипендии

3) при предоставлении академического отпуска по медицинским показаниям сохраняется полное гос. обеспечение и выплачивается гос. соц. стипендия

В сфере реализации права на медицинское обслуживание установлены гарантии:

1) предоставляется бесплатная медицинская помощь (в государственной и муниципальной системах здравоохранения), в том числе высокотехнологичная медицинская помощь, проведение диспансеризации, регулярных медицинских осмотров

2) предоставляются путевки в оздоровительные лагеря, в санаторно-курортные учреждения при наличии медицинских показаний, а также оплачивается проезд к месту лечения и обратно.

Детям-сиротам (детям, оставшимся без попечения родителей, а также лицам из числа указанных детей), достигшим 18 лет, однократно предоставляется благоустроенное жилое помещение специализированного жилищного фонда по договорам найма специализированных жилых помещений.

Срок действия договора найма специализированного жилого помещения составляет пять лет (после этого может быть заключен договор социального найма).

Детям-сиротам (детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа указанных детей), которые являются работниками, высвобождаемыми из организаций в связи с их ликвидацией, сокращением численности или штата, работодатели обязаны обеспечить за счет собственных средств необходимое профессиональное обучение с последующим их трудоустройством у данного или другого работодателя.

Впервые ищущим работу (ранее не работавшим) и впервые признанным органами службы занятости в установленном порядке безработными детям-сиротам (детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа этих детей), выплачивается пособие по безработице в течение 6 месяцев в размере средней заработной платы, сложившейся в соответствующем субъекте РФ.

Органы службы занятости населения:

1) оказывают содействие детям-сиротам и приравненным к ним лицам в подборе подходящей работы и трудоустройстве

2) организуют их профессиональную ориентацию в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования

3.

Меры социальной поддержки – это предоставление определенных преимуществ отдельным категориям граждан, нуждающимся в защите, с целью устранения или смягчения неблагоприятных последствий и обстоятельств настигших их.

Меры социальной поддержки различаются:

1. по основаниям предоставления:

- предоставляемые по социальным основаниям (по причине старости, болезни и т.д.);
- предоставляемые по причине малообеспеченности (пенсионерам, инвалидам и др.);
- предоставляемые за особые услуги (Героям СССР и РФ, участникам ВОВ и др.);
- предоставляемые в силу иных обстоятельств (судьям, депутатам и т.д.).

2. по форме:

- меры социальной поддержки материального характера (освобождение или частичное освобождение от общепринятой платы);
- меры социальной поддержки нематериального характера (внеочередное или первоочередное обслуживание).
- по субъектам:
 - меры социальной поддержки инвалидов;
 - меры социальной поддержки престарелых;
 - меры социальной поддержки семей, имеющих детей;
 - меры социальной поддержки ветеранов;
 - меры социальной поддержки многодетных семей;
 - меры социальной поддержки жертв политических репрессий.

3. по содержанию:

- бесплатный или частично оплачиваемый проезд на различных видах транспорта;
- частичная оплата жилья, коммунальных услуг или топлива;
- бесплатная установка телефона;
- первоочередное бесплатное предоставление жилья;
- первоочередное обеспечение медицинской помощью или лекарственными аппаратами и т.д.

В зависимости от категории граждан различают следующие виды мер социальной поддержки:

- детям (различные пособия семьям с детьми; услуги, предоставляемые семьям и детям);
- многодетным семьям (выдача удостоверений многодетной семьи, различные пособия, денежные выплаты, оплата услуг ЖКХ и др.);
- ветеранам и инвалидам боевых действий (различные денежные выплаты, комплексы услуг);
- малоимущим семьям;
- гражданам за особые заслуги перед Отечеством;
- гражданам, имеющим право на льготы (учащимся, пенсионерам, работникам спецгосучреждений и др.);
- молодым семьям (программы улучшения жилищных условий и др.);
- прочие меры социальной поддержки.

Памятка. О предоставлении мер социальной поддержки граждан из подразделений особого риска категории «А» - «Г» с 1.01.2005 года Право устанавливающим документом является удостоверение выдаваемое комитетом ветеранов подразделений особого риска.

Гражданам из подразделений особого риска категории «А» - «Г» гарантируется:

1) выплата пособия по временной нетрудоспособности до четырех месяцев подряд или до пяти месяцев в календарном году в размере 100 процентов среднего заработка, не превышающего максимального размера пособия по временной нетрудоспособности, установленного федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год;

2) обеспечение нуждающихся в улучшении жилищных условий, вставших на учет до 1 января 2005 года, жилой площадью в размерах и порядке, установленных Правительством Российской Федерации. Нуждающиеся в улучшении жилищных условий, вставшие на учет после 1 января 2005 года, обеспечиваются жилой площадью в соответствии с жилищным законодательством Российской Федерации;

3) оплата в размере 50 процентов занимаемой общей площади в домах государственного и муниципального фондов и в приватизированных жилых помещениях (в пределах норм, предусмотренных законодательством Российской Федерации), в том числе и членам их семей, проживающим с ними; оплата в размере 50 процентов за пользование отоплением, водопроводом, газом и электроэнергией, а проживающим в домах, не имеющих центрального отопления, - предоставление скидки в размере 50 процентов со стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению, включая транспортные расходы.

4) доплата до размера прежнего заработка при переводе по медицинским показаниям на нижеоплачиваемую работу. Эта доплата осуществляется работодателем до восстановления трудоспособности или до установления инвалидности;

5) использование ежегодного очередного оплачиваемого отпуска в удобное для них время, а также получение дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 14 календарных дней;

6) выплата пособия по временной нетрудоспособности в размере 100 процентов среднего заработка, не превышающего максимального размера пособия по временной нетрудоспособности, установленного федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год, независимо от непрерывного стажа работы, в том числе при направлении на врачебную консультацию в другой населенный пункт;

7) преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата независимо от времени работы на данном предприятии, в учреждении, организации и первоочередное трудоустройство при ликвидации или реорганизации предприятия, учреждения, организации;

8) внеочередное вступление в жилищно-строительные кооперативы, внеочередное обеспечение земельными участками для индивидуального жилищного строительства (при условии признания их нуждающимися в улучшении жилищных условий), внеочередное вступление в гаражно-строительные кооперативы, садоводческие товарищества (кооперативы), внеочередное приобретение садовых домиков или материалов для их строительства, внеочередное обслуживание на предприятиях службы быта, технического обслуживания и ремонта транспортных средств, общественного питания, в учреждениях жилищно-коммунального хозяйства, организациях связи и междугородного транспорта;

9) внеочередное обслуживание в лечебно-профилактических учреждениях и аптеках;

10) обслуживание в поликлиниках, к которым они были прикреплены до выхода на пенсию;

11) внеконкурсное поступление в государственные образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования с предоставлением общежития в случае нуждаемости в нем. Стипендия в повышенных на 50 процентов размерах;

12) внеочередное обеспечение детей местами в детских дошкольных учреждениях, специализированных детских учреждениях лечебного и санаторного типа с выплатой ежемесячной денежной компенсации в размере 90 рублей на питание ребенка в данном учреждении;

13) ежемесячная денежная компенсация им, а также проживающим с ними детям, не достигшим 14-летнего возраста, на приобретение продовольственных товаров в размере 356,4 рублей, в связи с корректировкой индексации с 1.01.2005г. (Пост. Правительства РФ от 24.03. 2006 № 163 – 363 рубля;

14) преимущественное обеспечение местами в пансионатах ветеранов или домах-интернатах для престарелых и инвалидов;

15) Ежегодная компенсация за вред здоровью в размере 475 рублей, в связи с корректировкой индексации с 1.01.2005г. (Пост. Правительства РФ от 24.03. 2006 № 163) – 484 руб.

16) Гражданам, впервые получившим удостоверение «Ветерана подразделения особого риска» - 5 940 рублей, в связи с корректировкой индексации с 1.01.2005г. (Пост. Правительства РФ от 24.03. 2006 № 163 – 6050 руб.

17) Ежемесячная денежная выплата, назначаемая Пенсионным Фондом РФ - с 1.01.2005 г. - 1 000 рублей, с 1.08.2005 г. – 1060 руб., с 1.04.2006 – 1150,1 руб.

18) ветераны подразделений особого риска, имеют право обратиться за предоставлением им набора социальных услуг включенных в социальный пакет. В состав предоставляемого набора социальных услуг включаются следующие социальные услуги: дополнительная бесплатная медицинская помощь, в том числе предусматривающая обеспечение необходимыми лекарственными средствами по рецептам врача (фельдшера) в соответствии с перечнем жизненно необходимых и важнейших лекарственных средств утверждаемым Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 28 сентября 2005 г. N 601 «Об утверждении перечня лекарственных средств»предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение, осуществляемые в соответствии с законодательством об обязательном социальном страховании;

- бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно .Порядок обращения за предоставлением набора социальных услуг, плата за предоставление набора социальных услуг, а также порядок финансирования расходов, связанных с предоставлением набора социальных услуг, устанавливается Правительством Российской Федерации.

Памятка. О предоставлении мер социальной поддержки граждан из подразделений особого риска категории «Д» с 1.01.2005 года

Право устанавливающим документом является удостоверение выдаваемое комитетом ветеранов подразделений особого риска

Гражданам из подразделений особого риска категории «Д» гарантируется:

1) обеспечение нуждающихся в улучшении жилищных условий, вставших на учет до 1 января 2005 года, жилой площадью в размерах и порядке, установленных Правительством Российской Федерации. Нуждающиеся в улучшении жилищных условий, вставшие на учет после 1 января 2005 года, обеспечиваются жилой площадью в соответствии с жилищным законодательством Российской Федерации;

2) пособие по временной нетрудоспособности в размере 100 процентов среднего заработка, не превышающее максимального размера пособия по временной нетрудоспособности, установленного федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год, независимо от непрерывного стажа работы;

3) оплата в размере 50 процентов занимаемой общей площади в домах государственного и муниципального фондов и в приватизированных жилых помещениях (в пределах норм, предусмотренных законодательством Российской Федерации), в том числе и членам их семей, проживающим с ними; оплата в

размере 50 процентов за пользование отоплением, водопроводом, газом и электроэнергией, а проживающим в домах, не имеющих центрального отопления, - предоставление скидки в размере 50 процентов со стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению, включая транспортные расходы.

4) доплата до размера прежнего заработка при переводе по медицинским показаниям на нижеоплачиваемую работу. Эта доплата осуществляется работодателем до восстановления трудоспособности или до установления инвалидности;

5) использование ежегодного очередного оплачиваемого отпуска в удобное для них время, а также получение дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 14 календарных дней;

6) выплата пособия по временной нетрудоспособности в размере 100 процентов среднего заработка, не превышающего максимального размера пособия по временной нетрудоспособности, установленного федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год, независимо от непрерывного стажа работы, в том числе при направлении на врачебную консультацию в другой населенный пункт;

7) преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата независимо от времени работы на данном предприятии, в учреждении, организации и первоочередное трудоустройство при ликвидации или реорганизации предприятия, учреждения, организации;

8) внеочередное вступление в жилищно-строительные кооперативы, внеочередное обеспечение земельными участками для индивидуального жилищного строительства (при условии признания их нуждающимися в улучшении жилищных условий), внеочередное вступление в гаражно-строительные кооперативы, садоводческие товарищества (кооперативы), внеочередное приобретение садовых домиков или материалов для их строительства, внеочередное обслуживание на предприятиях службы быта, технического обслуживания и ремонта транспортных средств, общественного питания, в учреждениях жилищно-коммунального хозяйства, организациях связи и междугородного транспорта;

9) внеочередное обслуживание в лечебно-профилактических учреждениях и аптеках;

10) обслуживание в поликлиниках, к которым они были прикреплены до выхода на пенсию;

11) внеконкурсное поступление в государственные образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования с предоставлением общежития в случае нуждаемости в нем.

Стипендия указанным лицам устанавливается в повышенных на 50 процентов размерах;

12) внеочередное обеспечение детей местами в детских дошкольных учреждениях, специализированных детских учреждениях лечебного и санаторного типа с выплатой ежемесячной денежной компенсации в размере 90 рублей на питание ребенка в данном учреждении;

13) преимущественное обеспечение местами в пансионатах ветеранов или домах-интернатах для престарелых и инвалидов;

14) ежемесячная денежная компенсация на приобретение продовольственных товаров в размере 237,6 рублей; в связи с корректировкой индексации с 1.01.2005г. (Пост. Правительства РФ от 24.03. 2006 № 163) – 242 руб.

15) Ежемесячная денежная выплата, назначаемая Пенсионным Фондом РФ - 1 000 рублей, с 1.08.2005 г. – 1060 руб., с 1.04.2006 – 1150,1 руб.

16) ветераны подразделений особого риска, имеют право обратиться за предоставлением им набора социальных услуг включенных в социальный пакет.

В состав предоставляемого набора социальных услуг включаются следующие социальные услуги: дополнительная бесплатная медицинская помощь, в том числе предусматривающая обеспечение необходимыми лекарственными средствами по рецептам врача (фельдшера) в соответствии с перечнем жизненно необходимых и важнейших лекарственных средств утверждаемым Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 28 сентября 2005 г. N 601 «Об утверждении перечня лекарственных средств» предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение, осуществляемые в соответствии с законодательством об обязательном социальном страховании;

- бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно .Порядок обращения за предоставлением набора социальных услуг, плата за предоставление набора социальных услуг, а также порядок финансирования расходов, связанных с предоставлением набора социальных услуг, устанавливается Правительством Российской Федерации.

Законодательная база:

1) ФЗ от 17.07.1999 г. № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи»

2) ФЗ от 24.10.1997 г. № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в РФ»

3) ФЗ от 03.12.2012 г. № 227-ФЗ «О потребительской корзине в целом по РФ»

4) ФЗ от 05.04.2003 г. № 44-ФЗ «О порядке учета доходов и расчета среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для признания их малоимущими и оказания им государственной социальной помощи»

Государственная социальная помощь — предоставление малоимущим семьям, малоимущим одиноко проживающим гражданам, а также иным категориям граждан социальных пособий, социальных доплат к пенсии, субсидий, социальных услуг, жизненно необходимых товаров (топливо, продукты питания, одежда, обувь, медикаменты). Таким образом, оказание государственной социальной помощи осуществляется:

а) в виде денежных выплат

б) в виде натуральной помощи

Государственная социальная помощь оказывается в целях:

- 1) поддержания уровня жизни малоимущих семей, а также малоимущих одиноко проживающих граждан, среднедушевой доход которых ниже величины прожиточного минимума, установленного в соответствующем субъекте РФ
- 2) усиления адресности социальной поддержки нуждающихся граждан
- 3) снижения уровня социального неравенства
- 4) повышения доходов населения

В соответствии со ст. 5.1 Закона о государственной социальной помощи информация об оказании государственной социальной помощи размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения. Примечание: Ст. 5.1 в Закон о государственной социальной помощи введена Федеральным законом от 07.03.2018 N 56-ФЗ

Оказание государственной социальной помощи в связи с бедностью осуществляется за счет средств бюджетов субъектов РФ и регулируется законодательством субъекта РФ. Получателями этой помощи могут быть малоимущие семьи, малоимущие одиноко проживающие граждане и иные категории граждан, которые по независящим от них причинам имеют среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума, установленного в соответствующем субъекте РФ.

Особенностью государственной социальной помощи малоимущим гражданам (и их семьям) является проверка нуждаемости (уровня дохода семьи). Заявителем указываются сведения о составе семьи, доходах, сведения о получении государственной социальной помощи в виде предоставления социальных услуг и принадлежащем ему (его семье) имуществе на праве собственности. Представленные заявителем сведения могут быть подтверждены посредством дополнительной проверки (комиссионного обследования), проводимой органом социальной защиты населения самостоятельно.

В состав малоимущей семьи при расчете среднедушевого дохода включаются лица, связанные родством или свойством. К ним относятся совместно проживающие и ведущие совместное хозяйство супруги, их дети и родители, усыновители и усыновленные, братья и сестры, пасынки и падчерицы.

Расчет среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина производится исходя из суммы доходов членов семьи или одиноко проживающего гражданина за три последних календарных месяца, предшествующих месяцу подачи заявления об оказании государственной социальной помощи.

При расчете среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина учитывается сумма доходов каждого члена семьи или одиноко проживающего гражданина, полученных как в денежной, так и в натуральной форме.

При расчете указанного среднедушевого дохода учитываются все виды доходов, в том числе:

1) все предусмотренные системой оплаты труда выплаты, выходное пособие при увольнении и др.

2) социальные выплаты из бюджетов всех уровней, государственных внебюджетных фондов и других источников

3) доходы от имущества, принадлежащего на праве собственности семье (отдельным ее членам) или одиноко проживающему гражданину

4) другие доходы семьи или одиноко проживающего гражданина.

Законом предусмотрено также оказание государственной социальной помощи в связи с бедностью на основании социального контракта в целях стимулирования активных действий граждан по преодолению трудной жизненной ситуации.

Трудная жизненная ситуация - обстоятельство или обстоятельства, которые ухудшают условия жизнедеятельности гражданина и последствия которых он не может преодолеть самостоятельно.

Социальный контракт – соглашение, которое заключено между гражданином и органом социальной защиты населения по месту жительства и в соответствии с которым:

1) орган социальной защиты обязуется оказать гражданину государственную социальную помощь

2) гражданин обязуется реализовать мероприятия, предусмотренные программой социальной адаптации.

Программа социальной адаптации – разработанные органом социальной защиты населения совместно с гражданином мероприятия, которые направлены на преодоление им трудной жизненной ситуации и включают в себя виды, объем и порядок реализации этих мероприятий (поиск работы, прохождение профессионального обучения, осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности, ведение личного подсобного хозяйства).

Государственная социальная помощь на основании социального контракта назначается на срок от трех месяцев до одного года исходя из содержания программы социальной адаптации. Оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта не влечет за собой прекращение оказания государственной социальной помощи без социального контракта или отказ в назначении государственной социальной помощи.

Государственная социальная помощь назначается решением органа социальной защиты населения по месту жительства либо месту пребывания малоимущей семьи или малоимущего одиноко проживающего гражданина.

Порядок назначения государственной социальной помощи, оказываемой за счет средств бюджета субъекта РФ, устанавливается органами государственной власти субъектов РФ.

Заявитель обязан известить орган социальной защиты населения, который назначил государственную социальную помощь, об изменении обстоятельств, являвшихся основанием для назначения либо продолжения оказания ему (его семье) государственной социальной помощи, а также сведений о составе семьи,

доходах и принадлежащем ему (его семье) имуществе на праве собственности в течение двух недель со дня наступления указанных изменений.

Орган социальной защиты населения в одностороннем порядке может прекратить оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта в случае невыполнения ее получателями мероприятий, предусмотренных программой социальной адаптации.

В случае представления заявителем неполных или недостоверных сведений о составе семьи, доходах и принадлежащем ему (его семье) имуществе на праве собственности орган социальной защиты населения отказывает заявителю в назначении государственной социальной помощи.

В случае установления органом социальной защиты населения факта недостоверности представленных заявителем сведений или несвоевременного извещения об изменении указанных сведений заявитель (его семья) могут быть лишены права на получение государственной социальной помощи на период, устанавливаемый органами социальной защиты населения субъекта РФ, но не более, чем на период, в течение которого указанная помощь заявителю незаконно оказывалась.

Ежемесячные денежные выплаты введены с 2005 года Федеральным законом от 22.08.2004 № 122-ФЗ в связи с «монетизацией льгот» - заменой натуральных видов обеспечения денежными выплатами. Размеры предоставляемых ежемесячных денежных выплат различаются в зависимости от категории граждан, которым предоставлялись натуральные льготы (ветераны Великой Отечественной войны, инвалиды, чернобыльцы и др.).

Размер ежемесячной денежной выплаты отдельным категориям граждан с 1.02.2018

- 1) инвалиды войны - 5 180р
- 2) участники Великой Отечественной войны - 3 885р
- 3) ветераны боевых действий; блокадники - 2 850р
- 4) инвалиды I группы - 3 626р
- 5) инвалиды II группы, дети-инвалиды - 2 590р
- 6) инвалиды III группы - 2 073р
- 7) граждане, ставшие инвалидами вследствие чернобыльской катастрофы - 2 590р
- 8) Герои Советского Союза, Герои России - 61 081р
- 9) Герои Соц. Труда, Герои Труда России - 45 038 р

Отдельным категориям граждан (ветераны, инвалиды, чернобыльцы и др.), которые являются получателями ежемесячных денежных выплат (ЕДВ), предоставлено право выбора:

- либо получать в полном размере ежемесячную денежную выплату
- либо получать в неполном размере ежемесячную денежную выплату (часть ЕДВ) и набор социальных услуг (в этом случае из суммы ЕДВ вычитается стоимость набора социальных услуг).

В состав набора социальных услуг включаются:

- 1) обеспечение по рецептам врача необходимыми лекарственными препаратами
- 2) предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение
- 3) бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно

Предоставляемые социальные услуги. Стоимость с 1.02.2018 (руб. в месяц). Полный набор социальных услуг - 1 075р/м

Обеспечение по рецептам врача необходимыми лекарственными препаратами - 828 р/м

Предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение - 128 р/м

Бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно – 118 р/м

Гражданин, имеющий право на получение социальных услуг, может отказаться от их получения, обратившись с заявлением в территориальный орган Пенсионного фонда РФ. Допускается отказ от получения набора социальных услуг полностью, либо одной или двух социальных услуг. Сведения о гражданах, имеющих право на получение государственной социальной помощи, заносятся в федеральный регистр.

При предоставлении социальных услуг граждане, имеющие 1 группу инвалидности, и дети-инвалиды имеют право на получение на тех же условиях второй путевки на санаторно-курортное лечение и на бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно для сопровождающего их лица.

Социальная доплата к пенсии – это предоставление гражданину (пенсионеру) денежной суммы к пенсии с учетом денежных выплат и отдельных мер социальной поддержки. Социальная доплата устанавливается, если общая сумма материального обеспечения пенсионера не достигает величины прожиточного минимума пенсионера, установленной в субъекте РФ, где пенсионер проживает. Социальная доплата устанавливается в сумме, которая необходима для повышения уровня материального обеспечения пенсионера до величины прожиточного минимума.

Определение уровня материального обеспечения пенсионера. При подсчете общей суммы материального обеспечения пенсионера учитываются суммы денежных выплат:

- 1) пенсий (и фиксированной выплаты к страховой пенсии)
- 2) срочной пенсионной выплаты
- 3) дополнительного материального (социального) обеспечения
- 4) ежемесячной денежной выплаты (включая стоимость набора социальных услуг)

5) иных мер социальной поддержки (помощи), установленных законодательством субъектов РФ в денежном выражении (за исключением мер социальной поддержки, предоставляемых единовременно).

Социальная доплата к пенсии может быть федеральной и региональной. Если величина прожиточного минимума пенсионера, установленная в субъекте РФ, не превышает величины прожиточного минимума пенсионера в целом по Российской Федерации, то к пенсии конкретного пенсионера устанавливается федеральная социальная доплата. Приказом Минтруда России от 24.08.2018 № 550н установлена величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2018 г.: на душу населения – 10 444 руб., для трудоспособного населения – 11 280 руб., пенсионеров – 8 583 руб., детей – 10 390 руб.

Если величина прожиточного минимума пенсионера, установленная в субъекте РФ, превышает величину прожиточного минимума пенсионера в целом по Российской Федерации, то к пенсии конкретного пенсионера устанавливается региональная социальная доплата. Порядок выплаты региональной социальной доплаты устанавливается законодательством субъекта РФ.

Федеральная социальная доплата к пенсии не выплачивается в период выполнения работы или иной деятельности, в период которой соответствующие граждане подлежат обязательному пенсионному страхованию.

По вопросам установления ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ) и предоставления набора социальных услуг следует обращаться в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства.

Контрольные вопросы:

1. Охрана здоровья.
2. Понятие, виды и принципы социального обслуживания населения.
4. Меры социальной поддержки, понятие и виды.
5. Меры социальной поддержки многодетных семей

СПИСОК РЕКОМЕНДОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Нормативные и правовые акты

1. Конституция Российской Федерации, принята на всенародном референдуме 12.12.1993 г.
2. Всеобщая декларация прав человека (1948)
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (1966)
4. Конвенции Международной организации труда (102, 103 и др.)
5. Европейская социальная хартия (пересмотренная, 1996)
6. Федеральным законом от 3.10.2018 № 349-ФЗ ратифицирована Конвенция МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» (1952) (закон о ратификации вступает в силу с 1.01.2019)
7. Конвенция МОТ № 103 «Об охране материнства» (пересмотренная, 1952)
8. Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»
9. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ»
10. Федеральный закон от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в РФ»
11. Федеральный закон от 16.07.1999 № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования».
12. Закон РФ от 12.02.1993 № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии РФ, и их семей»
13. Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ»
14. Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»
15. Федеральный закон от 28.12.2013 № 424-ФЗ «О накопительной пенсии»
16. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ»
17. Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»
18. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»
19. Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»
20. Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»

21. Федеральный закон от 21.12.1996 № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»
22. Федеральный закон от 17.07.1999 № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи»
23. Федеральный закон от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в РФ»
24. Указ Президента РФ от 06.05.2018 N 195 "О единовременной выплате некоторым категориям граждан Российской Федерации в связи с 73-й годовщиной Победы в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 годов"
25. Указ Президента РФ от 26.02.2013 № 175 «О ежемесячных выплатах лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами и инвалидами с детства I группы»
26. Указ Президента РФ от 26.12.2006 № 1455 «О компенсационных выплатах лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами»

II. Научная и учебная литература

1. Как получить пособия и другие выплаты при рождении ребенка // "Электронный журнал "Азбука права", 08.08.2014 [Электронный источник] http://azbuka.consultant.ru/cons_doc_PBI_200026/
2. Мачульская Е.Е., Горбачева Ж.А. Право социального обеспечения: Учебное пособие. 3-е изд. – М.: Книжный мир, 2011.
3. Мачульская Е.Е. Право социального обеспечения. Перспективы развития. – М.: Городец, 2013.
4. Никонов Д.А., Стремоухов А.В., Крюков С.В. Право социального обеспечения России: Краткие учебные курсы юридических наук. – М.: Норма, 2013.
5. Раджабова Ж.К. Практикум по дисциплине «Право социального обеспечения» для направления подготовки 40.03.01. Юриспруденция, профиль «Гражданское право», – Махачкала: ДГУНХ, 2019, 53с
6. Рождествина А.А. Право социального обеспечения / М.Дана. 2013г. – 487с.
7. Шайхатдиной В.Ш. Право социального обеспечения Российской Федерации: Учебное пособие. – Екатеринбург, 2012г.

ОГЛАВЛЕНИЕ:

Введение.....	3
Лекция 1. Понятие, предмет, метод и система права социального обеспечения.....	4
Лекция 2. Источники права социального обеспечения.....	11
Лекция 3. Понятие и виды трудового стажа в социальном обеспечении.....	21
Лекция 4. Основные положения о пенсионном обеспечении.....	29
Лекция 5. Пособия и денежные выплаты.....	73
Лекция 6. Охрана здоровья, социальное обслуживание, социальная поддержка.....	107
Список рекомендуемой литературы.....	131